

DELIBERAZIONE N. 04 DEL 21 LUGLIO 2022

OGGETTO: Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la L.R. 14 settembre 1987 n.37 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna";

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 11 del 05 febbraio 2020, con il quale all'Ing. Raffaele Sundas sono state conferite, con effetto dal 10 febbraio 2020 e per la durata di 5 anni, le funzioni di direzione generale dell'Ente;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 53 del 15 luglio 2022 di costituzione, per la durata di tre anni, del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU di Cagliari con decorrenza dal 15 luglio 2022 al 14 luglio 2025;

VISTO l'art. 30 della legge regionale n. 31/1998 rubricato "Sostituzione dei direttori generali e di servizio" il quale prevede che in caso di assenza del Direttore Generale, ed in mancanza di apposito provvedimento di designazione, le funzioni sono esercitate dal dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della medesima direzione generale;

ATTESO che il dirigente con la maggiore anzianità nelle funzioni di direttore di servizio della direzione generale dell'ERSU è l'Ing. Sergio De Benedictis;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 03 dell'8 febbraio 2018, avente ad oggetto "Riorganizzazione ERSC: Ridefinizione delle competenze dei Servizi", con la quale è stata definita la seguente suddivisione funzionale della Direzione generale dell'Ente nei seguenti Servizi:

- Servizio Appalti, Affari Legali e Generali, Bilancio e Personale;
- Servizio Diritto allo Studio, Attività Culturali e Interventi per gli Studenti;
- Servizio Patrimonio, Lavori e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario straordinario dell'ERSU n. 11 del 16 marzo 2021, con la quale sono stati individuati gli obiettivi direzionali per l'anno 2021;

VISTA la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 145 del 17 marzo 2021, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2021";

- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 177 del 1° aprile 2021, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale (POA) per l'anno 2021. Consolidamento ed integrazione";
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 380 del 24 giugno 2021, avente ad oggetto "Programma Operativo Annuale (POA) per l'anno 2021. *PROPOSTA DI RIMODULAZIONE*";
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 27 del 28 gennaio 2022 con la quale, nel pieno rispetto delle procedure, si è provveduto a recepire il consuntivo del POA 2021;
- RICHIAMATO** l'art. 8 bis della legge regionale n. 31/1998 il quale prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- ATTESO** che, ai sensi della menzionata legge, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un Organismo unico, indipendente ed esterno (OIV), che esprime una propria proposta di valutazione al competente Organo dell'Ente, al quale spetta la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- DATO ATTO** che per procedere alla valutazione si deve tener conto, ai sensi dell'articolo 49 del CCRL, della relazione finale predisposta dal Direttore Generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa;
- ATTESO** che il sistema di valutazione prescritto dal citato art. 49 del CCRL, prevede che "la valutazione dei Direttori generali è effettuata sulla base degli obiettivi assegnati fino al raggiungimento di un totale di 75 punti, e con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi fino ad un massimo di 20 punti ed ulteriori 5 punti sono attribuiti per il rispetto delle tempistiche definite nel Piano della Prestazione Organizzativa. La valutazione finale è espressa in centesimi e comporta altresì un giudizio di sintesi;
- PRESO ATTO** che al fine di consentire all'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) di esprimere la propria proposta di valutazione ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. 31/98, il Direttore Generale ha trasmesso in data 28 gennaio 2022 con nota ERSU prot. n. 688, come previsto dalle procedure di consuntivazione del POA soprarichiamate, la seguente documentazione:
- Relazione conclusiva.
 - Matrice di correlazione.
 - Schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO-FASI) estratte dal sistema SAP-PS;
- VISTA** la proposta di Valutazione del Direttore Generale formulata da parte dell'OIV per l'anno 2021, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5138 in data 24 maggio 2022, con la quale l'Organismo di Valutazione esprime il seguente parere:

➤ **Esiti dell'Analisi Condotta:**

dall'analisi della documentazione pervenuta all'OIV ed in particolare della Relazione Finale POA 2021, risulta come siano stati raggiunti tutti e 3 gli ODR e tutti e 13 gli OGO da essi declinati.

Tutto ciò evidenziato l'OIV ritiene che tutti gli ODR ed i relativi OGO siano stati pienamente raggiunti.

➤ **Proposta di Valutazione:**

l'OIV valuta gli obiettivi dell'ERSU Cagliari come pienamente raggiunti (100%);

ATTESO che, dal 1° maggio 2022 e sino ad avvenuta approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, l'Ente opera in regime di gestione provvisoria, disciplinata dal D.lgs. n. 118/2011;

PRESO ATTO che, con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 14 febbraio 2022, per il Direttore Generale dell'Ente è stata approvata dal soggetto valutatore la scheda riepilogativa C2 allegata alla suddetta Deliberazione, che ad ogni buon conto si allega alla presente, limitatamente alla valutazione dei comportamenti organizzativi;

PRESO ATTO del parere di legittimità espresso dal sostituto Direttore Generale, ai sensi della L.R. 14/1995,

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata valutazione del Direttore Generale dell'Ente Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.
2. Di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente atto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

Copia della delibera è trasmessa ai Direttori di Servizio.

