

DELIBERAZIONE N. 15 DEL 11 MAGGIO 2021

OGGETTO: Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione dei dirigenti di vertice. Autorizzazione pagamento saldo retribuzione di risultato anno 2019.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. 14 settembre 1987 n.37 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna";

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 119 del 4 novembre 2020 con il quale l'Ing. Gian Michele Camoglio è stato nominato Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Cagliari per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione dell'ordinario organo di amministrazione e, comunque, fino al 31 dicembre 2020;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 147 del 31 dicembre 2020 con il quale si dispone, a far data dal 1° gennaio 2021, la proroga dell'Ing. Gian Michele Camoglio quale Commissario Straordinario dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari, per il tempo strettamente necessario alla ricostituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e, comunque, per un periodo non superiore a sei mesi;

VISTO il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 102 del 10 novembre 2017 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari al Dott. Giulio Capobianco (Dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale), per la durata di tre anni e sei mesi;

ATTESO che con Delibera della Giunta Regionale n. 25/15 del 28 giugno 2019 sono state conferite al Dott. Giulio Capobianco le funzioni di Direttore Generale della Direzione Generale dell'Agricoltura e riforma agro-pastorale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. n. 31/1998 e che il medesimo ha assunto le suddette funzioni con decorrenza dal 4 luglio 2019, a seguito del decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 23814/37 del 03 luglio 2019;

CONSIDERATO che per effetto del citato provvedimento Assessoriale dalla medesima data del 04 luglio 2019 sono cessate anticipatamente le funzioni esercitate dal Dott. Giulio Capobianco in qualità di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 22 del 04 luglio 2019, con la quale è stato individuato il Dirigente in comando Ing. Massimo Masia quale sostituto del

Direttore Generale con decorrenza dal 05 luglio 2019 e per un periodo massimo di giorni 90, ai sensi dell'art. 30, comma 1, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 11 del 5 febbraio 2020 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari all'Ing. Raffaele Sundas, dirigente del Comune di Cagliari;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 03 del 8 febbraio 2018, avente ad oggetto "Riorganizzazione ERSU: Ridefinizione delle competenze dei Servizi", con la quale è stata definita la seguente suddivisione funzionale della Direzione generale dell'Ente nei seguenti Servizi:
- Servizio Appalti, Affari Legali e Generali, Bilancio e Personale;
 - Servizio Diritto allo Studio, Attività Culturali e Interventi per gli Studenti;
 - Servizio Patrimonio, Lavori e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 10 del 12 marzo 2019, con la quale sono stati individuati gli obiettivi direzionali per l'anno 2019;
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 196 del 18 marzo 2019, con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2019;
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 766 del 12 settembre 2019, con la quale è stata approvata la proposta di rimodulazione del Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2019;
- RICHIAMATO** l'art. 8 bis della legge regionale n. 31/1998 il quale prescrive che la valutazione dei dirigenti del sistema Regione sia effettuata sulla base della verifica dei risultati raggiunti, anche al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- ATTESO** che, ai sensi della menzionata legge, la valutazione e la misurazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema regione sono svolte, per la parte relativa alla performance organizzativa, da un Organismo unico, indipendente ed esterno (OIV), che esprime una propria proposta di valutazione al competente Organo dell'Ente, al quale spetta la valutazione finale in merito al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- DATO ATTO** che per procedere alla valutazione si deve tener conto, ai sensi dell'articolo 49 del CCRL, della relazione finale predisposta dal Direttore Generale, nella quale devono essere indicati gli elementi che hanno influito positivamente o negativamente sull'andamento della gestione della struttura organizzativa;
- ATTESO** che il sistema di valutazione prescritto dal citato art. 49 del CCRL, prevede, che sulle attività svolte dalla Direzione Generale, la valutazione degli obiettivi direzionali assegnati nel Piano della prestazione organizzativa (PdPO) deve pesare per il 75%, mentre per il 20% pesa il comportamento organizzativo, e infine per il 5% pesa il rispetto delle tempistiche definite del PdPO;

