

DELIBERAZIONE N. 01 DEL 17 GENNAIO 2023

OGGETTO: Deliberazione C.d.A n. 14/2022 -Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Presa d’atto parere favorevole e osservazioni Assessorato competente - Nota Prot. RAS 14/2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la L.R. 14 settembre 1987 n.37 “Norme per l’attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna”;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”;

VISTA la L.R. 15 maggio 1995, n. 14 “Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali”;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 53 del 15 luglio 2022 con il quale si dispone la costituzione del Consiglio di Amministrazione dell’ERSU di Cagliari per un periodo di anni tre con decorrenza dal 15 luglio 2022 al 14 luglio 2025;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 11 del 5 febbraio 2020, con il quale sono state conferite all’Ing. Raffaele Sundas, con effetto dal 10 febbraio 2020 e per la durata di 5 anni, le funzioni di direzione generale dell’Ente;

VISTA la Deliberazione n. 14 del 29 novembre 2022 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Determinazione della capacità assunzionale dell’ERSU di Cagliari” che si richiama integralmente;

CONSIDERATO che, con nota prot. n. 18076 del 29 novembre 2022, la suddetta deliberazione è stata trasmessa all’Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione ai fini del controllo di legittimità e di merito ai sensi degli art. 3 e 4 della L.R. 14/1995;

DATO ATTO che con nota prot. n. 14 del 2 gennaio 2023 (prot. E.R.S.U n. 10/2023) l’Assessorato competente comunica il PARERE FAVOREVOLE, alla suddetta deliberazione, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO altresì, che nei punti dal n. 1 al n. 8 della suddetta nota sono espresse condizioni/raccomandazioni in merito all’effettiva attuazione del Piano in oggetto;

RILEVATO in particolare il punto 4 della nota suindicata, nel quale viene osservato che: “con riferimento alle predette modalità di reclutamento , si ritiene che l’Ente non possa procedere autonomamente a bandire un concorso per istruttori amministrativi (cat C) con competenze specifiche in materia contabile e/o di rendicontazione di fondi comunitari, dovendosi attenere alle procedure unificate di cui all’art. 54 della L.R. 31/98;

Deliberazione
N. 01/2023

PRESO ATTO della suddetta prescrizione e ritenuto di doversi attenere alla medesima, nonché alle condizioni/raccomandazioni espresse nella nota in oggetto

DELIBERA

- di prendere atto del Parere Favorevole comunicato con nota prot. n. 14 del 2 gennaio 2023 (prot. E.R.S.U n. 10/2023) da parte dell'Assessorato competente in merito alla deliberazione n. 14 del 29 novembre 2022 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Determinazione della capacità assunzionale dell'ERSU di Cagliari", ai fini dell'esecutività dello stesso;
- di dare atto che nell'attuazione effettiva del Piano in oggetto l'Ente dovrà attenersi alle condizioni/raccomandazioni esposte dall'Assessorato competente e, in particolare... *non potrà procedere autonomamente a bandire un concorso per istruttori amministrativi (cat C) con competenze specifiche in materia contabile e/o di rendicontazione di fondi comunitari, dovendosi attenere alle procedure unificate di cui all'art. 54 della L.R. 31/98.*

Il parere di cui alla nota prot. n. 14 del 2 gennaio 2023 (prot. E.R.S.U n. 10/2023) è allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Il Direttore Generale è autorizzato a porre in essere tutti gli atti di competenza.

Copia della presente Deliberazione è trasmessa per conoscenza all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione e all'Assessorato Regionale della Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport.

Copia della Deliberazione è trasmessa ai Direttori di Servizio.

F.TO IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Raffaele Sundas

F.TO IL PRESIDENTE

Dott. Cosimo Ghiani

Deliberazione
N. 01/2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 17 GENNAIO 2023

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di Deliberazione avente ad oggetto *“Deliberazione C.d.A n. 14/2022 -Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Presa d’atto parere favorevole e osservazioni Assessorato competente - Nota Prot. RAS 14/2023”*;

VISTI tutti gli atti istruttori

ESPRIME

parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art.5 della Legge Regionale 15 maggio 1995, n.14.

