

DELIBERAZIONE N. 38 DEL 29 OTTOBRE 2015

OGGETTO: COPERTURA TEMPORANEA VACANZE DI ORGANICO: PROROGA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO STIPULATO NELL' AMBITO DEL PROGRAMMA MASTER AND BACK - ING. SERRA VELIO, CAT. D1, MATRICOLA N. 402.

Il Consiglio di Amministrazione

VISTA la legge regionale 14 settembre 1987 n.37 *"Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna"*;

VISTA la legge regionale 13 novembre 1998 n. 31 *"Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione"*;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 20 dicembre 2001, concernente *"Ricognizione degli assetti organizzativi e funzionali dell'Ente"*, con la quale sono state definite l'organizzazione dei Servizi della Direzione Generale dell'Ente, le loro denominazioni, le competenze e la dipendenza funzionale;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 31 marzo 2010, con la quale è stata approvata la ridefinizione dei fabbisogni numerici della dotazione organica;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 16 luglio 2014 recante l'analisi del fabbisogno - piano triennale delle assunzioni 2013/2015;

CONSIDERATO che la dotazione effettiva di personale rispetto alla dotazione organica approvata è a tutt'oggi la seguente:

Categoria	Dir	D	C	B	Totali
Pianta organica approvata	4	19	26	82	131
Organico effettivo (compresi rapporti a T.D. e comandi)	3 (di cui 2 in comando)	12 (di cui 1 a T.D. e 4 in comando)	8	74	97
Vacanze	1	7	18	8	34
% vacanze	25,00	36,84	69,23	9,76	25,95

CONSIDERATO che una delle posizioni di cat. D è coperta mediante il seguente contratto a tempo determinato avente scadenza il 30/11/2015, stipulato nell'ambito del programma Master and Back, percorsi di rientro Avviso Pubblico 2010-2011 e procedura integrativa allo stesso Avviso o Pubblico 2010-2011:

- contratto stipulato tra l'Ente e l'Ing. Serra Velio cat. D1 (Rep. 1998/2028 del 25/11/2013) a seguito di procedura avviata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 15/10/2013 e attuata con selezione pubblica bandita con determinazione del Direttore Generale n. 106 del 16/10/2013;

CONSIDERATO che l'ufficio di assegnazione del succitato funzionario verrebbe a trovarsi, alla naturale scadenza del contratto di cui sopra, in una situazione di serio rallentamento delle attività in essere, considerata la grave carenza di personale;

CONSIDERATO che sono venute a mancare due ulteriori posizioni vacanti di cat. D, precedentemente coperte con i seguenti contratti a tempo determinato scaduti il 30 settembre 2015:

- contratto stipulato tra l'Ente e l'Ing. Lorena Prinzis cat. D1 (Rep. 1816/1846 del 02/10/2012) a seguito di procedura avviata con Deliberazione del Consiglio di

Amministrazione n. 26 del 9/9/2011 e attuata con selezione pubblica bandita con determinazione del Direttore Generale f.f n. 83 del 12/10/2011, prorogato fino al 30/09/2015;

- contratto stipulato tra l'Ente e la Dott.ssa Pinna Spada Chiara, cat. D1 (Rep. 1936/1.966 del 29/05/2013) a seguito di procedura avviata con Decreto del Presidente n. 2 del 18/03/2013 e attuata con selezione pubblica bandita con determinazione del Direttore Generale n. 23 del 18/03/2013, prorogato fino al 30/09/2015;

CONSIDERATO che nel corrente anno 2015 si è verificato un notevole risparmio nella spesa del personale per effetto delle cessazioni già avvenute di 4 unità di personale a tempo indeterminato (1 unità in cat. C2 cessata il 05/05/2015, 1 unità in cat. B5 cessata 04/06/2015 e 2 unità di cat. B5 cessate rispettivamente il 30/09/2015 e il 04/10/2015);

VISTO l'art. 63 del vigente C.C.R.L. per il personale dipendente che prevede, in particolare, con riferimento al termine del contratto, la possibilità di proroga per una durata non superiore alla durata del contratto iniziale e per non più di una volta;

VISTO l'art. 4 del D. Lgs. 368/2001, che prevede la possibilità di proroga dei contratti a tempo determinato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni e che, comunque, la durata complessiva del rapporto di lavoro non possa essere superiore a tre anni;

PRESO ATTO che con Deliberazione n. 19 del 28/06/2010 (programma del fabbisogno 2010/2012 L.R.31/98 artt.38,39 e 54: stralcio) è stata richiesta all'Assessorato degli Affari Generali della Regione Sardegna la copertura di n. 2 posti di cat. D mediante pubblico concorso bandito con decreto n. P 11409/22 del 19/04/2010;

PRESO ATTO del parere di legittimità espresso dal Direttore Generale ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14

DELIBERA ALL'UNANIMITA'

nelle more dell'attuazione della Deliberazione n. 19 del 28/06/2010 (programma del fabbisogno 2010/2012 L.R. 31/98 artt. 38,39 e 54: stralcio), con cui è stata richiesta all'Assessorato degli Affari Generali della Regione Sardegna la copertura di n. 2 posti di cat. D mediante pubblico concorso bandito con decreto n. P 11409/22 del 19/04/2010, di prorogare il contratto a tempo determinato stipulato con l'Ing. Serra Velio per il periodo di mesi dodici.

Copia della presente deliberazione è trasmessa per competenza all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione ed all'Assessorato Regionale della Pubblica Istruzione, Beni culturali, Informazione, Spettacolo e Sport .

Il Direttore Generale è autorizzato a porre in essere tutti gli atti di competenza.


IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Michela Mancuso



IL PRESIDENTE

Antonio Luca Funedda



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 29 OTTOBRE 2015

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la deliberazione n. 38 concernente la *"COPERTURA TEMPORANEA VACANZE DI ORGANICO: PROROGA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO STIPULATO NELL' AMBITO DEL PROGRAMMA MASTER AND BACK - ING. SERRA VELIO, CAT. D1 MATR. N. 402"*;

VISTI gli atti istruttori

ESPRIME

Parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Michela Mancuso

