



PROTOCOLLO GENERALE



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione

Prot. n. 155 /OIV / II. 12. 3

Cagliari,

30 MAG. 2019

- > ERSU CAGLIARI
- > Al Presidente del Consiglio di Amministrazione
ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it.

Oggetto: Trasmissione relazione O.I.V. 2018.

Si trasmette, per il seguito di competenza, la relazione in oggetto.

D'Ordine dei Componenti O.I.V.

Dott.ssa Damiana Pedoni

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SISTEMA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Spett. ERSU Cagliari
Alla c/a Presidente del CdA
SUA SEDE

**OGGETTO: PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DA PARTE DELL'OIV – ANNO
2018**

Egregio Presidente,

trasmettiamo il documento di valutazione relativo alla *performance* 2018 evidenziando sia gli elementi positivi di carattere innovativo riscontrati che le criticità rilevate.

Lo scrivente OIV è stato nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 6E del 15/9/2015 e che la D.G.R. n. 54/25 del 6/11/2018, per garantire la continuità delle procedure relative al ciclo della *performance* del 2018 e vista la imminente conclusione della legislatura, ha prorogato la durata dell'incarico fino al 30/6/2019.

In applicazione della LR 31/1998 così come modificata e integrata dalla LR 24/2014, l'OIV nominato è competente per il Sistema Regione così come definito nello stesso ambito normativo. Il ciclo della *performance* dovrebbe essere gestito all'interno del Sistema in modo omogeneo in tutti i suoi aspetti: dalla compilazione del Piano (unico per tutto il Sistema Regione) alla definizione degli obiettivi direzionali e degli loro indicatori, dal monitoraggio (attuato dal Ufficio Controllo interno di Gestione con le stesse metodologie per tutto il Sistema Regione) alla rilevazione dei risultati e alla compilazione della Relazione sulla *Performance*, per finire con la proposta di valutazione dei dirigenti apicali da parte dell'OIV.

Invece, la mancanza di una "regia" interna al Sistema che lo portasse al risultato disegnato dalla norma richiamata, per quanto riguarda gli Enti, le Agenzie, gli Istituti e le Aziende del Sistema Regione si ha ancora un quadro piuttosto eterogeneo nel quale si riscontrano situazioni virtuose, situazioni carenti, soggetti che si sono dotati di un OIV autonomo, soggetti che rivendicano una non appartenenza all'ambito normativo richiamato, etc.

In questo contesto eterogeneo, il 14.1.2019 si è tenuta una riunione del Comitato dei Direttori Generali che aveva ad oggetto la verifica della compatibilità dei tempi della valutazione 2018 con quelli della fine della legislatura. Nel corso dei mesi di gennaio e febbraio 2019 l'OIV ha proceduto, accelerando i tempi rispetto agli anni passati, ad esaminare tutte le attività di rilevazione e rendicontazione da parte di tutte le Direzioni generali dell'Amministrazione Regionale con il supporto e il controllo eseguito dall'Ufficio Controllo Interno di Gestione, escludendo gli Enti, le Agenzie, le Aziende e gli Istituti perché non contemplati all'interno del PdPO e del sistema di rilevazione dei risultati in atto.

Il 14.3.2019 la Giunta Regionale uscente con delibere n. 11-33 e 11-34 ha approvato rispettivamente la Relazione sulla Performance 2018 (che non comprendeva Enti, Agenzie, Aziende e Istituti) e la valutazione dei dirigenti apicali dell'Amministrazione regionale e di cinque Agenzie. La valutazione approvata dalla Giunta ha tenuto conto, integrandola, della proposta di valutazione formulata dall'OIV che, fondandosi sulla verifica del PdPO, non includeva nessuno degli Enti, Agenzie, Aziende e Istituti del Sistema Regione, neanche quelli che sono rientrati nella delibera citata. A questo riguardo si riporta di seguito quanto scritto in proposito sulla proposta di valutazione consegnata alla Giunta Regionale lo scorso 8.3.2019:

<<Per quanto riguarda il perimetro di valutazione, si segnala che la presente proposta di valutazione riguarda le 24 direzioni generali. Non vengono tenute in considerazione le altre partizioni amministrative oggetto di monitoraggio da parte dell'Ufficio Controllo Interno di Gestione in quanto fuori dal perimetro di valutazione dell'OIV, né vengono prese in considerazione le valutazioni dei DG di Enti, Agenzie e Istituti del Sistema Regione in quanto alla data odierna l'OIV non ha ricevuto la documentazione necessaria.

