

DELIBERAZIONE N. 03 DEL 14 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. 14 settembre 1987 n.37 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna";

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 119 del 04 novembre 2020 con il quale l'Ing. Gian Michele Camoglio è nominato Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Cagliari per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione dell'ordinario organo di amministrazione e, comunque, fino al 31 dicembre 2020;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 147 del 31 dicembre 2020 con il quale si dispone, a far data dal 1° gennaio 2021, la proroga dell'Ing. Gian Michele Camoglio quale Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari, per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente e, comunque, per un periodo non superiore a sei mesi;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 43 del 09 luglio 2021 con il quale si dispone di prorogare, senza soluzione di continuità, la nomina del commissario straordinario con il compito di provvedere alla gestione dell'Ente per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del consiglio di amministrazione dell'Ente e comunque non oltre il 31 agosto 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 55 del 02 settembre 2021 con il quale si dispone, senza soluzione di continuità, la proroga dell'Ing. Gian Michele Camoglio quale Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari (E.R.S.U.) con il compito di provvedere alla gestione dell'Ente per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e, comunque, non oltre il 31 ottobre 2021;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 77 del 05 novembre 2021 con il quale si dispone, senza soluzione di continuità, la proroga dell'Ing. Gian Michele Camoglio quale Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari (E.R.S.U.) con il compito di provvedere alla gestione dell'Ente per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 05 del 04 gennaio 2022 con il quale si dispone, senza soluzione di continuità, la proroga dell'Ing. Gian Michele Camoglio quale Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari (E.R.S.U.) con il compito di provvedere alla gestione dell'Ente per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e, comunque, per un periodo non superiore a sessanta giorni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 11 del 5 febbraio 2020, con il quale all'Ing. Raffaele Sundas sono state conferite, con effetto dal 10 febbraio 2020 e per la durata di 5 anni, le funzioni di direzione generale dell'Ente;
- VISTO** l'art. 30 della legge regionale n. 31/1998 rubricato "Sostituzione dei direttori generali e di servizio" il quale prevede che in caso di assenza del Direttore Generale, ed in mancanza di apposito provvedimento di designazione, le funzioni sono esercitate dal dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale;
- ATTESO** che il dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di Direttore di Servizio della Direzione Generale dell'ERSU è la Dr.ssa Angela Maria Porcu;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 47 del 15 ottobre 2020, avente ad oggetto "Strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei Servizi", con la quale è stata definita la suddivisione funzionale della Direzione generale dell'Ente nei seguenti Servizi:
- Amministrativo;
 - Studenti;
 - Tecnico;
- RICHIAMATA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 11 del 16 marzo 2021, con la quale sono stati individuati gli obiettivi direzionali per l'anno 2021;
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 145 del 17 marzo 2021, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2021";
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 177 del 1° aprile 2021, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale (POA) per l'anno 2021. Consolidamento ed integrazione";
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 380 del 24 giugno 2021, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale (POA) per l'anno 2021. *PROPOSTA DI RIMODULAZIONE*";
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 27 del 28 gennaio 2022 con la quale, nel pieno rispetto delle procedure, si è provveduto a recepire il consuntivo del POA 2021;

- RICHIAMATO** l'art. 8 bis della legge regionale n. 31/1998 il quale prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- ATTESO** che, ai sensi della menzionata legge, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un Organismo unico, indipendente ed esterno (OIV), che esprime una propria proposta di valutazione al competente Organo dell'Ente, al quale spetta la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- DATO ATTO** che per procedere alla valutazione si deve tener conto, ai sensi dell'articolo 49 del CCRL, della relazione finale predisposta dal Direttore Generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa;
- ATTESO** che il sistema di valutazione prescritto dal citato art. 49 del CCRL, prevede, che sulle attività svolte dalla Direzione Generale, la valutazione degli obiettivi direzionali assegnati nel Piano della prestazione organizzativa (PdPO) deve pesare per il 75%, mentre per il 20% pesa il comportamento organizzativo, e infine per il 5% pesa il rispetto delle tempistiche definite del PdPO;
- PRESO ATTO** che al fine di consentire all'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) di esprimere la propria proposta di valutazione ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. 31/98, il Direttore Generale ha trasmesso in data 28 gennaio 2021 con nota ERSC prot. n. 688, come previsto dalle procedure di consuntivazione del POA soprarichiamate, la seguente documentazione:
- Relazione conclusiva.
 - Matrice di correlazione.
 - Schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO-FASI) estratte dal sistema SAP-PS;
- PRESO ATTO** che per il Direttore Generale dell'Ente è stata redatta a cura del soggetto valutatore la scheda riepilogativa C2 allegata al suddetto contratto, limitatamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi;
- ATTESO** che la valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V.;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 del 05 maggio 2021 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n. 118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2021 e pluriennale 2021-2023", resa esecutiva ai termini di legge;
- VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 06 dicembre 2021 avente ad oggetto "Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, art. 43 - Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio dell'ERSU per l'anno finanziario 2022", resa esecutiva ai termini di legge;
- PRESO ATTO** del parere di legittimità espresso dal sostituto Direttore Generale, ai sensi della L.R. 14/1995

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata valutazione del Direttore Generale dell'Ente Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.
2. Di dare atto che la valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V..
3. Di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente atto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

Copia della Deliberazione è trasmessa ai Direttori di Servizio.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

f.to Ing. Michele Camoglio

IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE

VISTA la Deliberazione concernente: *Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021*”;

VISTI gli atti istruttori

ESPRIME

Parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14.

IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE

f.to Dott.ssa Angela Maria Porcu

Matricola	Cognome	Nome	Posizione organizzativa
405	SUNDAS	RAFFAELE	Direzione Generale
Assessorato / Ente	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		
Direzione Generale	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		

Valutazione Performance (giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)	
Grado qualitativo	Punteggio
Ottimo	da 65 a 75
Distinto	da 55 a 64,99
Buono	da 40 a 54,99
Adeguito	da 20 a 39,99
Non adeguato	da 0 a 19,99
punteggio	

Valutazione comportamenti organizzativi (giudizio espresso dal soggetto valutatore)	
Elemento	Punteggio da 0 a 4
Competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché qualità del contributo assicurato alla performance generale del sistema Regione	4,00
Grado di difficoltà delle funzioni effettivamente esercitate	4,00
Capacità di elaborare soluzioni anche attraverso la gestione positiva dei vincoli normativi, nonché motivazione e capacità nel perseguire obiettivi nuovi e impegnativi	4,00
Qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati	4,00
Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione del comportamento organizzativo dei direttori di servizio	4,00
sommario	-
	20,00

Valutazione rispetto tempistiche (giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)	
punteggio da 1 a 5	
-	

Valutazione Finale (VP + VCO = VF)			
Giudizio di sintesi			
Valutazione performance	-	(in centesimi)	(giudizio)
Valutazione comportamenti organizzativi	20,00		
Valutazione rispetto tempistiche	-		
Valutazione finale	20,00		

legenda valutazione finale

Graduazione del giudizio	Grado qualitativo
Da 90 a 100	Ottimo
Da 70 a 89,99	Buono
Da 60 a 69,99	Adeguito
Inferiore a 60	Non adeguato

Osservazioni del direttore generale:

Osservazioni del soggetto valutatore: La valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione dei dirigenti di vertice da parte della Giunta regionale

Il Direttore Generale
F.to Ing. Raffaele Sundas

Data
09/02/2022

Il Soggetto valutatore
F.to Ing. Gian Michele Camoglio