

**Deliberazione n.49 del 15 ottobre 2013**

**OGGETTO: PROGRAMMA MASTER AND BACK - AVVISO PUBBLICO 2012-2013 PERCORSI DI RIENTRO. P.O.R. FSE 2007- 2013 COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE. ASSE IV – CAPITALE UMANO. ATTIVITÀ 1.3.1. APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO E DIRETTIVE.**

**Il Consiglio di Amministrazione**

- VISTA** la legge regionale 4 settembre 1987, n. 37, recante "Norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna";
- VISTA** la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Regionale n.27/13 del 21/06/2005, n. 59/34 del 13/12/2005 e n.3/16 del 24/01/2006 con le quali è stato approvato il Programma strategico di alta formazione ed inserimento lavorativo denominato "Master and back";
- RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Regionale n.19/8 del 09/05/2007 e la n. 6/32 del 30/01/2008 con le quali sono state approvate le linee di indirizzo e le direttive per la partecipazione ai bandi relativi alle annualità 2007 e 2008 del programma "Master and back";
- RICHIAMATO** l'Accordo del 04/02/2009 tra la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, cooperazione e Sicurezza Sociale nella qualità di Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2007/2013 e l'Agenzia regionale per il lavoro per l'espletamento delle funzioni di organismo intermedio, ai sensi dell'art. 59 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 e successive modificazioni, recante le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;
- ATTESO** che "Master and back" è un programma regionale co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo, che prevede il sostegno economico e tecnico della formazione post lauream dei giovani laureati sardi e il loro successivo inserimento in aziende, enti ed organismi di ricerca;
- ATTESO** che l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha bandito l'Avviso pubblico 2012/2013 - Percorsi di rientro, al fine di favorire, mediante apposito stanziamento, l'inserimento lavorativo dei giovani laureati che hanno recentemente elevato il proprio livello di preparazione post-lauream attraverso lo svolgimento di un percorso di alta formazione o di tirocinio fuori dal territorio regionale, oppure che abbiano ultimato, da non più di tre anni, un percorso formativo equivalente a quelli finanziati dal programma;
- RILEVATO** che gli interventi sono finanziati con le risorse del Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV –Capitale Umano e che

l'importo complessivo disponibile a valere sulla procedura è pari a € 11.700.000,00;

- PRESO ATTO** che i nuovi percorsi di rientro potranno essere finanziati per un massimo di 24 mesi e che gli organismi ospitanti pubblici dovranno contribuire con risorse proprie al finanziamento del costo annuale complessivo lordo derivante dalla contrattualizzazione del candidato per una percentuale non inferiore al 35% per i contratti a tempo determinato della durata di 24 mesi ed al 45% per i contratti a tempo determinato della durata di 12 mesi;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 9 settembre 2011 avente ad oggetto "P.O.R. FSE 2007– 2013 Competitività regionale e occupazione. Asse IV – Capitale umano. Attività 1.3.1. – Percorsi di rientro (Master and Back). Approvazione linee di indirizzo e direttive", con la quale era stato deliberato di avviare la procedura per l'attivazione di n° 3 percorsi di rientro a valere sul Bando 2010/2011;
- RICHIAMATA** la nota prot. n° 25616 del 7/10/2011 dell'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione con la quale è stato espresso il "Nulla Osta" al prosieguo procedimentale di cui alla predetta deliberazione n° 26/2011 ai sensi e per gli affetti di cui all'art. 4 della L.R. n° 14/95;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 25 marzo 2013 avente ad oggetto ratifica decreto del Presidente n. 2 del 18 marzo 2013 avente per oggetto: P.O.R. FSE 2007– 2013 Competitività Regionale e Occupazione. Asse IV – Capitale umano. attività 1.3.1. – (Master and Back). Procedura integrativa all'Avviso pubblico 2010-2011 percorsi di rientro - Approvazione linee di indirizzo e direttive", con la quale era stato deliberato di avviare n° 2 percorsi di rientro a valere sul Bando Integrativo 2010/2011;
- PRESO ATTO** che a seguito delle predette procedure di avvio di percorsi di rientro sono stati attivati solamente due dei tre percorsi approvati, per difetto di idonee candidature;
- PRESO ATTO** che permane la carenza nella pianta organica dell'Ente di personale in possesso di competenze in materia di Ingegneria impiantistica e che è possibile acquisire, con la partecipazione alla procedura in oggetto, n. 1 unità lavorativa per la durata minima di 12 mesi e la durata massima di 24 mesi;
- VISTO** l'Avviso pubblicato in data 5 luglio 2013 nel sito della Regione Autonoma della Sardegna, unitamente al Programma Master and Back 2012-13 – percorsi di rientro;
- ATTESO** che gli organismi ospitanti pubblici dovranno dare prova di aver rispettato, a pena di revoca del finanziamento, le disposizioni in materia di reclutamento previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego;
- CONSIDERATO** che la data di scadenza per la presentazione delle domande congiunte di finanziamento è fissata per il 24 ottobre 2013;