Questi ultimi potranno essere presi in considerazione da un aggiornamento futuro della proposta di valutazione che potrà essere redatto appena la documentazione ricevuta dall'OIV sarà completa. Resta fermo che, come evidenziato nelle relazioni degli anni precedenti, il tema legato all'inserimento delle Altre Amministrazioni del Sistema Regione Sardegna nel ciclo della *performance* necessita di intervento. La citata D.G.R. 6/9 del 6.2.2018 stabiliva che la Giunta stessa

avrebbe approvato *“le linee di indirizzo specifiche per l’inserimento nel PDPO degli obiettivi degli enti ed agenzie del Sistema regione e per la definizione dei relativi sistemi di monitoraggio.”* Nel caso dell’annualità in esame (2018) si rileva che, oltre a continuare a non essere presenti nel sistema di rilevazioni effettuato dall’Ufficio Controllo Interno di Gestione, la *performance* di queste Amministrazioni non è contemplata nel PdPO. Pertanto l’OIV ribadisce fin d’ora ciò che è stato dichiarato nella proposta di valutazione relativa alla precedente annualità (2017) ovvero che *“per tutti i casi in cui la documentazione fornita non consente di rilevare l’esistenza di obiettivi formalmente definiti a priori o in cui, dalla relazione prodotta, non si evidenziano elementi quantitativi utili a considerare lo scostamento rispetto ad eventuali indicatori programmati, l’OIV ritiene di trovarsi nell’impossibilità di formulare compiutamente una proposta di valutazione.”>>*

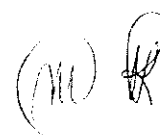
Fatta questa debita premessa l’OIV, con nota trasmessa via PEC del 30.1.2019 prot n. 3900, ha ricevuto dall’Ente in indirizzo i seguenti documenti:

- Relazione conclusiva POA 2018
- Relazione di autovalutazione del Direttore Generale
- Matrice di correlazione
- Schede OGO

Riscontro assegnazione obiettivi

Gli obiettivi risultano assegnati dalla Determina di approvazione del POA 2018, non è stato fornito un documento formale con il quale gli obiettivi vengono assegnati al Direttore Generale da parte dell’Organo di indirizzo politico. Il Programma è stato approvato con la determina n. 705 del 23 luglio 2018 sulla base degli Obiettivi Direzionali contenuti nella delibera n. 36 del 12 luglio 2018 del Consiglio di Amministrazione dell’ERSU. La matrice di correlazione è ben strutturata, chiara e mette bene in evidenza la relazione fra indirizzi politici, ODR e OGO oltre a individuare correttamente pesi e centri di responsabilità.

La documentazione trasmessa denota una omogeneità di utilizzo di metodi applicativi e le tecniche di rilevazione del ciclo della *performance* che vengano applicati in modo uniformato rispetto alle Direzioni Generali dell’Amministrazione regionale e ad altri Enti del Sistema Regione Sardegna.



Riscontro raggiungimento o meno degli obiettivi direzionali dichiarati

Il POA individua 5 Obiettivi direzionali come segue:

ODR 20180001 Migliorare la trasparenza e la comunicazione (peso 20%)

ODR 20180002 Migliorare l'accesso e la fruibilità ai servizi per gli studenti (peso 25%)

ODR 20180003 Migliorare l'accoglienza delle strutture abitative (peso 25%)

ODR 20180004 Adeguamento alla nuova normativa sulla privacy (peso 15%)

ODR 20180005 Migliorare i servizi di ristorazione (peso 15%)

Gli ODR sono a loro volta declinati in 15 Obiettivi gestionali (OGO) assegnati ai tre Direttori di servizio che formano la struttura organizzativa dell'Ente ciascuno per il peso attribuito.

Tutti gli ODR e gli OGO sottostanti risultano pienamente raggiunti.

Formulazione proposta di valutazione

La valutazione complessiva della prestazione dell'Ente è pienamente raggiunta avendo totalizzato il 100% del raggiungimento di tutti gli obiettivi.

Nonostante la valutazione molto elevata, l'OIV ritiene opportuno esprimere le seguenti osservazioni accompagnante dalle relative raccomandazioni:

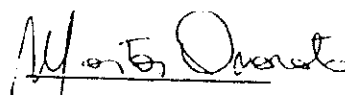
- Tempistica di approvazione del Piano: il Piano è stato formalmente approvato il 23 luglio 2018, in anticipo rispetto alla Delibera di approvazione del PdPO dell'Amministrazione Regionale avvenuta il 2 ottobre 2018 ma pur sempre in notevole ritardo rispetto al 31 gennaio di ogni anno, termine previsto dalla normativa vigente. Si raccomanda di fare quanto necessario affinché tali termini vengano rispettati.
- Qualità di obiettivi e indicatori: si rileva la maggior parte degli obiettivi riguardano le attività ordinarie di funzionamento dell'Ente, si raccomanda di introdurre elementi più sfidanti (perlomeno negli OGO). Si riscontra inoltre, nei documenti forniti, la mancanza della scomposizione degli obiettivi in fasi e la mancata individuazione di cronoprogrammi specifici. Infine, gli indicatori scelti sono del tipo on/off (raggiunto o non raggiunto) e, in quanto tali, impediscono una graduazione del livello di raggiungimento dell'obiettivo specialmente nel caso di obiettivi parzialmente raggiunti.

(110) R

Cagliari, 27 maggio 2019

I COMPONENTI DELL'OIV

Marta Onorato



Michele Rossino