- VISTA** la nota prot. n. 835 del 31 gennaio 2020, parzialmente rettificata con la nota prot. n. 1020 del 6 febbraio 2020, con la quale al fine di consentire all'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) di esprimere la propria proposta di valutazione ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. 31/98, il Direttore Generale ha trasmesso, come previsto dalle procedure di consuntivazione del POA soprarichiamate, la seguente documentazione:
- Relazione descrittiva
 - Matrice di correlazione
 - Schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) estratte dal sistema SAP-PS;
- VISTA** la determinazione n.p. 23140/1193 del 16 luglio 2020 della Direzione Generale dell'Organizzazione e del Personale, con la quale è stata disposta la corresponsione di un anticipo sulla retribuzione di risultato dei dirigenti della Regione Sardegna, come indicato nell'atto di indirizzo dell'Assessore degli Affari generali n. 2309/GAB del 04 giugno 2020, commisurata al 76% dell'importo ipotetico a titolo di anticipazione dell'intero importo, percentuale che copre la quota relativa alla valutazione minima attribuibile;
- RICHIAMATE** le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 45 e n. 46 del 15 ottobre 2020 con le quali, nelle more della valutazione dell'OIV, è stata disposta la corresponsione di un anticipo sulla retribuzione di risultato 2019 ai dirigenti dell'Ente, nella misura del 76% a titolo di anticipazione dell'intero importo, in virtù della uniformità della retribuzione di risultato tra dirigenti delle Amministrazioni regionali, sancita dal comma 4 dell'art. 44 del CCRL dei dirigenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali;
- ATTESO** che la valutazione della performance può essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V.;
- VISTA** la proposta di Valutazione del Direttore Generale da parte dell'OIV per l'anno 2019, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4192 del 03 maggio 2021, con la quale l'Organismo di Valutazione esprime il seguente parere *"l'OIV valuta gli obiettivi dell'ERSU di Cagliari come pienamente raggiunti (100%)"*;
- VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario dell'ERSU n. 13 del 05 maggio 2021, avente ad oggetto "Decreto Legislativo n.118/2011, approvazione del bilancio per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021/2023", sottoposta ai controlli di legittimità e di merito ai sensi della L.R. 14/95;
- VISTA** la nota prot. n. 27182 del 7 settembre 2020, con la quale la Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione in merito alla costituzione del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti dell'ERSU di Cagliari osserva che la quantificazione appare risultare aderente all'uniformità di criteri di costituzione del fondo ai sensi del comma 2 dell'art. 44 del C.C.R.L.;

CONSIDERATO che il risultato finale della valutazione, determinato dalla combinazione degli elementi sopra descritti, è deliberato dall'Organo competente dell'Ente in un giudizio di sintesi espresso in centesimi;

PRESO ATTO del parere di legittimità espresso dal Direttore Generale ai sensi della L.R. 14/1995

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di valutazione espressa da parte dell'OIV per l'anno 2019, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4192 del 3 maggio 2021, per i dirigenti di vertice dell'Ente, anche ai fini dell'erogazione, a titolo di saldo, della retribuzione di risultato per l'anno 2019;
2. Di esprimere il seguente giudizio di sintesi espresso in centesimi:

<i>Nome</i>	<i>Cognome</i>	<i>Valutazione espressa in centesimi</i>	<i>Periodo</i>
Giulio	Capobianco	100	dal 1° gennaio 2019 - al 3 luglio 2019
Massimo	Masia	100	dal 5 luglio 2019 - al 3 ottobre 2019

3. Di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente atto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

Copia della deliberazione è trasmessa ai Direttori di Servizio.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to Ing. Michele Camoglio

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario avente ad oggetto: *“Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione dei dirigenti di vertice. Autorizzazione pagamento saldo retribuzione di risultato anno 2019”.*
- VISTI** tutti gli atti istruttori

ESPRIME

parere favorevole di legittimità ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale 15 maggio 1995, n. 14.

II DIRETTORE GENERALE
f.to Ing. Raffaele Sundas