

DELIBERAZIONE N. 14 DEL 07 MAGGIO 2021

OGGETTO: Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 10 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. 14 settembre 1987 n.37 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna";

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 119 del 4 novembre 2020 con il quale l'Ing. Gian Michele Camoglio è stato nominato Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Cagliari per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione dell'ordinario organo di amministrazione e, comunque, fino al 31 dicembre 2020;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 147 del 31 dicembre 2020 con il quale si dispone, a far data dal 1° gennaio 2021, la proroga dell'Ing. Gian Michele Camoglio quale Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari, per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e, comunque, per un periodo non superiore a sei mesi;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 11 del 5 febbraio 2020, con il quale all'Ing. Raffaele Sundas sono state conferite, con effetto dal 10 febbraio 2020 e per la durata di 5 anni, le funzioni di direzione generale dell'Ente;

VISTO l'art. 30 della legge regionale n. 31/1998 rubricato "Sostituzione dei direttori generali e di servizio" il quale prevede che in caso di assenza del Direttore Generale, ed in mancanza di apposito provvedimento di designazione, le funzioni sono esercitate dal dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale;

ATTESO che il dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della direzione generale dell'ERSU è la Dr.ssa Angela Maria Porcu;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 03 del 8 febbraio 2018, avente ad oggetto "Riorganizzazione ERSC: Ridefinizione delle competenze dei Servizi", con la quale è stata definita la seguente suddivisione funzionale della Direzione generale dell'Ente nei seguenti Servizi:

- Servizio Appalti, Affari Legali e Generali, Bilancio e Personale;
- Servizio Diritto allo Studio, Attività Culturali e Interventi per gli Studenti;

- Servizio Patrimonio, Lavori e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 07 del 27 febbraio 2020, con la quale sono stati individuati gli obiettivi direzionali per l'anno 2020;

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 343 del 27 maggio 2020, con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2020;

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 704 del 27 novembre 2020, con la quale è stata approvata la proposta di rimodulazione del Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2020;

RICHIAMATO l'art. 8 bis della legge regionale n. 31/1998 il quale prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;

ATTESO che, ai sensi della menzionata legge, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un Organismo unico, indipendente ed esterno (OIV), che esprime una propria proposta di valutazione al competente Organo dell'Ente, al quale spetta la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO che per procedere alla valutazione si deve tener conto, ai sensi dell'articolo 49 del CCRL, della relazione finale predisposta dal Direttore Generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa;

ATTESO che il sistema di valutazione prescritto dal citato art. 49 del CCRL, prevede, che sulle attività svolte dalla Direzione Generale, la valutazione degli obiettivi direzionali assegnati nel Piano della prestazione organizzativa (PdPO) deve pesare per il 75%, mentre per il 20% pesa il comportamento organizzativo, e infine per il 5% pesa il rispetto delle tempistiche definite del PdPO;

VISTA la nota prot. n. 931 del 10 febbraio 2021, con la quale al fine di consentire all'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) di esprimere la propria proposta di valutazione ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. 31/98, il Direttore Generale ha trasmesso, come previsto dalle procedure di consuntivazione del POA soprarichiamate, la seguente documentazione:

- Relazione descrittiva
- Matrice di correlazione
- Schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) estratte dal sistema SAP-PS;

ATTESO che non risulta ancora pervenuta alcuna proposta di valutazione da parte dell'O.I.V.;

PRESO ATTO che per il Direttore Generale dell'Ente è stata redatta a cura del soggetto valutatore la scheda riepilogativa C2 allegata al suddetto contratto, limitatamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi;

- ATTESO** che la valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V.;
- VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 13 del 05 maggio 2021 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n.118/2011, approvazione del bilancio per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021/2023", sottoposta ai controlli di legittimità e di merito ai sensi della L.R. 14/95;
- PRESO ATTO** del parere di legittimità espresso dal sostituto Direttore Generale, ai sensi della L.R. 14/1995

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata valutazione del Direttore Generale dell'Ente Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 10 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020.
2. Di dare atto che la valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V..
3. Di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente atto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

Copia della deliberazione è trasmessa ai Direttori di Servizio.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to Ing. Michele Camoglio

IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE

VISTA la deliberazione concernente: *“Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 10 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020”;*

VISTI gli atti istruttori

ESPRIME

Parere favorevole di legittimità ai sensi dell’art. 5 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14.

IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE

f.to Dott.ssa Angela Maria Porcu