

Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Cagliari

Deliberazione n. 26 del 9 settembre 2011

Oggetto: P.O.R. FSE 2007- 2013 Competitività regionale e occupazione. Asse IV - Capitale umano. Attività 1.3.1. - Percorsi di rientro (Master and Back). Approvazione linee di indirizzo e direttive

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la legge regionale 13 novembre 1998, n.31 e successive modifiche ed integrazioni;
- Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale n.27/13 del 21/06/2005, n. 59/34 del 13/12/2005 e n.3/16 del 24/01/2006 con le quali è stato approvato il Programma strategico di alta formazione ed inserimento lavorativo denominato "Master and back";
- Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale n.19/8 del 09/05/2007 e la n. 6/32 del 30/01/2008 con le quali sono state approvate le linee di indirizzo e le direttive per la partecipazione ai bandi relativi alle annualità 2007 e 2008 del programma "Master and back";
- Richiamato l'Accordo del 04/02/2009 tra la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, cooperazione e Sicurezza Sociale nella qualità di Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE 2007/2013 e l'Agenzia regionale per il lavoro per l'espletamento delle funzioni di organismo intermedio, ai sensi dell'art. 59 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 e successive modificazioni, recante le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;

- Atteso che “Master and back” è un programma regionale co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo, che prevede il sostegno economico e tecnico della formazione post lauream dei giovani laureati sardi e il loro successivo inserimento in aziende, enti ed organismi di ricerca;
- Atteso che l’Agenzia Regionale per il Lavoro ha bandito l’Avviso pubblico 2010/2011 - Percorsi di rientro, al fine di favorire, mediante apposito finanziamento, l’inserimento lavorativo dei giovani laureati che hanno recentemente elevato il proprio livello di preparazione post-lauream attraverso lo svolgimento di un percorso di alta formazione o di tirocinio fuori dal territorio regionale, oppure che abbiano ultimato, da non più di tre anni un percorso formativo equivalente a quelli finanziati dal programma;
- Rilevato che gli interventi sono finanziati con le risorse del Programma Operativo Regionale Sardegna per il Fondo Sociale Europeo 2007/2013 - Asse IV - Capitale Umano e che per i percorsi da svolgersi presso organismi pubblici sono destinati € 1.000.000,00;
- Considerato che l’attivazione di un percorso di rientro ha come presupposto essenziale l’incontro con un candidato che abbia svolto un percorso formativo finanziato attraverso il programma Master and back o un percorso ad esso assimilabile concluso da non più di tre anni;
- Considerato che gli organismi ospitanti pubblici possono richiedere il finanziamento per un percorso di rientro da attivarsi attraverso le seguenti tipologie contrattuali:
- contratti di lavoro subordinato, a tempo determinato, con inquadramento nel livello economico contrattuale iniziale della categoria professionale adeguata alla laurea/specializzazione posseduta dal candidato;
 - contratti di lavoro di tipo parasubordinato, e il cui costo complessivo non sia superiore ad € 24.000,00 annui;

- Rilevato che il finanziamento sarà concesso per una durata di 12 o 24 mesi, in relazione alla durata del contratto, e che gli enti pubblici non sono tenuti a cofinanziare i percorsi attivati presso le proprie strutture. L'IRAP, così come gli eventuali emolumenti a carattere straordinario o occasionale, resteranno a carico del datore di lavoro e non sono compresi nell'importo del finanziamento né possono essere considerati come quota di cofinanziamento;
- Atteso che gli organismi ospitanti pubblici dovranno dare prova di aver rispettato, a pena di revoca del finanziamento, le disposizioni in materia di reclutamento previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego;
- Considerato che le domande di partecipazione firmate dall'organismo e dal candidato dovranno essere trasmesse insieme allo schema di contratto e agli altri documenti richiesti, a partire dal 3 ottobre 2011 non oltre il 18 novembre 2011;
- Atteso che l'attivazione di percorsi di rientro presso organismi ospitanti pubblici è soggetta a limiti numerici rispetto al numero di dipendenti dell'organismo ospitante, e che in presenza di più di 40 dipendenti possono essere attivati n. 3 percorsi di rientro;
- Richiamato l'art. 3 della L.R. 7 agosto 2009 n. 3, il quale prevede che la Regione, gli enti e le agenzie regionali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato entro la misura massima del 3% delle proprie dotazioni organiche, e che le assunzioni non costituiscono in alcun modo presupposto per l'ingresso nei ruoli a tempo indeterminato;
- Richiamato L'art. 6 della L.R. 4 agosto 2011 n. 16, il quale precisa che al fine di verificare il rispetto del limite massimo del 3% previsto al citato art. 3 della L.R. 3/2009, sono prese in considerazione tutte le forme di lavoro a termine, o

con forme contrattuali flessibili o atipiche, ivi compresa quella interinale;

