

### Deliberazione n.9 del 25 Marzo 2013

**OGGETTO:** **RATIFICA DECRETO DEL PRESIDENTE N. 2 DEL 18 MARZO 2013 AVENTE PER OGGETTO: P.O.R. FSE 2007– 2013 COMPETITIVITÀ REGIONALE E OCCUPAZIONE. ASSE IV – CAPITALE UMANO. ATTIVITÀ 1.3.1. – (MASTER AND BACK). PROCEDURA INTEGRATIVA ALL'AVVISO PUBBLICO 2010-2011 PERCORSI DI RIENTRO - APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO E DIRETTIVE.**

#### Il Consiglio di Amministrazione

- VISTA** la legge regionale 4 settembre 1987, n. 37, recante "Norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna";
- VISTA** la Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Regionale n.27/13 del 21/06/2005, n. 59/34 del 13/12/2005 e n.3/16 del 24/01/2006 con le quali è stato approvato il Programma strategico di alta formazione ed inserimento lavorativo denominato "Master and back";
- RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Regionale n.19/8 del 09/05/2007 e la n. 6/32 del 30/01/2008 con le quali sono state approvate le linee di indirizzo e le direttive per la partecipazione ai bandi relativi alle annualità 2007 e 2008 del programma "Master and back";
- RICHIAMATO** l'Accordo del 04/02/2009 tra la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, cooperazione e Sicurezza Sociale nella qualità di Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2007/2013 e l'Agenzia regionale per il lavoro per l'espletamento delle funzioni di organismo intermedio, ai sensi dell'art. 59 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 e successive modificazioni, recante le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;
- ATTESO** che "Master and back" è un programma regionale co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo, che prevede il sostegno economico e tecnico della formazione post lauream dei giovani laureati sardi e il loro successivo inserimento in aziende, enti ed organismi di ricerca;
- ATTESO** che l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha bandito la procedura integrativa all'Avviso pubblico 2010/2011 - Percorsi di rientro, al fine di favorire, mediante l'utilizzo di risorse già stanziare, l'inserimento lavorativo dei giovani laureati i quali, pur essendo in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso 2010-11 ed avendo ottenuto il finanziamento, non hanno potuto, per motivi indipendenti dalla loro volontà, portare avanti il suddetto percorso;
- RILEVATO** che gli interventi sono finanziati con le risorse del Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 – Asse IV –Capitale Umano e che

l'importo complessivo disponibile a valere sulla procedura integrativa è pari a € 7.000.000,00;

PRESO ATTO che i nuovi percorsi di rientro potranno essere finanziati per un massimo di 24 mesi;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 9 settembre 2011 avente ad oggetto "P.O.R. FSE 2007– 2013 Competitività regionale e occupazione. Asse IV – Capitale umano. Attività 1.3.1. – Percorsi di rientro (Master and Back). Approvazione linee di indirizzo e direttive";

PRESO ATTO che permane la carenza nella pianta organica dell'Ente di personale in possesso di competenze in materie giuridiche ed economiche e che è possibile acquisire, con la partecipazione alla suddetta procedura integrativa, n. 2 unità lavorative non avviate con la procedura di selezione espletata in attuazione della citata deliberazione, per mancanza di candidature, per la durata minima di 12 mesi e la durata massima di 24 mesi, calcolata sottraendo dal numero massimo di mensilità finanziabili, quelle già svolte dal candidato nel percorso di rientro attivato presso il precedente soggetto ospitante;

CONSIDERATO che la data di scadenza per la presentazione delle domande congiunte di finanziamento è fissata per il 29 marzo 2013;

VISTO il decreto del Presidente n. 2 del 18 marzo 2013 con il quale si dispone di:

1) avviare la procedura per l'attivazione di n. 2 percorsi di rientro con candidati che abbiano svolto un percorso formativo finanziato attraverso il programma Master and Back o un percorso ad esso assimilabile e che, pur essendo in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso "Master and Back 2010-11 – percorsi di rientro" ed avendo ottenuto il finanziamento, non abbiano potuto, per motivi indipendenti dalla loro volontà, portare avanti il suddetto percorso;

2) dare atto che delle decisioni assunte nel decreto di cui sopra dovrà essere reso pubblico avviso presso l'albo ufficiale ed il sito internet dell'Ente e della Regione Sardegna;

3) approvare le seguenti linee di indirizzo e direttive per la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 contratti di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della categoria D1, nell'ambito della Procedura integrativa del Programma "Master and back" – Percorsi di rientro 2010-2011 della Regione Sardegna:

- Profilo dei candidati: il profilo professionale richiesto è relativo alle discipline giuridiche ed economiche. In particolare la selezione interesserà n. 1 esperto in "Diritto Amministrativo" e n.1 esperto in "Finanziamenti dell'Unione Europea". In caso di assenza di valide candidature per quest'ultima figura, l'Amministrazione potrà procedere all'acquisizione di un ulteriore esperto in "Diritto Amministrativo";

- Commissione giudicatrice: la commissione sarà composta da un Presidente (individuato tra i dirigenti dell'Ente), e da n. 2 componenti individuati tra i funzionari dell'Ente;
  - Selezione dei candidati: la selezione avverrà mediante valutazione comparativa per titoli e colloquio; saranno attribuibili fino ad una massimo di 100 punti, di cui fino a 48 per i titoli, fino a 12 in relazione ai mesi del percorso di rientro finanziabili, e fino a 40 per il colloquio. Saranno ammessi alla prova orale i primi 10 candidati utilmente collocati nella graduatoria per titoli relativa a ciascun profilo, nonché eventuali pari merito del candidato collocatosi al 10° posto;
  - Costituzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro sarà costituito mediante sottoscrizione di un contratto individuale subordinato, a tempo pieno e determinato della durata minima di 12 mesi e massima di 24 mesi, per il quale sarà riconosciuta la retribuzione prevista per il personale della categoria D1 del CCRL per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Regionali.
- 4) Dare mandato ad Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente decreto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii., provvedendo altresì alla trasmissione della stessa a tutti i soggetti interessati;

- CONDIVISO il provvedimento adottato dal Presidente, attesa l'impossibilità di convocare il Consiglio di Amministrazione con l'indispensabile tempestività;
- ACQUISITO il parere favorevole di legittimità espresso dal Direttore Generale ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n.14

#### DELIBERA ALL'UNANIMITA'

- di ratificare il Decreto del Presidente n. 2 del 18 marzo 2013 avente per oggetto: "P.O.R. FSE 2007- 2013 competitività regionale e occupazione. Asse IV – Capitale umano. Attività 1.3.1. – (master and back). procedura integrativa all'Avviso pubblico 2010-2011 percorsi di rientro - approvazione linee di indirizzo e direttive";
- di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Michela Mancuso



IL PRESIDENTE

Dott.ssa Daniela Noli

