

Posizione Accademica attuale: Professoressa Associata – SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni dal 30/12/2019 - Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali – Università di Cagliari.

CURRICULUM FORMATIVO

- 2022 Consequimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) per la I Fascia (Professore Ordinario) dal 25 maggio 2022
- 2018 Consequimento dell'Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) per la II Fascia (Professore Associato) dal 05 aprile 2018
- 2016-19 Ricercatore TI – SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Università di Cagliari – Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali 1 febbraio 2016 – 29 dicembre 2019
- 2011-16 Ricercatore TI – SSD: M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Sapienza Università di Roma – Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione, 1 aprile 2011 - 31 gennaio 2016
- 2009-13 Consequimento della specializzazione in Psicoterapia presso l'"Istituto di Psicoterapia, Intervento sul Disagio in Ambito Organizzativo e Valorizzazione della Persona" - PSIOP (G.U. n. 263 del 11.11. 2005), Padova
- 2007-10 Università degli Studi di Cagliari: Vincitrice di Borsa di Ricerca, nell'ambito del programma Back (programmi di rientro) del Master and Back finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna. Titolo del progetto *"Razionalizzazione di un modello di riorganizzazione amministrativa d'Ateneo con particolare attenzione alla valorizzazione delle Risorse Umane"*. Responsabili del progetto: Prof.ssa Lucia Cavallini, Dott.ssa Donatella Tore, Dirigente della Direzione per la gestione e lo Sviluppo delle Risorse Umane.
- 2002/05 Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano: Dottorato di Ricerca in "Psicologia sociale e dello sviluppo" Ciclo XVIII, Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni. Titolo tesi di dottorato: "Esplorare la conoscenza organizzativa. Comparazione di due strumenti di analisi qualitativa". Tutor prof. Giuseppe Scaratti, Relatore prof. Cesare Kaneklin
- 2004 Centro Residenziale Universitario di Bertinoro - Seminario "L'osservazione e l'analisi sequenziale dell'interazione sociale" organizzato dall'Associazione Italiana Psicologi 12-17 luglio 2004
- 2002/03 Lancaster University, Management School – Dpt. of Management Learning, (UK) ottobre 2002 – giugno 2003 - Vincitrice di borsa di studio di 9 mesi per ricerca all'estero, Decreto Rettorale n° 5579 dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

- 2001 Conseguimento del SYMLOG CERTIFICATION: strumento per la ricerca e l'intervento in gruppi di lavoro e organizzazioni (Bales, Cohen, 1979).
- 2000/01 Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA A PROGETTI DI RICERCA INTERNAZIONALI E NAZIONALI

- 2022-24 Fondazione di Sardegna. Progetto finanziato: SEWED - Smart Engaging Work Environment Design. CUP: F73C22001370007. Importo 49.230,17. Principal Investigator
- 2022 (under evaluation) PRIN 2022: Towards new managerial paradigms: innovative experiences of organizational and entrepreneurial sustainability. Coordinatore del progetto: Annamaria Di Fabio. Unità: Univ. di Firenze; Univ. di Cagliari; Univ di Bergamo; Univ di Catania. Responsabile di Unità per Università di Cagliari
- 2022 (under evaluation) PRIN-PNRR 2022 (LINEA SUD): RECHARGE: Robotization Enhancement and Challenge for HumAn Resources in a Growing advancEment. Coordinatore del progetto: prof.ssa Amelia Manuti. Unità partecipanti: Università di Bari; Università di Cagliari; Università della Campania "Luigi Vanvitelli". Responsabile di Unità per Università di Cagliari.
- 2020-23 ERASMUS+ - Call: EACEA/34/2019 - Social inclusion and common values: the contribution in the field of education and training. Title Project: SMILE - Social Meaning Impact through LLL Universities in Europe. Partner del progetto: Eucen, Università di Cagliari, Johannes Gutenberg University, Maynooth University, University of Turku, UB Solidarity Foundation. UniCA Research member.
- 2021-23 Progetto H2020-EDUC SHARE EUROPEAN DIGITAL UNIVERCITY - RESEARCH AND INNOVATION WITH AND FOR SOCIETY (EDUC-SHARE). Responsabile del Technical working group on ethical and professional aspects. Università partner: Rennes 1 (capofila), Potsdam, Pécs, Brno, Paris-Nanterre e Cagliari. Cofinanziato dal Programma europeo Horizon 2020 Swafs (Science with and for Society). Durata del progetto 36 mesi. Responsabile del progetto per UNICA Prof.ssa Alessandra Carucci, prorettore per l'internazionalizzazione. Progetto avviato a febbraio 2021.
- 2020-21 Responsabile scientifico del progetto di ricerca-intervento: "DOIT – DONNE IMPRESA E TECNOLOGIA" - L.R. 19/96 – bando 2020 sulla Cooperazione Internazionale, finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna. Importo finanziato euro 19.756. L'accordo di cooperazione è stato firmato tra l'Università di Cagliari (capofila) e la Lebanese University (Partner estero). La tematica progettuale prevalente riguarda la promozione dei diritti umani, parità di genere, partecipazione democratica, miglioramento della governance e sostegno della società civile. L'accordo prevede attività di ricerca e formazione tra i partner.
- 2019-22 Progetto H2020-787829-SUPERA: *Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia*. Partner del progetto: Università di Cagliari (ITALY), CEU- Central European University (HUNGARY), UCM- Universidad Complutense de Madrid (SPAIN), CES-UC – Centro de Estudos Sociais Uni Coimbra (PORTUGAL), Ministerio de Ciencia, Innovacion y Universidades (SPAIN), Regione Autonoma della Sardegna (ITALY), Fondation nationale des sciences politiques (FRANCE), YW – Yellow Window (BELGIUM). WP Leader for "WP7: Monitoring and Evaluation" per l'Università di Cagliari. Coordinatore per UniCA prof. Luigi Raffo.
- 2018 Università di Cagliari – Finanziamento Fondazione di Sardegna – Convenzione triennale tra la Fondazione di Sardegna e gli Atenei Sardi Regione Sardegna – L.R.

- 7/2007 annualità 2018 – DGR 28/21 del 17.05.2015. Progetto finanziato: *L'esperienza dell'Alternanza Scuola Lavoro in Sardegna: istituzioni, territori e attori sociali*. Membro ricercatore, coordinatore prof. Marco Pitzalis
- 2017-in corso Membro del gruppo di ricerca internazionale – University of Massachusetts, Boston (professoressa Alessia Contu), University of Cagliari (dott.ssa Barbara Barbieri, Prof. Marco Zurru) sul tema delle imprese recuperate (WBO) e delle Organizzazioni ibride.
- 2015-18 Membro del gruppo di ricerca internazionale – Claremont Graduate University (Professor M. Hogg and Doctor Joseph A. Wagoner) Sapienza Università di Roma (Prof.ssa Lucia Mannetti, dott. Matteo Antonini) Università di Cagliari (dott.ssa Barbara Barbieri) sul tema inerente alla Social Identity e ai processi di partecipazione alle politiche pubbliche.
- 2016 Università di Cagliari – Finanziamento Fondazione di Sardegna – Convenzione triennale tra la Fondazione di Sardegna e gli Atenei Sardi Regione Sardegna – L.R. 7/2007 annualità 2016 – DGR 28/21 del 17.05.2015. Progetto finanziato: *Rural territories in transition beyond the economic crisis. A study of new entrepreneurship, youth agency and community empowerment in Sardinian inner areas*. Membro ricercatore, coordinatrici dott.ssa Domenica Farinella, dott.ssa Ester Cois
- 2015 Sapienza Università di Roma - Progetto di Ateneo dal Titolo: "*How regulatory modes affect self-forgiveness*". Membro ricercatore, coordinatore prof. Antonio Pierro
- 2014 Sapienza Università di Roma - Progetto di Ateneo dal Titolo: "*Prejudice in Memory: Self-Threat affects Retrieval-induced Forgetting of Stigmatized Group Members*". Membro ricercatore, coordinatore prof. Antonio Pierro.
- 2013-15 PROGRAMMI DI RICERCA SCIENTIFICA DI RILEVANTE INTERESSE NAZIONALE (PRIN) - Bando 2012 - Titolo progetto vincitore: *Progettare curricula innovativi per percorsi di apprendimento personalizzati, costruire competenze per l'occupabilità, valorizzare talenti per creare nuove professionalità*. prot. 2012 LATR9N - Settore SH - Social Sciences and Humanities. linea d'intervento A (PRIN starting - giovani ricercatori). Membro ricercatore dentro l'unità dell'Università di Siena, coordinatore prof. Claudio Melacarne. Capofila Università di Padova
- 2013-15 Responsabile dell'Accordo di Ricerca tra il Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione Sapienza Università di Roma (Responsabile Direttore prof.ssa Emma Baumgartner, Referente dott.ssa Barbara Barbieri) e il Dipartimento di Salute Mentale della ASL 8 di Cagliari (Responsabile Direttore dott. Augusto Contu, Referente dott.ssa Miriam Picciau) titolo della ricerca: "*Evaluating the motivation/engagement to get and sustain work inclusion in people with mental illness*" inerente l'inserimento lavorativo di pazienti psichiatrici e pazienti con dipendenza da sostanze.
- 2013 Sapienza Università di Roma. Progetto di ricerca d'Ateneo dal titolo: "Modello duale della passione e metodi di esperienze quotidiane: diari e misure fisiologiche". Membro ricercatore, coordinatore prof. Antonio Pierro.
- 2012 Sapienza Università di Roma. Progetto di ricerca d'Ateneo dal titolo: "*Interpersonal Power Tactics and Social Identity Model of Leadership*". Membro ricercatore, coordinatore prof. Antonio Pierro.
- 2012-in corso Collaborazione con il gruppo nazionale di progettazione e sperimentazione della ricerca in tema di organizzazione positiva e prevenzione del disagio nel lavoro Università di Padova – Centro interdipartimentale di ricerca sul disagio lavorativo (CIRD)- Direttore Prof. Nicola Alberto De Carlo

