Deliberazione
N. 15/2023

DELIBERAZIONE N. 15 DEL 16 MAGGIO 2023

OGGETTO: Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la L.R. 14 settembre 1987 n.37 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna";

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 11 del 05 febbraio 2020, con il quale all'Ing. Raffaele Sundas sono state conferite, con effetto dal 10 febbraio 2020 e per la durata di 5 anni, le funzioni di direzione generale dell'Ente;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 53 del 15 luglio 2022 di costituzione, per la durata di tre anni, del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU di Cagliari con decorrenza dal 15 luglio 2022 al 14 luglio 2025;

VISTO l'art. 30 della legge regionale n. 31/1998 rubricato "Sostituzione dei direttori generali e di servizio" il quale prevede che in caso di assenza del Direttore Generale, ed in mancanza di apposito provvedimento di designazione, le funzioni sono esercitate dal dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale;

ATTESO che il dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della direzione generale dell'ERSU è l'Ing. Sergio De Benedictis;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario straordinario dell'ERSU n. 05 del 21 febbraio 2022, con la quale sono stati individuati gli obiettivi direzionali per l'anno 2022;

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'ERSU n. 116 del 17 marzo 2022, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2022";

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'ERSU n. 510 del 28 ottobre 2022, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale (POA) per l'anno 2022. *PROPOSTA DI RIMODULAZIONE*";

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'ERSU n. 48 del 30 gennaio 2022 con la quale, nel pieno rispetto delle procedure, si è provveduto a recepire il consuntivo del POA 2022;

RICHIAMATO l'art. 8 bis della legge regionale n. 31/1998 il quale prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;

ATTESO che, ai sensi della menzionata legge, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un Organismo unico, indipendente ed esterno (OIV), che esprime una propria proposta di valutazione al competente Organo dell'Ente, al quale spetta la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

DATO ATTO che per procedere alla valutazione si deve tener conto, ai sensi dell'articolo 49 del CCRL, della relazione finale predisposta dal Direttore Generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa;

ATTESO che il sistema di valutazione prescritto dal citato art. 49 del CCRL, prevede che "la valutazione dei Direttori generali è effettuata sulla base degli obiettivi assegnati fino al raggiungimento di un totale di 75 punti, e con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi fino ad un massimo di 20 punti ed ulteriori 5 punti sono attribuiti per il rispetto delle tempistiche definite nel Piano della Prestazione Organizzativa. La valutazione finale è espressa in centesimi e comporta altresì un giudizio di sintesi;

PRESO ATTO che al fine di consentire all'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) di esprimere la propria proposta di valutazione ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. 31/98, il Direttore Generale ha trasmesso in data 20 gennaio 2023 con nota ERSU prot. n. 694, come previsto dalle procedure di consuntivazione del POA soprarichiamate, la seguente documentazione:

- Relazione conclusiva.
- Matrice di correlazione.
- Schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO-FASI) estratte dal sistema SAP-PS;

VISTA la proposta di Valutazione del Direttore Generale formulata da parte dell'OIV per l'anno 2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3205 in data 08 maggio 2023, con la quale l'Organismo di Valutazione esprime il seguente parere:

- **Esiti dell'Analisi Condotta:**

d*all'analisi della documentazione pervenuta all'OIV ed in particolare della Relazione Finale POA 2022, risulta come siano stati raggiunti tutti e 3 gli ODR e tutti e 12 gli OGO da essi declinati.*

Tutto ciò evidenziato l'OIV ritiene che tutti gli ODR ed i relativi OGO siano stati pienamente raggiunti.

- **Proposta di Valutazione:**

l'OIV valuta gli obiettivi dell'ERSU Cagliari come pienamente raggiunti (100%);

VISTO l'art. 49 del CCRL relativo al triennio 2016-2018 del personale Dirigente della Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali e preso atto che per il Direttore

generale dell'Ente deve essere redatta, a cura del soggetto valutatore, la scheda riepilogativa C2 allegata al suddetto contratto;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 08 del 23 marzo 2023 concernente: "Decreto Legislativo n. 118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e pluriennale 2023/2025" resa esecutiva a termini di legge;

PRESO ATTO del parere di legittimità espresso dal sostituto Direttore Generale, ai sensi della L.R. 14/1995,

DELIBERA ALL'UNANIMITA'

1. Di approvare l'allegata valutazione del Direttore Generale dell'Ente Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato 2022.
2. Di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente atto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

Copia della Delibera è trasmessa al Direttore dei Servizi.

Il SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE
Ing. Sergio De Benedictis
(documento firmato digitalmente)

IL PRESIDENTE
Dott. Cosimo Ghiani
(documento firmato digitalmente)

Deliberazione
N. 15/2023

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 16 MAGGIO 2023

IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di Deliberazione concernente: *"Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 01 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022";*

VISTI gli atti istruttori,

ESPRIME

Parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art. 5 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14.

IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE
Ing. Sergio De Benedictis
(documento firmato digitalmente)

VALUTAZIONE ANNO 2022

Allegato 'C2'

Matricola	Cognome	Nome	Posizione organizzativa
405	SUNDAS	RAFFAELE	Direzione Generale
Assessorato / Ente	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		
Direzione Generale	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		

I FASE

Valutazione Performance
(giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)

Grado qualitativo	Punteggio
Ottimo	da 65 a 75
Distinto	da 55 a 64,99
Buono	da 40 a 54,99
Adeguato	da 20 a 39,99
Non adeguato	da 0 a 19,99

punteggio **75,00**

II FASE

Valutazione comportamenti organizzativi
(giudizio espresso dal soggetto valutatore)

Elemento	Punteggio da 0 a 4
Competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché qualità del contributo assicurato alla performance generale del sistema Regione	4,00
Grado di difficoltà delle funzioni effettivamente esercitate	4,00
Capacità di elaborare soluzioni anche attraverso la gestione positiva dei vincoli normativi, nonché motivazione e capacità nel perseguire obiettivi nuovi e impegnativi	4,00
Qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati	4,00
Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione del comportamento organizzativo dei direttori di servizio	4,00
sommano -	20,00

III FASE

Valutazione rispetto tempisitiche
(giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)

punteggio da 1 a 5 5

IV FASE

Valutazione Finale (VP + VCO = VF)

Giudizio di sintesi

Valutazione performance	75,00	100,00%	(giudizio) Ottimo
Valutazione comportamenti organizzativi	20,00		
Valutazione rispetto tempisitiche	5,00		
Valutazione finale	100,00		

legenda valutazione finale

Graduazione del giudizio	Grado qualitativo
Da 90 a 100	Ottimo
Da 70 a 89,99	Buono
Da 60 a 69,99	Adeguato
Inferiore a 60	Non adeguato

Osservazioni del direttore generale:

Osservazioni del soggetto valutatore:

Il Direttore Generale

SUNDAS
RAFFAELE
11.05.2023
11:25:29
GMT+00:00

Data

Il Soggetto valutatore

COSIMO
GHIANI
12.05.2023
10:27:02
UTC