Richiamata la deliberazione n. 8 adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente in data 31 marzo 2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nuova dotazione organica dell'ERSU di Cagliari, ridefinendola in n. 19 unità in categoria D, 26 in categoria C e 82 in categoria B, oltre n. 4 Dirigenti, per un totale di 131 unità;

Atteso che presso l'Ente è presente un solo lavoratore con contratto di lavoro flessibile atipico, e precisamente con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, la cui data di cessazione è prevista al 31/12/2011;

Ritenuto che l'attivazione di n. 3 percorsi di rientro rispetti le limitazioni numeriche previste sia dall'Avviso pubblico dell'Agenzia Regionale per il lavoro, sia dalle citate L.R. 3/2009 e L.R. n. 16/2001;

Verificata la necessaria copertura finanziaria;

Acquisito il parere favorevole di legittimità espresso dal Direttore Generale ai sensi della L. R. 14/1995;

tutto ciò premesso

Delibera all'unanimità

- 1) Di avviare la procedura per l'attivazione di n. 3 percorsi di rientro con candidati che abbiano svolto un percorso formativo finanziato attraverso il programma Master and back o un percorso ad esso assimilabile concluso da non più di tre anni;
- 2) Di dare atto che delle decisioni assunte nella presente deliberazione dovrà essere reso pubblico avviso presso l'albo ufficiale ed il sito internet dell'Ente e della Regione Sardegna;
- 3) Di approvare le seguenti linee di indirizzo e direttive per la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 3 contratti di lavoro subordinato a tempo

pieno e determinato della categoria D1, nell'ambito del Programma "Master and back" - Percorsi di rientro 2010-2011 della Regione Sardegna:

- Profilo dei candidati: il profilo professionale richiesto è relativo alle discipline giuridiche, economiche e tecniche. In particolare la selezione interesserà n. 1 esperto in "Finanziamenti dell'Unione Europea" (che abbia maturato esperienza nel reperimento di risorse finanziarie, predisposizione e presentazione proposte progettuali, monitoraggio e rendicontazione), n. 1 esperto in "Diritto Amministrativo" (che abbia maturato esperienza nella predisposizione di atti, pratiche e provvedimenti amministrativi, abilitato all'esercizio della professione di Avvocato) n. 1 esperto in Ingegneria (che abbia maturato esperienza nella gestione di patrimoni immobiliari, conoscenza della normativa sui lavori pubblici, iscritto all'Albo degli Ingegneri);
- Commissione giudicatrice: la commissione sarà composta da un Presidente (individuato tra i dirigenti dell'Ente), e da n. 2 componenti (di cui n. 1 individuato tra i dirigenti/funzionari dell'Ente e n. 1 esterno, in qualità di esperto in selezione del personale nominato dall'Università) più n. 1 componente esperto nella materia (nominato dalla Regione per ciascuna disciplina individuata);
- Selezione dei candidati: la selezione avverrà mediante valutazione comparativa per titoli e colloquio; saranno attribuibili fino ad un massimo di 100 punti, di cui fino a 60 per i titoli e fino a 40 per il colloquio. Saranno ammessi alla prova orale i primi 20 candidati utilmente collocati nella graduatoria per titoli relativa a ciascun profilo, nonché eventuali pari merito del candidato collocatosi al 20° posto;
- Costituzione del rapporto di lavoro: il rapporto di lavoro sarà costituito mediante sottoscrizione di un contratto individuale subordinato, a tempo pieno e determinato della durata di 24 mesi, per il quale sarà riconosciuta la retribuzione prevista per il personale della categoria D1 del CCRL per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Regionali.

- 4) Di dare mandato ad Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii., provvedendo altresì alla trasmissione della stessa a tutti i soggetti interessati, con particolare riferimento alla disciplina dei controlli di legittimità e di merito di cui alla L.R. 14/95 da parte dell'Assessorato della Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Sport e Spettacolo, dell'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e dell'Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assessorato del territorio.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Michela Mancuso

IL PRESIDENTE

Dr.ssa Daniela Noli