- 2011 Sapienza Università di Roma - Progetto di Ateneo dal titolo: *“Antecedents of Justice Goals Orientations”*. Membro ricercatore, coordinatore prof. Antonio Pierro.
- 2010-12 Università degli Studi di Cagliari. Progetto di Ricerca: L'ingegnerizzazione dei processi chiave per il miglioramento della performance delle aziende pubbliche; progetto finanziato con Legge Regionale 7 agosto 2007, n. 7: *“Promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica in Sardegna”*. Settori scientifico-disciplinari interessati dal Progetto di Ricerca: SECS-P/07, ING-IND/16, SPS/09; M-PSI/05, M-PSI/06. CUP F71J09000070002. Membro Ricercatore, Coordinatore scientifico: prof. Alessandro Spano (Dipartimento Ricerche aziendali, economia, diritto, comunicazione)
- 2010-11 Università degli Studi di Cagliari - BIC Sardegna S.p.A. Progetto di ricerca: La governance del mercato del lavoro nelle aree di crisi industriale in una prospettiva di ecologia territoriale. Coordinatore, dott.ssa Barbara Barbieri
- 2007-09 Università degli Studi di Cagliari - Asl 8 di Cagliari Dipartimento di Salute Mentale. Ricerca-intervento: La ricerca azione per il miglioramento dell'accoglienza in psichiatria. Membro Ricercatore, Coordinatori prof. Pietro Rutelli, prof. Nicola Alberto De Carlo.
- 2007-08 Università degli Studi di Cagliari - Centro di Orientamento dell'Ateneo. Ricerca-intervento: Competenze per competere (lauree deboli). Membro Ricercatore, Coordinatore prof. Pietro Rutelli
- 2006-07 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Ricerca-Intervento *“Sviluppo della qualità e culture manageriali per l'impresa sociale”* condotta con il Laboratorio di Culture organizzative e di consumo. Membro Ricercatore, Coordinatore prof. Giuseppe Scaratti in collaborazione con il Centro Studi del Gruppo Cooperativo CGM.
- 2006 Società consortile TecnoFor, Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato Pubblica Istruzione. Progetto di ricerca Campus – Conoscere: *“Accompagnamento alla costituzione dei Consorzi di Scuole”*. Responsabile per la *“ricognizione delle esperienze nazionali di eccellenza delle reti scolastiche”*.
- 2005-06 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. *“Tute rosse in Ferrari”*. Ricerca sul campo condotta nell'azienda automobilistica Ferrari di Maranello finalizzata a progettare percorsi di riqualificazione della figura professionale degli operai. Progetto di ricerca commissionata al Laboratorio di Culture organizzative e di consumo, Membro Ricercatore, Coordinatori prof. Giuseppe Scaratti, prof. Cesare Kaneklin.
- 2004-05 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano Ricerca: *“La transizione generazionale nelle aziende a conduzione familiare”*; Progetto di ricerca commissionata al Laboratorio di Culture organizzative e di consumo. Membro Ricercatore, Coordinatore prof. Cesare Kaneklin.
- 2004-05 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Ricerca: *“Apprendimento organizzativo e condivisione delle conoscenze all'interno delle imprese sociali”*. Ricerca-Intervento condotta in collaborazione con il Centro Studi del Gruppo Cooperativo CGM. Progetto di ricerca commissionata al Laboratorio di Culture organizzative e di consumo, Membro Ricercatore, Coordinatore prof. Giuseppe Scaratti.
- 2003-04 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Ricerca: *“L'organizzazione come teatro: il teatro dell'organizzazione, l'organizzazione del teatro”*. Membro Ricercatore, Coordinatori prof. Giuseppe Scaratti, Prof.ssa Caterina Gozzoli.

- 2003-04 Associazione Industriali di Cagliari (referente dott.ssa Barbara Barbieri), ISTUD (referente dott.ssa Paola Pirrello). Ricerca: "Gestire la transizione. Il passaggio generazionale come opportunità di sviluppo". Stesura di un manuale di buone pratiche, derivante dall'analisi dei materiali prodotti in aula e dal confronto delle storie organizzative delle aziende coinvolte nel progetto.
- 2002-03 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Ricerca: "Management Education – Differenti approcci alla formazione manageriale". Membro Ricercatore, Coordinatore prof. Giuseppe Scaratti.
- 2001-02 Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano. Ricerca – Intervento: "La cultura organizzativa della regione Lombardia – Assessorato Affari Generali". Membro Ricercatore, Coordinatori prof. Cesare Kaneklin, prof. Giuseppe Scaratti.

ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA (FELLOWSHIP) UFFICIALE PRESSO ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA

Docente di "Psicopatologia del lavoro" nella Scuola di Specializzazione in Valutazione Psicologica e Consulenza (Direttore Prof. V. De Pascalis). Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma (dal 2011 al 2015)

Docente nel Master in "Gestione Risorse Umane" Dipartimento FISSPA, Università di Padova. Modulo: Nuove logiche di HRM: lo sviluppo di capacità imprenditoriali" (12 ore). Dal A.A. 2016/17 – presente.

Docente nel Master in "Relazioni Industriali" dell'Università di Cagliari - Centro Studi Relazioni Industriali – Dipartimento di Giurisprudenza. A.A. 2016-17; 2017-18; 2018-19; 21-22

Docente nel Master di II livello in Progettazione Europea - MAPE. Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, Università di Cagliari. (18 ore) Modulo: Psicologia delle Organizzazioni. Dal A.A. 2019-20 - presente

Docente nel Master di II livello in "Gestione Risorse Umane" Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia. Università di Cagliari (12 ore). Modulo: Contesti, Culture e HRM; Modulo: la Formazione del RU. A.A. 2022-23

ATTIVITA' DIDATTICA UNIVERSITARIA

- 2022/23 Titolare dell'insegnamento di "Sviluppo umano e imprenditività". Durata del corso 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Innovazione Sociale e Comunicazione.
- 2022/23 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia delle Risorse Umane". Durata del corso 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione.
- 2022/23 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia dei Gruppi e Comunicazione". Durata del corso 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione.
- 2022/23 Laboratorio di "Gestione del Conflitto nelle Organizzazioni". Durata del corso 18 ore; CFU 3 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione.

- 2021/22 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia delle Risorse Umane". Durata del corso 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione.
- 2021/22 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia dei Gruppi e Comunicazione". Durata del corso 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione.
- 2021/22 Laboratorio di "Gestione del Conflitto nelle Organizzazioni". Durata del corso 18 ore; CFU 3 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione.
- 2021/22 Scienze umane, psicologia e prevenzione (M-PSI/06). Corso di laurea in TECNICHE DI NEUROFISIOPATOLOGIA. Facoltà di Medicina e Chirurgia. 18 ore 2 CFU.
- 2021-22 "Intercultural sensitivity" course. Online joint classroom manage by the University of Pécs (Hungary) prof. Gyöngyi POZSGAI and prof. Zsuzsa Koltai, and the University of Cagliari (Italy) prof. Barbara Barbieri and prof. Ester Cois. 4 CFU. The course it's part of the deal "EDUC" "European Digital UniverCity", project co-financed by the European Erasmus+ Program (Alliance between 17 European Universities).
- 2020-21 "Intercultural sensitivity" course. Online joint classroom manage by the University of Pécs (Hungary) 15 students (prof. Gyöngyi POZSGAI and prof. Zsuzsa Koltai) and the University of Cagliari (Italy) 10 students (prof. Barbara Barbieri and prof. Ester Cois). 4 CFU. The course it's part of the deal "EDUC" "European Digital UniverCity", project co-financed by the European Erasmus+ Program (Alliance between 17 European Universities).
- 2019-20/21 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia delle Risorse Umane". Durata del corso 54 ore; CFU 9 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione.
- 2018-22 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia dei gruppi e della comunicazione 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea in Amministrazione e Organizzazione.
- 2017-18/2019 Titolare dell'insegnamento di "Psicologia delle Risorse Umane". Durata del corso 36 ore; CFU 6 – Università di Cagliari, Facoltà di Scienze Economiche, Giuridiche e Politiche, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione.
- 2017-18 Professore a contratto di "Metodi e tecniche di ricerca motivazionale e applicata alle organizzazioni". Durata del corso 48 ore; CFU 6 – LUMSA Università di Roma, Facoltà di Psicologia, Dipartimento di Scienze Umane, Corso di Laurea magistrale in Psicologia delle organizzazioni e gestione delle risorse umane
- 2015-16 Titolare dell'insegnamento di "Tecniche psicosociale della ricerca organizzativa". Durata del corso 48 ore; CFU 6 – Sapienza Università di Roma, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia della Comunicazione e del Marketing.
- 2015-16 Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Durata del corso 48 ore; CFU 6 – Sapienza Università di Roma, Facoltà di Medicina e Psicologia, Corso di Laurea in Servizio Sociale (CLASS) in co-docenza con la Prof.ssa Alessandra Talamo.
- 2014-15 Titolare dell'insegnamento di "Tecniche psicosociale della ricerca organizzativa". Durata del corso 48 ore; CFU 6 – Sapienza Università di Roma, Facoltà di Medicina e Psicologia, Dipartimento di Psicologia dei processi di sviluppo e socializzazione, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia della Comunicazione e del Marketing.
- 2012-13 Co-docenza dell'insegnamento di Innovazione e Knowledge Management (Modulo da 3 CFU). Sapienza Università di Roma, Facoltà di Medicina e Psicologia, Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (titolare prof. Maria Luisa Farnese).

- 2011-14 Titolare dell'insegnamento di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Durata del corso 48 ore; CFU 6 – Sapienza Università di Roma, Facoltà di Medicina e Psicologia, Corso di Laurea in Servizio Sociale (CLASS).
- 2010-11 Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro". Durata del corso 30 ore; crediti 5 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze Politiche, Corso di Laurea in Servizio Sociale.
- 2010-11 Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro". Durata del corso 24 ore; crediti 2 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Medicina, Corso di Laurea in Infermieristica
- 2010-11 Docente a contratto di "Psicologia Sociale". Durata del corso 36 ore; crediti 6 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Lingue e Letterature Straniere, Corso di Laurea in Lingue e Linguaggi per la Comunicazione Multimediale e il Giornalismo
- 2009-10 Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro". Durata del corso 30 ore; crediti 2 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Medicina, Corso di Laurea in Infermieristica
- 2008-09 Docente a contratto di "Psicologia della Pubblicità e del Marketing ". Durata del corso 30 ore; crediti 4 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche applicate al lavoro, alle organizzazioni e al turismo
- 2008-09 Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro". Durata del corso 20 ore; crediti 1 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Medicina, Corso di Laurea in Infermieristica
- 2007-08 Docente a contratto di "Psicologia della Pubblicità e del Marketing ". Durata del corso 30 ore; crediti 4 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche applicate al lavoro, alle organizzazioni e al turismo
- 2007-08 Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro". Durata del corso 20 ore; crediti 1 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Medicina, Corso di Laurea in Infermieristica
- 2007-08 Docente a contratto di "Teoria e tecniche della formazione autobiografica". Durata del corso 30 ore; crediti 5 - Università degli Studi di Siena - sede di Arezzo, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso di Laurea Specialistica in "Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi e Formativi"
- 2006-07 Docente a contratto di "Psicologia del Lavoro". Durata del corso 20 ore; crediti 1 - Università degli Studi di Cagliari, Facoltà di Medicina, Corso di Laurea in Infermieristica
- 2006-07 Docente a contratto di "Teoria e tecniche della formazione autobiografica". Durata del corso 30 ore; crediti 5 - Università degli Studi di Siena - sede di Arezzo, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso di Laurea Specialistica in "Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi e Formativi"
- 2006-07 Incarico di insegnamento in "Psicologia Sociale e dei Gruppi" (n. 18 ore) - Master di II livello in "Tecniche Psicoeducative e di Animazione in Riabilitazione Psichiatrica". Università degli Studi di Cagliari – Dipartimento Sanità Pubblica – Sezione di Psichiatria
- 2005-07 Docente a contratto di "Teoria e tecniche della formazione autobiografica". Durata del corso 30 ore; crediti 5 - Università degli Studi di Siena - sede di Arezzo, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso di Laurea Specialistica in "Programmazione e Gestione dei Servizi Educativi e Formativi"

ATTIVITA' FORMATIVA EXTRA UNIVERSITARIA

- 2021 Università di Cagliari - D.D n. 313/2021 del 07.04.2021, incarico di docenza nell'intervento formativo sul "Benessere organizzativo e questioni di genere" rivolto al personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, per complessive 26 ore.