F.TO II DIRETTORE GENERALE

Ing. Raffaele Sundas



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessore

Prot. n.P.

Cagliari,

All'Ente Regionale per il diritto allo Studio
Universitario di Cagliari
ersuca.direzione generale@pcert.postecert.it

All'Assessorato Regionale della Pubblica Istruzione,
Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport
pi.istruzione@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: E.R.S.U. Cagliari – Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 29/11/2022 – “Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Determinazione della capacità assunzionale dell'ERSU di Cagliari”. - PARERE FAVOREVOLE

Con la nota n. 18076 del 29/11/2022, acquisita con protocollo n. 45493 del 29/11/2022, l'E.R.S.U. Cagliari ha trasmesso il Piano del fabbisogno di personale 2022-2024 ai fini del controllo preventivo di legittimità e di merito ai sensi degli artt. 3 e 4 della L.R. 14/1995.

A tal riguardo si osserva quanto segue:

1. il Piano è riferito alle annualità 2022, 2023, 2024;
2. la **capacità assunzionale** a tempo indeterminato complessiva del triennio, quantificata ai sensi dell'art. 3 del D. L. 90/2014 e ss.mm., è pari a € 459.495,77;
3. a fronte della predetta capacità assunzionale, vengono programmate le seguenti n. 11 assunzioni aventi un costo complessivo pari a € 454.065,07:

Modalità di reclutamento previste	Cat. D	Cat. C	Totale
Progressioni verticali (art. 1 c. 4 L.R. 18/2017)	1		1
Scorrimento graduatoria di mobilità (art. 38 bis L. R. 31/98)		1	1
Concorso pubblico (concorso unico – art. 54 L. R. 31/98)	2		2
Scorrimento graduatorie (concorsi pubblici altri Enti)	1	4	5

E
E.R.S.U. CAGLIARI
E.R.S.U. Cagliari
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0000010/2023 del 03/01/2023
Firmatario: Regione Autonoma della Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Concorso pubblico bandito direttamente dall'Ersu (istruttori amministrativi) previa verifica sussistenza graduatorie nel sistema Regione		2	2
Totale	4	7	11

4. con riferimento alle predette modalità di reclutamento, si ritiene che l'Ente non possa procedere autonomamente a bandire un concorso per istruttori amministrativi (cat. C) «con competenze specifiche in materia contabile e/o di rendicontazione di fondi comunitari», dovendosi attenere alle procedure unificate di cui all'art. 54 della L.R. 31/98;
5. l'Ente ha dichiarato di aver rispettato, nell'esercizio 2021, ultima annualità di riferimento, il limite complessivo della spesa del personale previsto dall'art. 1 commi 557-557 quater della L. 296/2006 e ss.mm. (media triennio 2011/2013). A riguardo si segnala che l'Ente avrebbe potuto detrarre dalla spesa anche gli oneri relativi agli incrementi stabiliti in sede di contrattazione collettiva regionale;
6. l'Ente ha attestato che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza e che è già stata raggiunta la quota di riserva per le assunzioni obbligatorie di cui alla L. 68/99;
7. l'Ente ha dichiarato che del Piano sono state informate le Organizzazioni Sindacali ai sensi dei CCRL vigenti;
8. si fa presente che tutte le assunzioni previste potranno essere effettuate previa verifica da parte dell'Ente della sussistenza delle risorse in ciascuna annualità del Bilancio nonché di tutte le altre condizioni necessarie per poter procedere alle assunzioni di personale come riepilogate dalla Giunta regionale nella Delibera n. 18/35 del 10/06/2022 ed in particolare nell'Allegato 4.

Ciò considerato, ai sensi della L.R. 15 maggio 1995, n. 14 e ss.mm., si ritiene che nulla osta all'esecutività della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU Cagliari n. 14 del 29/11/2022, nel rispetto delle condizioni/raccomandazioni sopra esposte.

L'Assessore

Andreina Farris