- ATTESO** che l'attivazione di percorsi di rientro presso organismi ospitanti pubblici è soggetta a limiti numerici rispetto al numero di dipendenti dell'organismo ospitante, e che in presenza di più di 40 dipendenti possono essere attivati n° 3 percorsi di rientro;
- RICHIAMATO** l'art. 3 della L.R. 7 agosto 2009, n° 3, il quale prevede che la Regione, gli enti e le agenzie regionali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato entro la misura massima del 3% delle proprie dotazioni organiche, e che le assunzioni non costituiscono in alcun modo presupposto per l'ingresso nei ruoli a tempo indeterminato;
- RICHIAMATO** l'art. 6 della L.R. 4 agosto 2011, n° 16, il quale precisa che al fine di verificare il rispetto del limite massimo del 3% previsto dal citato art. 3 della L.R. 3/2009, sono prese in considerazione tutte le forme di lavoro a termine, o con forme contrattuali flessibili o atipiche, ivi compresa quella interinale;
- RICHIAMATA** la deliberazione n° 8 adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente in data 31 marzo 2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ersu di Cagliari, ridefinendola in n° 19 unità in categoria D, n° 26 unità in categoria C e n° 82 unità in categoria B, oltre n° 4 Dirigenti, per un totale di n° 131 unità;
- ATTESO** che presso l'Ente sono impiegati solamente due lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato, acquisiti nell'ambito dei predetti percorsi di rientro;
- RITENUTO** che l'attivazione di n° 1 nuovo percorso di rientro rispetti le limitazioni numeriche previste sia dall'Avviso pubblico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, sia dalle citate L.R. 3/2009 e L.R. n° 16/2011;
- VERIFICATA** la necessaria copertura finanziaria;
- ACQUISITO** il parere favorevole di legittimità espresso dal Direttore Generale ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n.14

#### **DELIBERA ALL'UNANIMITA'**

- 1) di avviare la procedura per l'attivazione di n. 1 percorso di rientro con candidati che abbiano svolto un percorso formativo finanziato attraverso il programma Master and Back o un percorso ad esso assimilabile concluso da non più di tre anni;
- 2) di dare atto che delle decisioni assunte nella presente deliberazione dovrà essere reso pubblico avviso presso l'albo ufficiale ed il sito internet dell'Ente e della Regione Sardegna;
- 3) di approvare le seguenti linee di indirizzo e direttive per la selezione pubblica per titoli per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della categoria D1, nell'ambito della Procedura integrativa del Programma "Master and back" – Percorsi di rientro 2012-2013 della Regione Sardegna:

- Profilo dei candidati: il profilo professionale richiesto è relativo alle discipline ingegneristiche. In particolare la selezione interesserà n. 1 esperto in "Ingegneria" che abbia maturato esperienza nel campo impiantistico e che risulti iscritto all'Albo degli ingegneri;
  - Commissione giudicatrice: la commissione sarà composta da un Presidente (individuato tra i dirigenti dell'Ente), e da n. 2 componenti (individuati tra i dirigenti/funzionari dell'Ente);
  - Selezione dei candidati: la selezione avverrà mediante valutazione comparativa per titoli e saranno attribuibili fino ad una massimo di 60 punti;
  - Costituzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro sarà costituito mediante sottoscrizione di un contratto individuale subordinato, a tempo pieno e determinato della durata di 24 mesi, per il quale sarà riconosciuta la retribuzione prevista per il personale della categoria D1 del CCRL per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Regionali;
- 4) Dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Michela Mancuso



IL PRESIDENTE

Dott.ssa Daniela Noli