- 2021 Università di Cagliari - D.D. n. 702/2021 del 16.09.2021, incarico di docenza relativo ai moduli Gestione dello Stress - Gestione efficace dei collaboratori - Lavoro di team nell'intervento formativo rivolto ai Dirigenti Neoassunti dell'Università di Cagliari, per complessive 15 ore.
- 2021 Coordinatrice per conto del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, e in collaborazione con POLISTE Srl, del corso "SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS E INCREMENTO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA: LA GESTIONE EFFICACE DEI CONFLITTI (I LIVELLO)" INPS ValorePA. Corso finanziato a valere sul bando INPS 2020
- 2021 Coordinatrice per conto del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, e in collaborazione con POLISTE Srl, del corso "SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS E INCREMENTO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA: LA GESTIONE EFFICACE DEI CONFLITTI (II LIVELLO)" INPS ValorePA. Corso finanziato a valere sul bando INPS 2020
- 2020 Coordinatrice per conto del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, e in collaborazione con POLISTE Srl, del corso "*Sviluppare competenze per la gestione delle persone e dei conflitti nella PA (Il livello)*" INPS ValorePA. Corso finanziato a valere sul bando INPS 2019
- 2020 Coordinatrice per conto del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, e in collaborazione con POLISTE Srl, del corso "*Sviluppare competenze per la gestione delle persone e dei conflitti nella PA (I livello)*" INPS ValorePA. Corso finanziato a valere sul bando INPS 2019
- 2019 Coordinatrice per conto del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, e in collaborazione con POLISTE Srl, del corso "*La comunicazione efficace nella pubblica amministrazione (I livello)*" INPS ValorePA. Corso finanziato a valere sul bando INPS 2018 del 05/09/2018
- 2014 Progetto Prometeo - promosso dalle Agenzie Formative Tecnofor e Insight, in collaborazione con l'Ordine degli Psicologi della Sardegna e finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna nell'ambito dell'Avviso Pubblico SFIDE - Strumenti Formativi per Innovare, Decollare, Emergere – POR SARDEGNA FSE 2007-2013 – attività di formazione rivolta agli psicologi iscritti all'Ordine degli Psicologi della Sardegna sui temi del "coordinamento interdisciplinare" e "dinamiche del gruppo".
- 2013 Focs – Formazione continua in Sardegna – For Cooperative, promosso dalle Agenzie Formative Tecnofor e Insight e finanziato dalla Regione Autonoma della Sardegna – POR SARDEGNA FSE 2007-2013 – attività di formazione rivolta ai dipendenti delle cooperative sociali sua tema del "Counselling" e "Gestione Risorse Umane".
- 2010 ASL n.7 Carbonia – Iglesias: Attività di formazione rivolta ai dirigenti medici sul tema "Dalla prevenzione del disagio alla promozione del benessere organizzativo". 3-4 giugno e 28-29 giugno 2010 (32 ore)
- 2010 Formez PA – Progetto: Gallura – Animazione territoriale e rafforzamento delle competenze". Attività di formazione inerente la tematica della comunicazione interna, rivolta ai funzionari della Provincia di Olbia –Tempio (16 ore)
- 2007-08 Università degli Studi di Cagliari – Direzione Orientamento e Occupazione - attività di orientamento previste nel Programma Operativo Nazionale 2000-2006 - Azione Orientamento. Progetto "Saperi aggiuntivi e competenze trasversali". Incarico di docenza per i moduli di: Comunicazione interpersonale; Dinamiche di gruppo (40 ore).

- 2006 Università degli Studi di Cagliari – Facoltà di Scienze Politiche – Fondazione Ente Lirico di Cagliari. Progetto “I nuovi orizzonti del management dello spettacolo” (formazione diretta ai dipendenti del Teatro Lirico di Cagliari) POR Sardegna 2000-2006 asse IV misura 4.6 “Adeguamento delle competenze degli occupati nelle aziende del sistema produttivo”. Incarico di docenza per il modulo di psicologia del lavoro (45 ore). Responsabile del progetto: prof. Gianfranco Bottazzi
- 2005 Regione Autonoma della Sardegna, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Consorzio Tecnofor, Associazione Asel - Progetto ELSE – Enti Locali della Sardegna verso l'E-government. Conduzione dei seminari di Organizzazione Aziendale nelle aule di Cagliari e Iglesias (32 ore)

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- 2019-20 Attività di consulenza e intervento di supporto organizzativo a seguito delle criticità emerse dalla valutazione del rischio da stress lavoro correlato per la Società COSIR S.r.L. Cagliari
- 2018-19 Supervisore delle équipes psico-educativa della società cooperativa Killia (settore socio-assistenziale specializzata in Pet-Therapy). Cagliari
- 2018 Progetto Sperimentale “Contaminazioni – il welfare locale per il lavoro” nell’ambito delle povertà estreme (REIS inclusione sociale) PLUS Ales Terralba. Attività di selezione, formazione e supporto psico-sociale alle utenti inserite nel progetto di formazione della durata di tre mesi.
- 2015-20 Supervisore équipes CAS e SPRAR della Comunità “Casa Emmaus”, Iglesias.
- 2011-20 Supervisore delle équipes psicopedagogiche della Comunità Terapeutica “Casa Emmaus”, Iglesias.
- 2010-11 Consulenza organizzativa - Riorganizzazione delle funzioni e dei ruoli deputati al servizio psicoeducativo e psicoterapeutico della Comunità di recupero “Casa Emmaus”, Iglesias.
- 2010-11 BIC Sardegna S.p.A. - Agenzia di Sviluppo Regionale della Regione Autonoma della Sardegna, consulenza e coordinamento attività gruppo di lavoro finalizzato alla realizzazione dei PAI – Piani di Azione Individuale delle linee 1, 2 e 3 previste nel Progetto di Sviluppo Locale per l’Area di crisi di Tossilo (sperimentazione del modello dei PSFL – Progetti di Filiera e di Sviluppo Locale nelle Aree di Crisi e nei Territori Svantaggiati).
- 2007-08 Provincia di Cagliari – Comune di Quartu Sant’Elena - P.O.R. Sardegna 2000/2006 - Fondo Sociale Europeo (F.S.E.): Misura 3.6. “Prevenzione della dispersione scolastica e formativa” - Azione 3.6.1. Titolo progetto realizzato: “Ascoltare, accogliere, integrare” – Incarico di coordinamento didattico - scientifico per le scuole secondarie di primo grado.
- 2006-07 FORMEZ PA – Centro di Formazione Studi: Progetto “S.O.F.I.A. Sviluppo Organizzativo e Formazione per l’Innovazione Amministrativa dell’Ente Foreste della Sardegna” – Attività di monitoraggio delle attività formative rivolte ai capi cantiere dell’Ente Foreste della Sardegna; Attività di docenza nel modulo formativo “L’organizzazione dei Cantieri e le competenze dei Capi Cantiere”. Novembre 2006 – Aprile 2007
- 2005-06 Unione dei Comuni del Parteolla e del Basso Campidano - P.O.R. Sardegna 2000/2006 - Fondo Sociale Europeo (F.S.E.): Misura 3.6. “Prevenzione della dispersione scolastica e formativa”. Responsabile delle attività di monitoraggio e valutazione del progetto.
- 2004-05 Associazione degli Industriali Province della Sardegna Meridionale - Servizio Formazione permanente dell’Università Cattolica del Sacro Cuore – Coordinatore didattico nella Scuola di Alta Formazione in “Gestione delle Risorse Umane”.

- 2002-03 FORMEZ PA– Centro di Formazione Studi: Progetto “Summer School” - Attività di progettazione nell’area MOD – Modernizzazione e Decentramento – per la formazione dei dirigenti P.A. Coordinatrice del progetto: dott.ssa Elena Tropeano
- 2002 Società consortile TecnoFor, Regione Autonoma della Sardegna, progetto finanziato dalla Misura 6.4 del POR Sardegna:
- Realizzazione della “Misura 6.4. – Scheda A – FORMAZIONE PER LA SOCIETÀ DELL’INFORMAZIONE. Progetto RUPAR – Rete Unitaria Pubblica Amministrazione Regionale. POR 2000-2006 Responsabili dello sviluppo delle Azioni A.9, A.19, A. 20 (dott.ssa Barbara Barbieri, dott.ssa Mariana Parzeu)
- Azione A.9: Linguaggi e strumenti della comunicazione pubblica e istituzionale e diretto all’informazione. Modulo: Teoria della comunicazione.
- Azione A.19: URP: Strategie, azioni, strumenti, contenuti. – Moduli: Teoria della comunicazione. L’attività di front office (stili comunicativi, la comunicazione non verbale, la gestione dello stress).
- Azione A.20: Sportello informativo: strumenti per la trasparenza dell’informazione e la formazione. Modulo: Il front – office – Comunicazione e comunicare.

PRESENTAZIONI A CONVEGNI SCIENTIFICI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- 2023 39th EGOS Colloquium “Organizing for the Good Life: between Legacy and Imagination”. Paper accepted “Gender Matter: entrepreneurial activities in the Sardinian agro-based business” Alessia Contu, Barbara Barbieri, Ester Cois, Silvia De Simone. Cagliari, 6-8 July 2023
- 2022 30° Congresso Nazionale AIP – Tutte le Sezioni. 1) Presentation accepted: When tomorrow comes. Will I be ready to face the demands of the neoliberal ideology? University to work transition. Barbara Barbieri (Università di Cagliari), Marina Mondo (Università di Cagliari), Silvia De Simone (Università di Cagliari), Jessica Pileri (Sapienza Università di Roma); 2) Presentation accepted: Navigation on a sea of uncertainties dotted with islets of certainties. Supporting working mothers to manage the unexpected. Sebastiano Rapisarda (Dipartimento di Scienze Umane, Lumsa Università di Roma), Damiano Girardi (Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, Università degli Studi di Padova), Diletta Mora (Dipartimento di Scienze Umane, Lumsa Università di Roma), Barbara Barbieri (Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Università di Cagliari), Laura Dal Corso (Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata, Università degli Studi di Padova); 3) Presentation accepted: The role of perceived restorative quality of the environment in the academic context in improving intrinsic and extrinsic motivation, and flow. Diego Bellini (Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università di Cagliari), Barbara Barbieri (Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni, Università di Cagliari), Serena Cubico (Dipartimento di Economia Aziendale, Università di Verona), Massimiliano Barattucci (Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Università di Bergamo), Tiziana Ramaci (Facoltà di Scienze dell’Uomo e della Società, Università degli Studi di Enna ‘Kore’).
- 2021 GeMMA and Media Matters International Conference. Presentation accepted: The Implementation of the gender-sensitive communication guidelines on social media: the #Gendered Impact case study. Alessandro Lovari, Paola Carboni, Manuela Aru, Giorgia Cadeddu, Ester Cois, Barbara Barbieri. Sapienza University of Rome - Italy, 15-16 October 2021.