F.to IL PRESIDENTE
Dott. Cosimo Ghiani

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SEDUTA DEL 21 LUGLIO 2022
IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di Deliberazione concernente: *“Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Ing. Raffaele Sundas per il periodo dal 01 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021”;*

VISTI gli atti istruttori,

ESPRIME

Parere favorevole di legittimità ai sensi dell’art. 5 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14.

F.to IL SOSTITUTO DIRETTORE GENERALE
Ing. Sergio De Benedictis

Matricola	Cognome	Nome	Posizione organizzativa
405	SUNDAS	RAFFAELE	Direzione Generale
Assessorato / Ente	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		
Direzione Generale	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		

Valutazione Performance <i>(giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)</i>	
Grado qualitativo	Punteggio
Ottimo	da 65 a 75
Distinto	da 55 a 64,99
Buono	da 40 a 54,99
Adeguato	da 20 a 39,99
Non adeguato	da 0 a 19,99
punteggio	
75,00	

Valutazione comportamenti organizzativi <i>(giudizio espresso dal soggetto valutatore)</i>	
Elemento	Punteggio da 0 a 4
Competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché qualità del contributo assicurato alla performance generale del sistema Regione	4,00
Grado di difficoltà delle funzioni effettivamente esercitate	4,00
Capacità di elaborare soluzioni anche attraverso la gestione positiva dei vincoli normativi, nonché motivazione e capacità nel perseguire obiettivi nuovi e impegnativi	4,00
Qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati	4,00
Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione del comportamento organizzativo dei direttori di servizio	4,00
sommario	-
20,00	

Valutazione rispetto tempistiche <i>(giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)</i>	
punteggio da 1 a 5	
5	

Valutazione Finale (VP + VCO = VF)			
Giudizio di sintesi			
Valutazione performance	75,00	100,00%	(giudizio) Ottimo
Valutazione comportamenti organizzativi	20,00		
Valutazione rispetto tempistiche	5,00		
Valutazione finale	100,00		

legenda valutazione finale

Graduazione del giudizio	Grado qualitativo
Da 90 a 100	Ottimo
Da 70 a 89,99	Buono
Da 60 a 69,99	Adeguato
Inferiore a 60	Non adeguato

Osservazioni del direttore generale:

Osservazioni del soggetto valutatore:

F.to Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sundas

Data
18.07.2022

F.to Il Soggetto valutatore
Dott. Cosimo Ghiani

Matricola	Cognome	Nome	Posizione organizzativa
405	SUNDAS	RAFFAELE	Direzione Generale
Assessorato / Ente	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		
Direzione Generale	ERSU ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI		

Valutazione Performance <i>(giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)</i>	
Grado qualitativo	Punteggio
Ottimo	da 65 a 75
Distinto	da 55 a 64,99
Buono	da 40 a 54,99
Adeguato	da 20 a 39,99
Non adeguato	da 0 a 19,99
punteggio	

Valutazione comportamenti organizzativi <i>(giudizio espresso dal soggetto valutatore)</i>	
Elemento	Punteggio da 0 a 4
Competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché qualità del contributo assicurato alla performance generale del sistema Regione	4,00
Grado di difficoltà delle funzioni effettivamente esercitate	4,00
Capacità di elaborare soluzioni anche attraverso la gestione positiva dei vincoli normativi, nonché motivazione e capacità nel perseguire obiettivi nuovi e impegnativi	4,00
Qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati	4,00
Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione del comportamento organizzativo dei direttori di servizio	4,00
sommario	-
	20,00

Valutazione rispetto tempistiche <i>(giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV)</i>	
punteggio da 1 a 5	
-	

Valutazione Finale (VP + VCO = VF)			
Giudizio di sintesi			
Valutazione performance	-	(in centesimi)	(giudizio)
Valutazione comportamenti organizzativi	20,00		
Valutazione rispetto tempistiche	-		
Valutazione finale	20,00		

legenda valutazione finale

Graduazione del giudizio	Grado qualitativo
Da 90 a 100	Ottimo
Da 70 a 89,99	Buono
Da 60 a 69,99	Adeguato
Inferiore a 60	Non adeguato

Osservazioni del direttore generale:

Osservazioni del soggetto valutatore: La valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione dei dirigenti di vertice da parte della Giunta regionale

F.to Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sundas

Data
09.02.2022

F.to Il Soggetto valutatore
Ing. Gian Michele Camoglio