

DELIBERAZIONE N. 45 DEL 15 OTTOBRE 2020

OGGETTO: Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis - Valutazione del Direttore Generale Dott. Giulio Capobianco per il periodo dal 1° gennaio 2019 al 3 luglio 2019.

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTA** la L.R. 14 settembre 1987 n.37 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio e nelle Università della Sardegna";
- VISTA** la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale n 79 del 12 settembre 2017 avente ad oggetto "Ente regionale per il diritto allo studio universitario di Cagliari (E.R.S.U.). Costituzione Consiglio di Amministrazione";
- VISTO** il decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 11 del 5 febbraio 2020, con il quale all'Ing. Raffaele Sundas sono state conferite, con effetto dal 10 febbraio 2020 e per la durata di 5 anni, le funzioni di direzione generale dell'Ente;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 102 del 10 novembre 2017 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari al Dott. Giulio Capobianco (Dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale), per la durata di tre anni e sei mesi;
- ATTESO** che con Delibera della Giunta Regionale n. 25/15 del 28 giugno 2019 sono state conferite al Dott. Giulio Capobianco le funzioni di Direttore Generale della Direzione Generale dell'Agricoltura e riforma agro-pastorale, ai sensi dell'art. 28 della L.R. n. 31/1998 e che il medesimo ha assunto le suddette funzioni con decorrenza dal 4 luglio 2019, a seguito del decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n. 23814/37 del 03 luglio 2019;
- CONSIDERATO** che per effetto del citato provvedimento Assessoriale dalla medesima data del 4 luglio 2019 sono cessate anticipatamente le funzioni esercitate dal Dott. Giulio Capobianco in qualità di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 11 del 5 febbraio 2020 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'ente regionale per il Diritto allo Studio di Cagliari all'ing. Raffaele Sundas, dirigente del Comune di Cagliari;
- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 3 del 8 febbraio 2018, avente ad oggetto "Riorganizzazione ERSU: Ridefinizione delle competenze dei Servizi", con la quale è stata definita la seguente suddivisione funzionale della Direzione generale dell'Ente nei seguenti Servizi:
- Servizio Appalti, Affari Legali e Generali, Bilancio e Personale;

- Servizio Diritto allo Studio, Attività Culturali e Interventi per gli Studenti;
- Servizio Patrimonio, Lavori e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro;

- RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 10 del 12 marzo 2019, con la quale sono stati individuati gli obiettivi direzionali per l'anno 2019;
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 196 del 18 marzo 2019, con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale dell'ERSU di Cagliari per l'anno 2019;
- VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'Ente n. 766 del 12 settembre 2019, con la quale è stata approvata la proposta di rimodulazione del Programma Operativo Annuale dell'Ersu di Cagliari per l'anno 2019;
- VISTA** la nota prot. n. 835 del 31 gennaio 2020, parzialmente rettificata con la nota prot. n. 1020 del 6 febbraio 2020, con la quale al fine di consentire all'Organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.) di esprimere la propria proposta di valutazione ai sensi dell'art. 8 bis della L.R. 31/98, il Direttore Generale ha trasmesso, come previsto dalle procedure di consuntivazione del POA soprarichiamate, la seguente documentazione:
- Relazione descrittiva
 - Matrice di correlazione
 - Schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) estratte dal sistema SAP-PS;
- ATTESO** che non risulta ancora pervenuta alcuna proposta di valutazione da parte dell'O.I.V.;
- VISTA** la determinazione n.p. 23140/1193 del 16 luglio 2020 della Direzione Generale dell'Organizzazione e del Personale, con la quale è stata disposta la corresponsione di un anticipo sulla retribuzione di risultato dei dirigenti della Regione Sardegna, come indicato nell'atto di indirizzo dell'Assessore degli Affari generali n. 2309/GAB del 4 giugno 2020, commisurata al 76% dell'importo ipotetico a titolo di anticipazione dell'intero importo, percentuale che copre la quota relativa alla valutazione minima attribuibile;
- CONSIDERATO** il protrarsi delle procedure di valutazione da parte dell'O.I.V., e considerate altresì le scadenze previste nei rispettivi contratti collettivi regionali;
- RITENUTO** nelle more di tale valutazione, di disporre la corresponsione di un anticipo sulla retribuzione di risultato 2019 ai dirigenti dell'Ente, nella misura del 76% a titolo di anticipazione dell'intero importo, in virtù della uniformità della retribuzione di risultato tra dirigenti delle Amministrazioni regionali, sancita dal comma 4 dell'art. 44 del CCRL dei dirigenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali;
- VISTO** l'art. 49 del CCRL del personale Dirigente della Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali e preso atto che per il Direttore Generale dell'Ente deve essere redatta a cura del soggetto valutatore la scheda riepilogativa C2 allegata al suddetto contratto;
- ATTESO** che la valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V.;

Deliberazione
N. 45/2020

- VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 11 del 30 aprile 2020 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n.118/2011, approvazione del bilancio per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020/2022", resa esecutiva ai termini di legge;
- VISTA** la nota prot. n. 27182 del 7 settembre, con la quale la Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione in merito alla costituzione del fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ersu di Cagliari osserva che la quantificazione appare risultare aderente all'uniformità di criteri di costituzione del fondo ai sensi del comma 2 dell'art. 44 del C.C.R.L.;
- PRESO ATTO** del parere di legittimità espresso dal Direttore Generale ai sensi della L.R. 14/1995