- 2021 XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide per la ripresa. Contributo presentato: *Genere e imprenditoria. Il ruolo del senso di colpa nella relazione tra l'interfaccia lavoro-famiglia e la soddisfazione*. Silvia De Simone, Barbara Barbieri, Jessica Pileri. 23- 25 settembre 2021, Verona
- 2021 XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide per la ripresa. Contributo presentato: *Need for cognitive closure e career self-efficacy nella transizione formazione/lavoro: uno studio esplorativo*. Mondo Marina, Barbieri Barbara, Pileri Jessica, Agus Miriam, De Simone Sivia. 23- 25 settembre 2021, Verona
- 2021 XVIII Congresso Nazionale AIP - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Rewind o Forward? La psicologia per le organizzazioni nelle sfide per la ripresa. Simposio presentato a cura di Giuseppe Scaratti, Barbara Barbieri & Laura Dal Corso: Il brand come processo di accomplishment dell'identità professionale e organizzativa. Discussant: Giuseppe Santisi. Contributo presentato nel simposio: *Brandization of stereotypes in entrepreneurship: using gender to make strategic marketing*, Barbara Barbieri, Ester Cois. 23- 25 settembre 2021, Verona
- 2021 XI European Conference on Gender Equality in Higher Education. Paper accepted: *"Everything needs to change, so everything can remain the same": the impact of remote work on gender inequalities in Academia*. Balia Silvia, Barbieri Barbara, Cabras Cristina, Cois Ester, De Simone Silvia, Lovari Alessandro. 15-17 September 2021, Madrid, Spain
- 2021 ECPR General Conference. Paper accepted: *The psychological impact of the first lockdown on the scientific productivity in the University of Cagliari*. Agus M., Aru, M., Balia, S., Barbieri, B., Cabras, C., Carboni, P., Cois, E., De Simone, S., Fadda, P., Lovari, A., Mola, F., Raffo, L., Scalas, S., Soi, E., Sulis, G. 30 August - 3 September 2021, Innsbruck, Austria, virtual mode
- 2021 2nd International Conference of the journal "Scuola Democratica" REINVENTING EDUCATION. Paper accepted: *Detecting Gender Bias in students' tertiary education mobility choices considering the geographical macro-area of origin and the choice of the university subject*. Isabella Sulis, Barbara Barbieri, Luisa Salaris, Gabriella Melis, Mariano Porcu. 3-5 June, virtual mode
- 2021 Society for Personality and Social Psychology's Annual Convention (SPSP 2021). Poster accepted: *Who Uses Gender –Sensitive Tools and Approaches in Academic Research and Curricula? What Variables Affect Italian Academic-Staff Sample*. Cristina Cabras, Oriana Mosca, Clementina Casula, Ester Cois, Mirian Agus, Silvia De Simone, Barbara Barbieri, Cristina Sechi. 9-13 February, 2021 virtual conference
- 2020 XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - “La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento”. Simposio presentato: *Covid, Management e oltre. Riflessioni critiche sul senso del lavoro nelle organizzazioni*. A cura di Barbieri B., Ivaldi S. e Scaratti G. Contributo presentato nel Simposio: *Lavorare da casa ai tempi del coronavirus*. Barbieri B., Atzara S., Balia S., Cabras C., Cois E., De Simone S., Sulis I.
- 2020 XVIII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - “La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento”. Contributo presentato: *Genere e imprenditoria. Quali domande e quali risorse influenzano il successo imprenditoriale percepito dalle imprenditrici durante la pandemia?* - De Simone S., Pileri J., Barbieri B.

- 2020 80th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM). Paper accepted "*Strive or Avoid: A Motivational Perspective of Growth and Independence-oriented Intentions*". Loi M., Barbieri B., Castriotta M., Di Guardo C. 7-11 August 2020, Vancouver, BC, Canada.
- 2020 InPACT – International Psychological Applications Conference and Trends. Paper accepted: Positive motherhood at work: the role of supervisor support in return to work after maternity leave. Dal Corso, L., Carluccio, F., Barbieri, B., De Carlo, N.A.
- 2019 International Conference 2019 – Inequality vs inclusiveness in changing academic governance: policies, resistances, opportunities. Paper accepted: Dealing with resistance: an analysis of the first steps of the development of a brand new gender equality plan at the university of Cagliari. Cois, E., Casula, C., Cabras, C., Raffo, L., Balia, S., Barbieri, B., Carboni, P., Fadda, P., Mola, F., Scalas, S., Sulis, G. 16-17 September 2019, University of Naples Federico II, Naples
- 2019 XVII Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni - "Il futuro del lavoro, il lavoro del futuro: la psicologia per innovare, trasformare e crescere nelle organizzazioni". Simposio: Metodologie e Modelli per un Orientamento Strategico in Università. Sessione 2 - Accompagnare la transizione al lavoro. Chair: Ghislieri, C. Discussant: Di Fabio, A. Contributo presentato: "*Percezione di autoefficacia nel proprio sviluppo professionale: transizione università mondo del lavoro*". Barbieri, B., Dal Corso, L. Farnese, M.L., De Carlo, A., Carluccio, F., Usai, L. Lecce, 26-28 settembre 2019
- 2019 XXXIX Convegno Nazionale Accademia Italiana Di Economia Aziendale - AIDEA. Contributo presentato: *Paure e insicurezza lavorativa nelle organizzazioni: fattori che condizionano la crescita aziendale e il benessere dei lavoratori. una ricerca esplorativa*. Authors: Diego Bellini, Serena Cubico, Giuseppe Favretto, Piermatteo Ardolino, Marino Bonaiuto, Barbara Barbieri. 12-13 settembre, Torino
- 2019 35th EGOS Colloquium - Enlightening the Future: The Challenge for Organizations. Paper accepted "*Workers' recovered firms*" Alessia Contu, Barbara Barbieri and Marco Zurru. Chair: Mike Geppert. Discussant(s): Marcel Maurer. Stream: Social Agency and Institutional Change in Alternative Organizational Forms. University of Edinburgh Business School. July 4–6, 2019, Edinburgh, United Kingdom
- 2019 1st International Conference of the journal "Scuola Democratica" Education and post-democracy. Paper accepted: Teachers' well-being at work. Evidence from large scale assessment surveys. Isabella Sulis, Barbara Barbieri, Mariano Porcu. 6-8 June
- 2019 19th EAWOP Congress. Paper accepted "*Managing knowledge in organizations: A Nonaka's SECI model operativization*". Farnese Maria Luisa, Chirumbolo Antonio, Barbieri Barbara, Turin (Italy) 29 May-1 June 2019
- 2018 XVI Congresso Nazionale - Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. La psicologia del lavoro e il suo impatto sociale: il dialogo con le organizzazioni, Roma, Contributo presentato: "*La creazione di conoscenza nelle organizzazioni: alcune evidenze empiriche per la validazione del modello SECI di Nonaka*". Farnese, M.L., Barbieri, B., Chirumbolo, A. Università Lumsa – Roma 27-28-29 settembre 2018
- 2018 LAEMOS Conference: Paper accepted "*Exploring resilience in hybrid organization: the case of workers buyout in Italy*". Barbieri B., Contu A., Zurru M. Buenos Aires 22-24 March 2018.

- 2018 WOA Conference. Paper accepted: *"Growth vs Independence: Exploring Intentions Toward the Venture of New Organizations"*. Michela Loi, Barbara Barbieri, Manuel Castriotta and Maria Chiara Di Guardo, Roma 15-16 febbraio 2018
- 2017 RENT XXXI Conference - RESEARCH IN ENTREPRENEURSHIP AND SMALL BUSINESS. Paper accepted: *Entrepreneurial intention or intentions? An empirical investigation on Douglas' conceptualization*. Loi M., Barbieri B., Di Guardo C., Castriotta M. Lund, Sweden, November 15-17, 2017.
- 2017 XV Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le organizzazioni, Caserta 14-16 settembre 2017. Contributo presentato: *La spiritualità come risorsa personale nel lavoro*. Dal Corso, L., Barbieri, B., Carluccio, F., Scarcella, M., De Carlo, N. A.
- 2017 VI Encuentro Internacional "La Economía de los/as Trabajadores/as" – Buenos Aires-Pigüé, 30 de agosto al 2 de septiembre 2017 Argentina. Paper accepted: *Differences and similarities between WBO and empresas recuperadas. A case study in Italy*. Contu A., Barbieri B., Zurru M.
- 2017 2° Convegno Nazionale – "Azienda Positiva, Legalità, benessere organizzativo e performance" 18 luglio 2017, Università di Padova – sede di Bressanone. Membro del comitato scientifico e Partecipazione come relatore invitato. Contributo presentato: *Individuo e organizzazione: possibili forme di democrazia lavorativa*. Barbara Barbieri
- 2017 Il Convegno Nazionale Persone & Banche. Politiche commerciali e Organizzazione positiva. LUMSA 9-10 giugno 2017, Roma. Partecipazione alla Tavola rotonda su: *Benessere organizzativo e performance lavorative*. Barbara Barbieri
- 2017 XXIV Congreso Internacional de Psicología INFAD y I Congreso Internacional de Salud y Ciclo Vital. Almería, Espana, 25-28 abril 2017. Simposio: *The positive organisation: objectives, experiences and tools for action*. Contributo presentato nel simposio: *The early bird catches the worm: HR practices oriented to wellbeing*. Barbieri B.
- 2017 International Conference University of Florence "Employability & Competences. Innovative Curricula for New Professions" 9th--11th March 2017 Firenze
 - 1) Symposium: Changes in career calling during college: results of a three-year longitudinal study. Keynote speaker: Michelangelo Vianello, University of Padua; Discussant: Barbara Barbieri, University of Cagliari
 - 2) Contributo presentato: Szpunar G., Barbieri B. *"Il Role Model nella formazione delle professioni. Complessità e flessibilità delle professioni educative"*
- 2016 XIV Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le organizzazioni, Pavia 16-17 settembre 2016. Contributo presentato: *Promesse e obblighi: il gioco delle aspettative reciproche nella costruzione del contratto psicologico*. M.L. Farnese, S. Livi, B. Barbieri
- 2016 Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia sociale, Napoli 22-24 settembre 2016. Contributo presentato: *Il ruolo dei "Locally Designed artifacts" nel lavoro infermieristico: Uno studio etnografico in reparto*. A. Recupero, A. Talamo, B. Mellini, B. Barbieri
- 2016 1° Convegno Nazionale – "Azienda Positiva, Legalità, benessere organizzativo e performance" 22 luglio 2017, Università di Padova – sede di Bressanone. Membro del comitato scientifico e Partecipazione come relatore invitato. Contributo presentato: *"Prospettive di reintegrazione lavorativa"*. Barbara Barbieri

