

Allegato 7

Bilancio di previsione anno 2021- Specifica costituzione Fondi per il personale

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO anno 2020

Pagamento anno 2021 - Cap Sc01.0014

Art. 30 C.C.R.L. 08/10/2008	
Quota Storica ART. 102 C.C.R.L. 15/05/2001	114.983,85
Risorse a regime riparametrazione quota storica art 102 c. 2 anno 2009 nota 4635 del 05/03/2010	3.622,29
Riparto incrementi contrattuali 2002/2005 (Nota 4635 del 08/02/2006-somma al netto contributi - a regime dal 01/01/2006))	16.809,82
Riparto incrementi contrattuali 2006/2007 (nota Prot. n° 4073 del 02/02/2009 risorse a regime dal 2008 - al netto contributi	16.110,64
RIA cessati 2019 - somme non a regime	4.091,56
Economie di Straordinario a Consuntivo 2019	20.074,81
Totale Fondo Retribuzione di Rendimento	175.692,97
Meno Ind. Amministrazione a valere sul fondo 2020	-44.367,19
Totale FONDO Rendimento 2020 al netto indennità di amministrazione*	131.325,78

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE anno 2021 - Cap Sc01.0015

	importi
Quota Storica ART. 102 C.C.R.L. 15/05/2001	44.621,88
nota R.A.S. port. N° 4635 del 08/02/06- somme a regime dal 01/01/2006- al netto contr.	11.271,46
Parziale	55.893,34
Risorse proprie	100.106,66
Totale Fondo Retribuzione di Posizione 2020/stanziamiento	156.000,00
Il calcolo del fondo è effettuato in considerazione della copertura di n. 13 posizioni di responsabili di Ufficio di primo livello, retribuiti con l'importo di € 774,00 mensili ciascuno, più il 30 per cento destinato alle altre soluzioni organizzative (incarichi di alta professionalità, incentivi e progetti con riferimento alle cat B, C e D) :	
- 13 posizioni di primo livello per 774 euro mensili	109.200,00
- 30% destinato alle altre soluzioni organizzative (incarichi di alta professionalità, incentivi progetti e gruppi di lavoro per le cat B, C e D) - deliberazione n. 34/33 del 20/7/2009	46.800,00
TOTALE FONDO	156.000,00

FONDO PROGRESSIONI ANNO 2021 - Cap Sc01.0016

Incremento fondo progressioni dal 2018/regime (art 10) nota RAS prot.9426/2018	290,33
Ria a regime cessati 2019 (non speso fondo 2020) *	20.014,96
Differenziale retributivo cessati anno 2019 (art. 1 co2 LR 28/2016) (non speso fondo 2020)*	48.403,32
Ria a regime cessati 2020	14.496,30
Differenziale retributivo cessati anno 2020 (art. 1 co2 LR 28/2016)	39.663,54
Totale Fondo	122.868,45

*Le quote del fondo relative alla RIA e al differenziale retributivo a regime dal 2019 sono relative a quote non spese nell'anno precedente (destinazione vincolata). Pertanto ai sensi dell'art 102ter del CCRL 15/05/2001 comma 3, come modificato dall'art 10 del CCRL 2016/2018, confluiscono nel fondo del 2021 gli importi di € 20.014,96 e € 48.403,32, pari a complessivi € **68.418,28** (...c.3. *Le somme a regime del fondo non spese nel corso dell'esercizio sono rese disponibili per l'anno successivo e per le medesime finalità*).

FONDO RISULTATO DIRIGENTI 2020 pagamento nell'anno 2021 cap Sc 01.0017

Fondo definito per il 2016 per le Amministrazioni regionali (34.619,54 per i Dir. Generali e 23.541,29 per i Dir. di Servizio - Nota RAS 13351 del 13/05/2016)	Importi
Direttore Generale importo spettante	34.619,54
Direttori di servizio Importo spettante (23.541,29*3 servizi)	70.623,87
Importo TOTALE (una direzione Generale e tre servizi)	105.243,41
Incrementi art 44 c. 3 CCRL:	
Economie di assicurazione (non pervenuta)	
SOMME AGGIUNTIVE per servizi vacanti:	
- Direttore Generale (40 giorni)	5.299,73
- Direttore Serv. Appalti, affari legali e generali, bilancio e personale - vacante 181 giorni	16.495,30
- Direttore Serv. DSU - vacante 149 giorni	13.579,00
- Direttore Serv. Patrimonio sicurezza sui luoghi lavoro - vacante 118 giorni	10.753,84
Totale somme aggiuntive	46.127,87
Totale Fondo 2020	151.371,28
- Meno quota corrispondente a incremento parte fissa (750*12*4)	36.000,00
Fondo netto anno 2019	115.371,28

In fase di liquidazione saranno rispettati i limiti concernenti le risorse relative al trattamento accessorio previste dalla normativa in vigore (art 23 c. 2 D Lgs 75/2017)