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata valutazione del Direttore Generale dell'Ente Dott. Giulio Capobianco, anche ai fini dell'erogazione, a titolo di anticipazione, della retribuzione di risultato per il periodo dal 1° gennaio 2019 al 31 luglio 2019.
2. Di disporre la corresponsione di un anticipo sulla retribuzione di risultato 2019 ai dirigenti dell'Ente, nella misura del 76% a titolo di anticipazione dell'intero importo.
3. Di dare atto che la valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione complessiva della prestazione dell'Ente da parte dell'O.I.V..
4. Di dare atto che il trattamento economico attribuito potrà essere oggetto di ripetizione e/o conguaglio.
5. Di dare mandato al Direttore Generale affinché disponga tutti gli atti e gli adempimenti conseguenti al presente atto ai sensi e per gli effetti della vigente normativa di cui alla L.R. 31/98 e ss.mm.ii.

Copia della deliberazione è trasmessa ai Direttori di Servizio.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Raffaele Sundas



IL PRESIDENTE
Ing. Michele Camoglio

Deliberazione
N. 45/2020

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 15 OTTOBRE 2020

IL DIRETTORE GENERALE

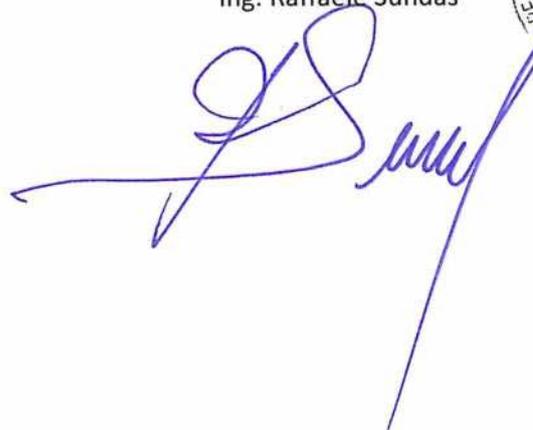
VISTA la deliberazione concernente: *“Contratto collettivo regionale di lavoro, per il personale dirigente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Agenzie regionali e L.R. 31/98 art. 8 bis – Valutazione del Direttore Generale Dott. Giulio Capobianco per il periodo dal 1° gennaio 2019 al 3 luglio 2019”;*

VISTI gli atti istruttori

ESPRIME

Parere favorevole di legittimità ai sensi dell’art. 5 della L.R. 15 maggio 1995, n. 14.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Raffaele Sundas





Allegato 'C2'

| | | | |
|--------------------|---|--------|-------------------------|
| Matricola | Cognome | Nome | Posizione organizzativa |
| --- | Capobianco | Giulio | Direzione Generale |
| Assessorato / Ente | Ente Regionale per il diritto allo studio universitario di Cagliari | | |
| Direzione Generale | Direzione Generale dell'Ersu di Cagliari | | |

| Valutazione Performance (giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV) | |
|--|---------------|
| Grado qualitativo | Punteggio |
| Ottimo | da 65 a 75 |
| Distinto | da 55 a 64,99 |
| Buono | da 40 a 54,99 |
| Adeguato | da 20 a 39,99 |
| Non adeguato | da 0 a 19,99 |
| punteggio | |

| Valutazione comportamenti organizzativi (giudizio espresso dal soggetto valutatore) | |
|---|--------------------|
| Elemento | Punteggio da 0 a 4 |
| Competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché qualità del contributo assicurato alla performance generale del sistema Regione | 4,00 |
| Grado di difficoltà delle funzioni effettivamente esercitate | 4,00 |
| Capacità di elaborare soluzioni anche attraverso la gestione positiva dei vincoli normativi, nonché motivazione e capacità nel perseguire obiettivi nuovi e | 4,00 |
| Qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati | 4,00 |
| Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione del comportamento organizzativo dei direttori di servizio | 4,00 |
| sommario | 20,00 |

| Valutazione rispetto tempistiche (giudizio espresso dal soggetto valutatore vista la proposta OIV) | |
|---|--|
| punteggio da 1 a 5 | |
| punteggio da 1 a 5 | |

| Valutazione Finale (VP + VCO = VF) | | | |
|---|--------------|----------------|------------|
| Giudizio di sintesi | | | |
| Valutazione performance | - | (in centesimi) | (giudizio) |
| Valutazione comportamenti organizzativi | 20,00 | | |
| Valutazione rispetto tempistiche | - | | |
| Valutazione finale | 20,00 | | |

legenda valutazione finale

| Graduazione del giudizio | Grado qualitativo |
|--------------------------|-------------------|
| Da 90 a 100 | Ottimo |
| Da 70 a 89,99 | Buono |
| Da 60 a 69,99 | Adeguato |
| Inferiore a 60 | Non adeguato |

Osservazioni del direttore generale:

Osservazioni del soggetto valutatore: La valutazione della performance potrà essere indicata solo in seguito alla valutazione dei dirigenti di vertice da parte del Consiglio di Amministrazione

Il Direttore Generale

Data

15/10/2020

Il Soggetto valutatore