- 2016 Il Conferenza Regionale sulle Dipendenze Patologiche: "Futuro e Speranza nelle Dipendenze". Iglesias, 6 maggio 2016. Contributo presentato: *Spesso le grandi imprese nascono da piccole opportunità. Sostegno alla persona e supporto sociale al lavoro per il reinserimento nei casi di dipendenza*. Barbara Barbieri
- 2015 XV Convegno Nazionale SIO: Il counseling e l'orientamento in Italia. SIMPOSIO: Stress, Benessere Organizzativo e Performance, Chair: prof. Nicola A. De Carlo. Padova 2-3 ottobre 2015. Contributo presentato: *Conciliazione vita-lavoro e variabili personali positive nelle organizzazioni*. Barbara Barbieri, Maria Luisa Farnese.
- 2015 Convegno Nazionale Persone & Banche – Modelli d'azione e Cambiamento. Firenze 23 settembre 2015. Partecipazione come relatore invitato: *Conciliazione vita&lavoro*. Barbara Barbieri
- 2015 Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Palermo 17-19 settembre 2015. Contributo presentato: *Il ruolo protettivo del mentoring formale nel processo di socializzazione: un progetto pilota in Polizia Penitenziaria*. Maria Luisa Farnese, Barbara Barbieri, Benedetta Bellò, Stefano Livi, Paola Gubbiotti.
- 2015 Convegno Psicologia Militare: Tra radici e prospettive. Dialogo tra ricerca universitaria e contesti operativi. Roma, Università Sapienza, 12-13 giugno, 2015. Contributi presentati: 1) "Lavorare tra le mura: un approfondimento sul ruolo e sul benessere professionale della polizia penitenziaria" D'Angelo C., Gozzoli C., Mezzanotte D., Barbieri B. 2) "Il ruolo del mentore nel processo di socializzazione: un progetto pilota in Polizia Penitenziaria" Farnese M. L., Livi S., Barbieri B., Bellò B., Gubbiotti P. 3) "Etica e pensiero positivo in azione. Esperienze e prospettive" Dal Corso L., De Carlo A., Barbieri B., Lupi S., Mazzocco G.
- 2015 Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology (ISPP). San Diego, California (USA), July 3-6, 2015. Contributo presentato: *"Motivating Citizens to Participate in Public Policy-Making: Identification, Trust, and Cost-Benefit Analysis"*. M. Hogg, J. Wagoner, M. Antonini, L. Mannetti, B. Barbieri
- 2015 OLKC 2015. AUTHORS IN PRACTICES, PRACTICAL AUTHORSHIP. Milan, Università Cattolica del Sacro Cuore, 9 -11 aprile, 2015. Contributo presentato: *Learning the rope: The role of mentoring for training application in correctional officers*. M.L. Farnese, B. Bellò, S. Livi, B. Barbieri
- 2015 Reflective and transformative learning. Rethinking teaching and learning methods. 19 - 20 marzo, 2015. University of Siena, Department of Education, Arezzo. Contributo presentato: *Modelli di ruolo e formazione del professionista dell'educazione*. Barbara Barbieri, Giordana Szpunar.
- 2014 What's Next for Democratic Capitalism? Social and Systemic Problems of Central European Democracies. 7-8 November, 2014. Warsaw Poland. Contributo presentato: *Motivation and citizens participation in policy-making: Towards and beyond a dual pathway model*. M. Antonini, J. Wagoner, M. Hogg, L. Mannetti, B. Barbieri
- 2014 XIII Congresso Nazionale AIP della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni "Fare ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni: qualità scientifica e impatto sociale. Cesena, 19-20 settembre 2014 Contributo presentato: *Sostegno alla persona e supporto sociale al lavoro per il reinserimento nei casi di dipendenza*. B. Barbieri, L. Dal Corso, P. Benevene, A. Di Sipio, N. A. De Carlo nel Simposio: *Il rientro al lavoro: ricerche ed esperienze*, proposto dal prof. P.G. Argentero.

- 2013 Convegno "Psicologia tra Ricerca e Territorio – 30 anni di attività del Dipartimento". Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione – Università degli Studi di Roma la Sapienza. Contributo presentato: *Significare il lavoro: due esperienze di ricerca in ambito imprenditoriale e nel recupero del disagio mentale*. Barbara Barbieri, Clara Amato. Roma, 17-18 ottobre 2013
- 2013 XII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia Sociale. Congresso nazionale AIP delle Sezioni di Psicologia per le Organizzazioni e Psicologia Sociale. "Abitare zone di confine: incontri possibili tra la psicologia sociale, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tra accademia e realtà sociale". Padova, 25-28 settembre 2013. Contributo presentato: *Modi regolatori e successo imprenditoriale. Un modello di mediazione con l'alertness*. Clara Amato, Barbara Barbieri, Antonio Pierro, Robert A. Baron.
- 2013 Università degli Studi di Cagliari – Seminario: "Modelli e metodi per l'analisi e l'ingegnerizzazione dei processi per il miglioramento delle performance delle aziende pubbliche". Contributo presentato: *Il processo di accoglienza e il processo ludico negli asili nido (le analisi effettuate e la proposta di reingegnerizzazione)*, Antonello Podda (Università degli Studi di Cagliari), Barbara Barbieri, (Sapienza, Università di Roma). 31 gennaio 2013
- 2012 11th World Conference WAPR, Milano 10-13 novembre 2012 Poster presentato: *Abitare Condiviso*. Miriam Picciau, Barbara Barbieri, Gabriele Sanna
- 2011 Convegno nazionale AIP Sezione "Psicologia per le organizzazioni". Senso e prospettive dell'applicare. Nuove declinazioni della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Milano, 13/14 ottobre 2011. Contributo presentato: *"La governance del mercato del lavoro nelle aree di crisi industriale in una prospettiva di ecologia territoriale"*. Barbara Barbieri, Marcello Nonnis, Stefania Cuccu.
- 2011 The 12th European Congress of Psychology - Istanbul 2011 4-8 July 2011 Contributo presentato: *"Humanization of health profession: A survey of organizational and individual variables in the operator-patient relation"*. Laura Dal Corso, Marcello Nonnis, Barbara Barbieri, Marco Nicolussi, Maria Luisa Pedditzi
- 2010 IAREP/SABE/ICABEEP Conference, Colonia (D) 5-8 settembre 2010. Contributo presentato: "Safety and Sustainability in organizational contexts: opportunities and strategies for intervention". Gorli, M., Scaratti, G, Galuppo, L., De Carlo A., Barbieri B. Abstract pubblicato negli Atti del Convegno.
- 2010 XVIème Congrès AIPTLF – "Le Travail dans tous ses Etats" 6-9 juillet 2010 Lille (France). Contributo presentato: *"Les compétences psychosociales pour l'orientation professionnelle"*. Marcello Nonnis, Barbara Barbieri, Michela Loi, Stefania Cuccu, Sara Mura
- 2010 Convegno Nazionale "Nuovi Codici del Lavoro. Valutazione del rischio stress lavoro correlato e qualità della performance organizzativa. Cagliari 29-30 aprile, Università degli Studi di Cagliari- Facoltà di Scienze della Formazione. Contributo presentato: *"La valutazione dello stress lavoro correlato: il ruolo dello psicologo"*. Barbara Barbieri, Marcello Nonnis, Stefania Cuccu, Stefano Porcu
- 2009 Convegno Nazionale AIP -Psicologia per le organizzazioni "La Psicologia tra Sicurezza e Benessere organizzativo" - Firenze, 23-24 Ottobre 2009. Contributo presentato: *"La ricerca azione per il miglioramento dell'accoglienza in psichiatria"*. Marcello Nonnis, Barbara Barbieri, Stefania Cuccu, Giuseppe Scaratti, Nicola A. De Carlo

- 2008 Colloquio scientifico annuale sull'impresa sociale, Seconda edizione, 23-24 maggio 2008, Bari. Contributo presentato: *"Sviluppo della qualità e culture manageriali per l'impresa sociale"*. Giuseppe Scaratti, Caterina Gozzoli, Barbara Barbieri, Mara Gorli, Silvio Ripamonti
- 2007 23rd EGOS Colloquium "Beyond Waltz – Dances of Individuals and Organization" 5-7 July 2007, Vienna. Contributo presentato: *"Knowing in a Learning Social System: The case of Credito Cooperativo Trentino"*. Marina Orefice, Giuseppe Scaratti, Barbara Barbieri, Andreina Bruno
- 2006 22nd EGOS Colloquium "The Organizing Society" 6-8 July 2006, Bergen, Norway
Contributi presentati:
1. *Exploring and analyzing narrative text: Comparison between two tools for qualitative analysis*. Barbara Barbieri, Silvio Ripamonti, Mara Gorli
 2. *Metaphors of organizational restructuring*. Silvio Ripamonti, Mara Gorli, Barbara Barbieri
- 2006 Second International Congress of Qualitative Inquiry, May 4-6, 2006 University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
Contributo presentato: *Evaluating Training Effectiveness: A Narrative Approach*. Giuseppe Scaratti, Barbara Barbieri, Silvio Ripamonti
- 2005 V° incontro annuale del raggruppamento degli psicologi del lavoro e delle organizzazioni. Università degli studi di Torino, 10/11 giugno 2005
Poster presentati:
1. *"Imprese sociali dentro la "Qualità": tra identità e apprendimento"*. Barbara Barbieri, Giuseppe Scaratti, Mara Gorli, Silvio Ripamonti.
 2. *"L'organizzazione come teatro, il teatro come organizzazione. Conoscenza, culture, apprendimento in scena"*. Giuseppe Scaratti, Caterina Gozzoli, Barbara Barbieri, Laura Galuppo, Mara Gorli, Lara Orlando
- 2005 Università degli studi di Padova, Convegno: "Verso una nuova qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento della Psicologia". Padova, 4/5 febbraio 2005
Simposio: *"La didattica tra trasmissione e ricerca"* a cura del dipartimento di Psicologia del lavoro dell'Università Cattolica di Milano: Cesare Kaneklin, Giuseppe Scaratti, Andreina Bruno, Silvia Gilardi, Barbara Barbieri, Silvio Ripamonti, Edoardo Lozza.
- 2004 XIII Congrès de psychologie du travail et des organisations-AIPTLF (Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française): "La qualité de la vie au travail dans les années 2000". Bologna, 26-29 agosto 2004. Presentazione del Résumé: *"Culture et apprentissage d'une entreprise sociale en réseau: le cas de CGM"*. Giuseppe Scaratti, Barbara Barbieri, Mara Gorli.
- 2003 3rd International Critical Management Studies Conference. Lancaster, UK, 7-9 luglio 2003 - Stream: n.19 Gender perspectives and management. Contributo presentato: *"Gender, culture and learning in nonprofit organizations"*. Barbara Barbieri, Giuseppe Scaratti.
- 2003 III° Incontro annuale degli Psicologi del Lavoro e delle organizzazioni. Roma, 30-31 maggio 2003
Università La Sapienza – LUMSA
Presentazione del Poster: *"Gestire il cambiamento: Palazzo Pirelli, 18 Aprile 2002"*. Giuseppe Scaratti, Barbara Barbieri, Silvio Ripamonti

Membro del collegio di dottorato in Ricerca e Innovazione Sociale (RIS) XXXIX ciclo (in accreditamento MUR). Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali – Università di Cagliari

Membro del collegio di dottorato dal XXIX ciclo al 2014 - curriculum in Psicologia Sociale Sperimentale – Dipartimento di Psicologia dei Processi di Sviluppo e Socializzazione. Facoltà di Medicina e Psicologia - Sapienza Università di Roma.

Dal 2016 – CSRI – Centro Studi Relazioni Industriali - Centro di ricerca interdipartimentale dell'Università di Cagliari

Dal 2016 - CIRD - Centro Interuniversitario di Ricerca sulla Didattica (Università di Cagliari e Sassari).

Full Member dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le Organizzazioni:

- Membro del Comitato scientifico dell'AIP 2020 - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, Giornate di studio - La Psicologia del lavoro e delle organizzazioni ai tempi del Coronavirus: proposte di ricerca e linee di intervento. Università di Verona, 19-20 novembre 2020;
- Membro del Comitato scientifico e organizzatore della Conferenza AIP 2023 - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, che si terrà presso L'università di Cagliari 6-8 settembre 2023. Titolo della Conferenza:

Full Member of European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

ATTIVITÀ GESTIONALI ACCADEMICHE

HRS4R UniCa: Member of the Technical Working Groups (TWG) on Ethical and Professional Aspects. Rectoral Decree n°570/2022.

Coordinatrice del Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Pubbliche Amministrazioni 1 luglio 2021- giugno 2024

Referente per l'Orientamento del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Cagliari A.A. 2019-2020-giugno 2021

Membro della commissione Orientamento della Facoltà di Scienze Economiche Giuridiche e Politiche dell'Università di Cagliari da ottobre 2017 – settembre 2021

Membro della Giunta del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali – Facoltà di Scienze Economiche Giuridiche e Politiche - Università di Cagliari A.A. dal 1 luglio 2021

Membro della Giunta del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali – Facoltà di Scienze Economiche Giuridiche e Politiche - Università di Cagliari A.A. 2018/19 al 23/01/20

Membro della CAV del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali – Facoltà di Scienze Economiche Giuridiche e Politiche -Università di Cagliari dal A.A. 2016/17 al A.A. 2019-2020

Referente per la Qualità del Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione – Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni, Università di Cagliari. Dal A.A. 2015/16 al A.A. 2020-21

Referente per l'Orientamento Corso di Laurea Magistrale in Scienze dell'Amministrazione – Dipartimento di Scienze Sociali e delle Istituzioni, Università di Cagliari. A.A. 2015/16 -2019

Vice presidente del Corso di Laurea in Servizio Sociali (Class) – Facoltà di Medicina e Psicologia - Università degli Studi di Roma La Sapienza. A.A. 2012-13; 2013-14

ATTIVITÀ ISTITUZIONALE

Membro del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario (Cagliari) in rappresentanza del corpo docente e ricercatore dell'Università di Cagliari. Eletta il 27/10/2020, in carica da luglio 2022 fino a settembre 2025.

D.D. n. 272/2022 del 14.12.2022 – Università di Cagliari, nominata come presidente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 829/2022, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo pieno di categoria D, pos. ec. D1, area informazione e comunicazione, profilo professionale Giornalista

D.D. n. 587/2022 del 07.07.2022 – Università di Cagliari, nominata come presidente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 576/2022, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di cat. B – area Servizi generali e tecnici, posizione economica B3, con mansioni di conducente e ausiliario, per le esigenze dell'Ufficio di Gabinetto del Rettore

D.D. n. 149/2022 del 07.06.2022 – Università di Cagliari, nominata come presidente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 333/2022, per la copertura di n. 8 posti a tempo indeterminato di cat. C – area Amministrativa, per le esigenze delle strutture dell'Università degli studi di Cagliari

D.D. n. 273/2022 del 17.03.2022 – Università di Cagliari, nominata come componente esperta della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 59/2022, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato di cat. EP, pos. ec. EP1, area amministrativa gestionale, per le esigenze del Coordinamento contratti pubblici e supporto organizzazione della Direzione acquisti e appalti.

D.D. n. 839/2021 del 16.11.2022 – Università di Cagliari, nominata come presidente della Commissione Giudicatrice nell'ambito del concorso pubblico di cui alla D.D. n. 761/2021, per la copertura di n.4 posti a tempo indeterminato di Categoria D, posizione economica D1, Area amministrativa-gestionale, profilo professionale Funzionario amministrativo, per le esigenze delle Strutture d'Ateneo

Decreto Rettorale n. 8031 del 3 novembre 2021 Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – Membro della commissione di valutazione a n. 1 ricercatore a tempo determinato - settore concorsuale 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI, settore scientifico-disciplinare M-PSI/06 – PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI presso la Facoltà di Psicologia.

D.R. N. 658/2021 del 23/08/2021 Università di Bergamo - Membro della commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per il SC 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - SSD M-PSI/06 - Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali – codice selezione n. 9- Codice Pica: 21RTDB004.

D.R. N.360/2021 del 11/05/2021 - Università di Bergamo – Membro della commissione di valutazione nell'ambito della procedura pubblica di selezione per il reclutamento di n. 1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della legge 240/2010 per il SC 11/E3 – Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni - SSD M-PSI/06 – Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – presso il Dipartimento di Scienze umane e sociali – codice n. 9.

DR N 491/2021 del 18/02/2021 - Università degli Studi di Roma "la Sapienza", membro effettivo della Commissione Giudicatrice per l'esame finale per il conseguimento del titolo di dottore di ricerca in Psicologia sociale, dello sviluppo e ricerca educativa -XXXIII

DR N 1125/2021 del 26/04/2021 - Università degli Studi di Roma "la Sapienza", membro effettivo della Commissione Giudicatrice per l'esame finale per il conseguimento del titolo di dottore di ricerca in Psicologia Sociale, Dello Sviluppo E Ricerca Educativa -XXXIII

DR n.48 del 27 ottobre 2016 - Università per Stranieri "Dante Alighieri" – Reggio Calabria. Membro della Commissione giudicatrice nell'ambito della procedura di valutazione comparativa per ricercatore tempo determinato, a regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art. 24, comma 3 lett. b) ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240. (15-16 dicembre 2016)

Università degli studi della Campania 'Luigi Vanvitelli, Valutazione tesi di dottorato del XXXIII Ciclo del Corso in Scienze della Mente, presso il dipartimento di Psicologia" ottobre 2020

Università di Padova, President Member of the jury for the final examination - Comm. 69-2015 - Ph.D. Course in SCIENZE PSICOLOGICHE (XXIX series). 6 aprile 2017 (Membri effettivi: Barbara Barbieri Ricercatore Settore M-PSI/06 - Univ. Cagliari; Cristiano INGUGLIA Ricercatore Settore M-PSI/04 - Univ. Palermo; Hanna LIBERSKA Professor of Psychology, Kazimierz Wielki University)

AD HOC REVIEWER FOR INTERNATIONAL AND NATIONAL JOURNALS

- *Personality and Individual Differences*
- *International Journal of Human Resource Management*
- *International Journal of Work Organization and Emotion*
- *Journal of Small Business Management*
- *Military Psychology*
- *Frontiers - Organizational Psychology*
- *Work*
- *Plosone*
- *Sustainability*
- *Rivista di Psicologia Sociale*
- *Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia*
- *Educational Reflective and Practices*
- *Bollettino di Psicologia Applicata*
- *Narrare I Gruppi*
- *Studi Organizzativi*
- *Rassegna di Psicologia*
- *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*

Editorial Board Member for *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, from November 2017 – present

Editorial Board Member for the *International Journal of Entrepreneurship*, from May 2018 – present

Guest Associate Editor for *Environmental and Organizational Psychology*, *Frontiers in Psychology* – Topic "*Outside the Comfort Zone: What Can Psychology Learn from Tourism (and vice versa)*" June 2018 – November 2019.

Guest Associate Editor for *Sustainability* (ISSN 2071-1050). Special Issue "Intellectual Capital and Sustainability" from November 2019 to 30 September 2020.

Guest Associate Editor for Organizational Psychology, *Frontiers in Psychology* – Topic “Management of Intangible Assets Among Non-Profit Organizations: Challenges and Peculiarities” from December 2019 to 30 July 2020

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

International Journals

1. Bellini, D., Barbieri, B., Mondo, M., Cubico, S., Ramaci, T. (2022). An Environmental Resource within the Job Demands-Resources Model: The Mediating Role of Self-Efficacy between Properties of the Learning Environment and Academic Engagement. *Social Sciences*, 2022, 11(12), 548
2. Bellini, D., Barbieri, B., Barattucci, M., Mascia, M.L., Ramaci, T. (2022). The Role of a Restorative Resource in the Academic Context in Improving Intrinsic and Extrinsic Motivation and Flow within the Job Demands–Resources Model *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 2022, 19(22), 15263
3. Bellini, D., Cubico, S., Ardolino, P., Mascia, M.L., Barbieri, B. (2022). Understanding and Exploring the Concept of Fear, in the Work Context and Its Role in Improving Safety Performance and Reducing Well-Being in a Steady Job Insecurity Period. *Sustainability*, 2022, 14(21), 14146
4. De Simone, S., Pileri, J., Mondo, M., Rapp-Ricciardi, M., Barbieri, B.(2022). Mea Culpa! The Role of Guilt in the Work-Life Interface and Satisfaction of Women Entrepreneur. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 2022, 19(17), 10781
5. Mondo, M., Barbieri, B., De Simone, S., Pileri, J., Presti, A.L. (2022) Proactive, boundaryless, and confident graduates entering the labour market: does need for cognitive closure play a role as a moderator? *Psychology Hub*, 2022, 39(2), pp. 65–76
6. Farnese, M.L., Benevene, P., Barbieri, B. (2022). Learning to trust in social enterprises: The contribution of organisational culture to trust dynamics. *Journal of Trust Research*, 2022, 12(2), pp. 153–178
7. Zurru, M., Barbieri, B., & Contu, A. (2022). La fuerza de la cooperación: las empresas recuperadas en Italia. *Observatorio Social sobre Empresas Recuperadas y Autogestionadas*, (19).
8. Benevene P, Barbieri B, Cortini M, Farnese ML, Kong E and Vecina ML (2021) Editorial: Management of Intangible Assets Among Non-profit Organizations: Challenges and Peculiarities. *Front. Psychol.* 12:771640. doi: 10.3389/fpsyg.2021.771640
9. Barbieri, B., Balia S, Sulis, I., Cois, E., Cabras, C., Atzara, S., De Simone, S. (2021). Don't Call It Smart: Working From Home During the Pandemic Crisis. *Front. Psychol.* 12:741585. doi: 10.3389/fpsyg.2021.741585
10. Mondo, M., Barbieri, B., De Simone, S., Bonaiuto, F., Usai, L., Augus, M. (2021). Measuring Career Adaptability in a Sample of Italian University Students: Psychometric Properties and Relations with the Age, Gender, and STEM/no STEM Courses. *Social Sciences*
11. De Simone, S., Pileri, J., Rapp-Ricciardi, M., Barbieri B. (2021) Gender and Entrepreneurship in pandemic time: What demands and what resources? An exploratory study. *Frontiers in Psychology*

12. Barbieri, B., Buonomo, I., Farnese, M.L., Benevene, P. (2021). Organizational capital: A resource for changing and performing in Public Administrations. *Sustainability*
13. Passafaro, P., Chiarolanza, C., Amato C., Barbieri, B., Bocci, E., Sarrica, M. (2021), Editorial: Outside the Comfort Zone: what psychology can learn from tourism (and vice versa). *Frontiers in Psychology*, DOI: 10.3389/fpsyg.2021.650741
14. Loi, M., Barbieri, B., Castriotta, E., & Di Guardo, M.C. (2020), "Strive towards a good performance or avoid a failure performance in entrepreneurship education: A look into growth and independence-oriented intentions". *Education + Training Journal*
15. Buonomo, I., Benevene, P., Barbieri, B., Cortini, M. (2020). Intangible Assets and Performance in Nonprofit Organization: A systematic literature review. *Frontiers in Psychology*, doi: 10.3389/fpsyg.2020.00729
16. Farnese, M. L., Barbieri, B., Chirumbolo, A., & Patriotta, G. (2019). Managing knowledge in organizations: A Nonaka's SECI model operationalization. *Frontiers in Psychology*, doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02730.
17. Barbieri, B., Sulis, I., Porcu, M., Toland M. D. (2019), Italian Teacher Well-Being Within the High School Context: Evidence from a Large Scale Survey. *Frontiers in Psychology*, doi: 10.3389/fpsyg.2019.01926
18. Wagoner, J., Antonini, M., Hogg, M., Barbieri, B., Talamo, A. (2018), Identity-Centrality, Dimensions of Uncertainty, and Pursuit of Subgroup Autonomy: The Case of Sardinia within Italy. *Journal of Applied Social Psychology*. doi: 10.1111/jasp.12549
19. Amato, C., Barbieri, B., Zurru, M., Rapp Ricciardi, M., Benevene, P., Garcia, D. (2018), Think Entrepreneurially. Entrepreneurs vs. non-Entrepreneurs Cognitive Profiles. *International Journal of Entrepreneurship*
20. Farnese, M.L., Livi, S., Barbieri, B. & Schalk, R. (2018), "You can see how things will end, by the way they begin: The contribution of mutual obligations for the development of the psychological contract". *Frontiers in Psychology – section in Organizational Psychology*. doi.org/10.3389/fpsyg.2018.00543
21. Barbieri, B., Farnese, M.L., Sulis, I., Dal Corso, L., De Carlo, A. (2018), One perception, two perspectives: measuring psychological contract dimensionality through the Psychological Contract Content Questionnaire. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*. 25(1)
22. Rapp-Ricciardi, M., Archer, T., Widh, J., Barbieri, B., Amato, C. (2018), "Dark Triad, Locus of Control and Affective status among individuals with an Entrepreneurial Intent". *Journal of Entrepreneurship Education*. 21(1); pp.1-18.
23. Falco A., Dal Corso L., Girardi D., De Carlo A., Barbieri B., Boatto T., & Shaufeli, W.B. (2017), Why is perfectionism a risk factor for workaholism? The mediating role of irrational beliefs at work. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*. 24(4), pp. 583-600, doi: 10.4473/TPM24.4.8
24. Farnese, M.L., Barbieri, B., Bellò, B., Bartone, P. (2017), "Don't abandon hope all ye who enter here: The protective role of formal mentoring and socialization on burnout correctional officers". *Work: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation*. Vol. 58(3) p. 319-331, doi: 10.3233/WOR-172628
25. Benevene, P., Kong, E., Barbieri, B., Lucchesi, M. Cortini, M. (2017), Representation of intellectual capital's components amongst Italian social enterprises. *Journal of Intellectual Capital*. Vol. 18(3), 564 – 587. doi: 10.1108/JIC-12-2016-0127

26. Farnese, M.L., Bellò, B., Livi, S., Barbieri, B., Gubbiotti, P. (2016), Learning the ropes: The protective role of mentoring in correctional officers' socialization process. *Military Psychology Journal*. Vol 28(6), 429-447. <http://dx.doi.org/10.1037/mil0000131>
27. Barbieri, B., Dal Corso, L., Di Sipio, A.M., De Carlo, A., Benevene, P. (2016), Small opportunities are often the beginning of great enterprises: the role of work engagement to support people in the recovery process and in prevent relapse for drug and alcohol abuse. *Work: A Journal of Prevention, Assessment, and Rehabilitation*. Vol 55(2), 373–383. doi:10.3233/WOR-162411
28. Amato, C., Baron, R.A., Barbieri, B., Bélanger, J.J., Pierro, A. (2016), "Regulatory modes and Entrepreneurship: The Mediatonal Role of Alertness in Small Business Success". *Journal of Small Business Management*. doi:10.1111/jsbm.12255
29. Bélanger, J.J., Pierro, A., Barbieri, B., De Carlo, N.A., Falco, A., Kruglanski, A.W. (2015), One Size Doesn't Fit All: The influence of Supervisors' Power Tactics and Subordinates' Need for Cognitive Closure on Burnout and Stress. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 25(2), 287-300. doi.10.1080/1359432X.2015.1061999.
30. Antonini, M., Barbieri, B., Giacomantonio, M., Mannetti, L. (2015), Trust and perceived costs as antecedents of citizens' motivation to Participate in Public policymaking. *Ceskoslovenska Psychologie*. vol. LIX, Supplement 1
31. Bélanger, J.J., Pierro, A., Barbieri, B., Kruglanski, A. W., De Carlo, N. A., Falco, A. (2015), "Handling Conflict at Work: The Role of Fit between Subordinates and Supervisors". *International Journal of Conflict Management*, doi.org/10.1108/IJCMA-09-2013-0083. Vol.26/1.
32. Antonini, M., Hogg, M. A., Mannetti, L., Barbieri, B., & Wagoner, J. A. (2015), Motivating citizens to participate in public policymaking: Identification, trust and cost-benefit analyses. *Journal of Social and Political Psychology*, Vol. 3(2). 131–147, doi:10.5964/jssp.v3i2.408
33. Barbieri, B., Amato, C., Passafaro, P., Dal Corso, L., Picciau, M. (2014), Social Support, Work Engagement and Non-Vocational Outcome in people with severe mental illness. *TPM - Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*. Vol. 21, n. 2 (pp. 181-196) - doi: 10.4473/TPM21.2.5

National Journals peer reviewed

35. Zurru, M., Contu, A., Barbieri, B. (2023). Argentina en nuestra casa. Maneras de salir de la crisis económica en Italia con las empresas recuperadas. Un estudio de caso. in: "Visioni LatinoAmericane 28 (2023)", EUT Edizioni Università di Trieste, Trieste, 2023, pp. 60-80
36. Zurru, M., Barbieri, B., Contu, A. (2022). Bridge over troubled water: an Italian case study of a worker-recovered firm. *Bridge over troubled water: an Italian case study of a worker-recovered firm*, 21-49. *Studi Organizzativi*: XXIV, 1, Milano : Franco Angeli
37. Talamo, A., Mellini, B., Barbieri, B. (2017), The role of locally-designed organizational artifacts in supporting nurses' work: an ethnographic study on the wards. *Professioni Infermieristiche* 70(2)
38. Barbieri, B., Zurru, M.L., Cossu, P., Farnese, M.L. (2015), Conseguenze della CIGS negli assistenti di volo: quando un futuro buio porta a stress e burnout. *Studi Organizzativi*, n. 2 FrancoAngeli, Milano doi: 10.3280/SO2015-002004
39. Barbieri, B., Amato, C., Pierro, A. (2015), "Intenzione imprenditoriale e orientamento alla locomotion" [Entrepreneurial intention and locomotion orientation] *Rassegna di Psicologia*, n. 1 Vol. XXXII, Carocci Editore, Roma. pp.9-18. ISBN 978-88-430-7605-5
40. Amato, C., Barbieri, B., Pierro, A. (2014), "Foci temporali e modi regolatori. Locomotion e assessment tra passato, presente e futuro", *Psicologia Sociale*, n.3, Il Mulino, Bologna, pp. 261-270, doi: 10.1482/78349
41. Barbieri, B., Szpunar, G. (2014), La dimensione della pratica nella formazione dell'educatore: la tutorship come strumento di elaborazione del role model. *Educational Reflective Practices Journal*. Anno 4, n.2/2014 FrancoAngeli, Milano, pp. 123-136 doi: 10.3280/ERP2014-002008
42. Pedditzi, M. L., Nonnis, M., Barbieri, B. (2013), Doctor-child relationship and burnout risk in pediatrics: A qualitative research. *Medico e Bambino*, vol. 32(5), pp. 308-312, ISSN 1591-3090
43. Nonnis, M., Barbieri, B., Cuccu, S., Scaratti, G., De Carlo, N.A. (2011), "La Ricerca Azione per il miglioramento dell'accoglienza in psichiatria". *RISORSA UOMO*, vol. 16, p. 35-50, ISSN:1128-0689, doi: 10.3280/RU2011-001004

Book Chapters

44. Perra S., Palladino A., Barbieri, B. (2023). "Autonomia e ibridazione della non scelta". La riforma delle politiche attive del lavoro tra decentramento ed autonomia. Il caso della Regione Sardegna. In "*L'autonomia sarda tra regione, enti locali e partecipazione popolare*". *Riflessioni teoriche e casi di studio*. (A cura di) Ruggiu I., Montaldo, R. Edizioni Scientifiche Italiane, Napoli.
45. Dal Corso, L., Cois, E., & Barbieri, B. (2022). Scelte e sfide del rientro al lavoro dopo la maternità. In "La salute mentale nel periodo perinatale. Uno sguardo tra diverse discipline". (a cura di) Marina Cattaneo, et al. MAPPE, 3-14. Il Pensiero Scientifico Editore
46. Cois, E., Barbieri, B., & Dal Corso, L., (2022). Maternità: identità genitoriali in transizione. In "La salute mentale nel periodo perinatale. Uno sguardo tra diverse discipline". (a cura di) Marina Cattaneo, et al. MAPPE, 263-270. Il Pensiero Scientifico Editore

47. Cois, E., Barbieri, B., De Simone, S. (2022). Dealing with Resistances along the Development of a Brand-New Gender Equality Plan: The Case of the University of Cagliari. Unina University Press
48. Cois, E., Barbieri, B. (2021), *Così Vicini così Lontani: gli effetti del distanziamento pandemico*. In M. Tuzzolino (a cura di), *Modo Proximo. Voci dal nostro futuro. Inchiesta sul mondo giovanile in tempo di crisi sanitaria*. Arkadia Editore. ISBN 978-88-6851-358-0
49. Cois, E., Barbieri, B. (2020), *Campo lungo. Imprenditorialità femminile nella Sardegna rurale, tra percorsi biografici e investimento professionale*. In Cois E., (a cura di), *Aree rurali in transizione oltre la crisi economica*. Rosenberg&Sellier, Torino. ISBN 978-88-7885-825-1
50. Dalla Rosa, A., Vianello, M., Barbieri, B. (2018), *The Role of Mentors on the Development of Calling in students: a 3-Year Investigation*. In Boffo V., Fedeli M. (Eds), *Employability & Competences. Innovative Curricula for New Professions*. Firenze University Press. ISBN 978-88-6453-671-2. pp. 5-18
51. Barbieri, B. (2018). *The pursuit of happiness: a reflection on Calling construct*. In Boffo V., Fedeli M. (Eds), *Employability & Competences. Innovative Curricula for New Professions*. Firenze University Press. ISBN 978-88-6453-671-2. pp. 19-22
52. Szpunar, G., Barbieri, B. (2018). *The Role Model within professional training. Complexity and flexibility of educational professions*. In Boffo V., Fedeli M. (Eds), *Employability & Competences. Innovative Curricula for New Professions*. Firenze University Press. ISBN 978-88-6453-671-2. pp. 223-235
53. Barbieri, B., Farnese, M.L., Zanetti, L. (2017). *Individuo e organizzazione. Possibili forme di democrazia lavorativa*. In Menegoni, F., De Carlo, N.A. Dal Corso, L. (a cura di), *Etica e mondo del lavoro. Organizzazioni positive, azione, responsabilità*. FrancoAngeli, Milano pp.157-164. ISBN: 9788820414221
54. Melacarne, C., Barbieri, B., Bonometti, S., Szpunar, G. (2017). *Supporting situated learning in higher education's internship*. In Boffo V., Fedeli M., Lo Presti F., Melacarne C., Vianello M. (Eds), *Teaching and Learning for Employability. New Strategies in Higher Education*. Pearson Eds. Milan-Turin. pp. 123-160 ISBN 9788891903372
55. Barbieri, B., Podda, A. (2014), *Costruire e valutare la qualità del servizio Nido: il QFD-FMEA uno strumento a supporto*. In Zurru M. (a cura di), "Asili nido e qualità del servizio: tra vincoli di policy e nuove prospettive di valutazione". Ediesse editore, Roma, pp. 111-142, ISBN: 9788823019058.
56. Barbieri, B. (2013), "L'approccio socio-psicologico nell'analisi organizzativa: connotazioni epistemologiche e metodologiche dentro uno scenario complesso", in Spano A., Zurru M. (a cura di), "L'ingegnerizzazione dei processi per il miglioramento delle performance delle aziende pubbliche". p.149-159. Maggioli Edizioni, Santarcangelo di Romagna (RN). ISBN: 8838777929
57. Pedditzi, M.L., Nonnis, M., Barbieri, B. (2013), "Benessere organizzativo, ascolto, sostegno e valorizzazione della persona" in De Carlo, N. A., Falco, A., Capozza, D. (a cura di), "Stress, benessere organizzativo e performance. Valutazione & Intervento per l'Azienda Positiva", FrancoAngeli Editore: Milano. ISBN 9788856834123
58. Barbieri, B., Dal Corso, L., Nonnis, M. (2012), "Culture organizzative in ambito sanitario, umanizzazione e customer satisfaction, reti di ascolto e di intervento", in De Carlo N. A., Senatore Pilleri R. (a cura di), *Le malattie croniche nel ciclo di vita. Aspetti psicologici, comunicativi e di organizzazione sanitaria*. p. 202-221, FrancoAngeli: Milano, ISBN: 978-88-568-4406-1

59. Barbieri B, Cuccu S, Porcu S, Nonnis M (2012), *La valutazione dello stress lavoro-correlato: la figura dello psicologo*. In: De Carlo N. A., Nonnis M., (a cura di), Nuovi codici del lavoro. Contributi per la salute e il benessere nelle organizzazioni. p. 227-234, TPM Edizioni Padova: ISBN: 978-88-97598-05-3, Doi: 10.4473/TPMed.10.2012
60. Barbieri, B., Nonnis, M., Scaratti, G. (2010), “*Dissimmetrie nelle dinamiche di potere*”. In Kaneklin C., Piccardo C., Scaratti G. (a cura di), *La ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi*. p. 277-306, Milano: Raffaello Cortina Editore, ISBN: 978-88-6030-329-5
61. Pedditzi, M.L., Nonnis, M., Barbieri, B., Cabiddu, R. (2010), “*Dimensioni del benessere psicologico in operatori del servizio di pronto soccorso pediatrico*”. In: Rutelli P. (a cura di), *A misura di bambino. Organizzazione, Persona e Ambiente*. p. 206-234, Milano: FrancoAngeli, ISBN: 978-88-568-1596-2
62. Barbieri, B., Scaratti, G. (2007), “*La sfida della qualità: coniugare sostenibilità tecnologica ed organizzativa*”, in Scaratti G., Zandonai F. (a cura di), *Territori dell'invisibile. Pratiche di impresa sociale*. Editori Laterza, Bari ISBN: 9788842084518
63. Barbieri, B., Gorli, M. (2007), “*Le culture manageriali in CGM e il ruolo della dimensione di genere*”, in Scaratti G., Zandonai F. (a cura di), “*Territori dell'invisibile. Pratiche di impresa sociale*” Editori Laterza, Bari ISBN: 9788842084518
64. Rutelli, P., Barbieri, B. (2007), “*Il processo comunicazionale medico paziente: Frames semantici e network interpretativi nella gestione qualitativa del Problem Solving relazionale*”, in Cadeddu, A., D'Aloja, E., Faa, G., Fanos, V., Granese, A., Rutelli P. (a cura di), *Qualità e sanità: un dialogo per l'umanizzazione*. Milano: Franco Angeli Editore, ISBN: 9788846490278
65. Kaneklin, C., Ripamonti, S., Barbieri, B. (2007), “*La transizione generazionale nelle aziende a conduzione familiare*”, Report di ricerca, Associazione Industriali di Monza e Brianza
66. Scaratti, G., Barbieri, B. (2006), “*I corsi: l'apprendimento nella didattica tradizionale*”, in Kaneklin C., Scaratti G., Bruno A. (a cura di), “*La formazione universitaria. Pratiche possibili*”. Carocci Editore, Roma ISBN: 884303877X
67. Barbieri, B., Scaratti, G. (2005), “*Management Education – Confronto di approcci alla formazione manageriale*”, in Kaneklin C., Scaratti G., Bruno A. (a cura di), “*I processi di generazione delle conoscenze nei contesti organizzativi e di lavoro*”. Milano: Ed. Vita e Pensiero, EAN: 9788834312261
68. Scaratti, G., Barbieri, B. (2004), “*Culture e apprendimento nelle imprese sociali della rete CGM*”, in Bonomi A. (a cura di), “*Il passaparola dell'invisibile*”. Editori Laterza, Bari. ISBN: 9788842075080
69. Scaratti, G., Barbieri, B. (2002), “*Le tracce nascoste. Un approccio qualitativo di tipo autobiografico alla ricerca sui fattori di rischio*”, in Regoliosi, L., Benaglio, A. (a cura di), “*Ripensare la prevenzione*”. Ed. Unicopli, Milano. ISBN: 9788840007939 pp.203-235

Conference Proceedings

70. Loi, M., Barbieri, B., Castriotta, E., & Di Guardo, M.C. (2020). *Strive or Avoid: A Motivational Perspective of Growth and Independence-oriented Intentions*. In Annual Meeting of the Academy of Management 2020 (Academy Of Management).
71. Dal Corso, L., Carluccio, F., Barbieri, B., De Carlo, N.A. (2020). *Positive motherhood at work: the role of supervisor support in return to work after maternity leave*. Psychological Applications and Trends 2020, in Science Press. ISBN 978-989-54312-9-8

72. Loi, M., Barbieri, B., Castriotta, E., & Di Guardo, M.C. (2018). Growth vs Independence: Exploring Intentions Toward the Venture of New Organizations. In *WOA 2018: The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy*.
73. Loi, M., Barbieri, B., Castriotta M., Di Guardo, C. (2017), Entrepreneurial intention or intentions? An empirical investigation on Douglas' conceptualization. *RENT*; ISSN: 2219-5572
74. Nonnis, M, Barbieri, B., Loi, M., Cuccu, S., Mura, S. (2010), "*Les compétences psychosociales pour l'orientation professionnelle*". In: Actes du XVIeme Congres de l'AIPTLF Lille 2010. Francia, p. 539-550, Lille:Editions de l'AIPTLF
75. Galuppo, L., Scaratti, G., De Carlo, A., Barbieri, B., Gorli, M. (2010), "Safety and Sustainability in organizational contexts: opportunities and strategies for intervention". In: A boat trip trough economic science, Proceedings of the IAREP/SABE/ICABEEP Conference, Cologne. p. 20, LENGERICH: Pabst Science Publishers, ISBN: 978-3-89967-651-8.
76. Scaratti, G, Barbieri, B, Gorli, M (2005), "*Culture et apprentissage d'une entreprise sociale en reseau: le cas de CGM*". In: La qualité de la vie au travail dans les années 2000. p. 461-468, Bologna:Clueb, ISBN: 88-491-2494-5

Monografia

77. Aru, M., Balia, S., Barbieri, B., Cabras, C., Cadeddu, G., Carboni, P., Cois, E., De Simone, S., Fadda, P., Lovari, A., Mola, F., Raffo, L., Scalas, S., Sois, E., Sulis, G. (2020), Piano di Uguaglianza di genere dell'Università degli Studi di Cagliari. Unicapress Editore. ISBN 978-88-3312-02-01 (versione cartacea), 978-88-3312-02-18 (versione online); DOI: <https://doi.org/10.13125/unicapress.978-88-3312-021-8>

Si autorizza il trattamento dei propri dati personali limitatamente a quanto previsto dal D. Lgs. 196/03.

Cagliari, maggio 2023

Barbara Barbieri