

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 699/2018

OGGETTO : Piano per il superamento del precariato nel sistema Regione - Procedura di stabilizzazione a domanda presso il Sistema regione (lett. a, comma 2, art. 3 della L.R. n. 37 del 2016).  
**Approvazione verbali delle commissione e chiusura procedura per l'ERSU di Cagliari.**

#### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L. R. 14 settembre 1987 n. 37 di istituzione dell'E.R.S.U. quale Ente strumentale della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31 recante *"Disciplina del personale regionale e di organizzazione degli Uffici della Regione Autonoma della Sardegna"*;
- VISTO il D.P.G.R. n. 102 del 10 novembre 2017 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Cagliari al Dott. Giulio Capobianco, Dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale;
- VISTO l'art. 3, comma 2, lett. a) della L.R. 22 dicembre 2016 n. 37, contenente norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale, che prevede "l'attivazione delle procedure di stabilizzazione a domanda di cui all'articolo 1, comma 529, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014), e successive modifiche ed integrazioni, del personale assunto con procedure ad evidenza pubblica che abbia maturato i requisiti ivi previsti con le forme contrattuali di cui all'articolo 36, comma 2, della legge regionale 29 maggio 2007, n. 2 (legge finanziaria 2007)";
- VISTA la deliberazione della G.R. n. n. 70/31 del 29/12/2016, recante l'Avvio del Piano pluriennale del superamento del precariato nel sistema regione. Indirizzi per l'attuazione dell'art. 37 della L.R. 22/12/2016 n. 37;
- RICHIAMATA la nota del Direttore Generale dell'Organizzazione e del personale n. 103 del 3/01/2017 (acquisita al protocollo dell'Ente al n. 87/2017) avente ad oggetto: legge regionale del 22/12/2016 n. 37- Delibera n. 70/31 del 29/12/2016 avvio del piano per il superamento del precariato – Acquisizione dati sui lavoratori precari;
- VISTA la deliberazione della G.R. n. 37 del 01/08/2017 recante: "Piano triennale del fabbisogno di personale 2017/2019. Determinazione della capacità assunzionale della regione. Art. 15 L.R. 31/98" nella quale è stabilito, tra l'altro, l'ordine di priorità nelle diverse modalità di reclutamento del personale non dirigente, il quale al primo punto prevede le stabilizzazioni a domanda di cui all' art. 3, comma 2, lett. a), della L.R. n. 37/2016;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ERSU n. 46 del 21 dicembre 2017 recante il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2017 - 2019 – Determinazione della capacità assunzionale dell'ERSU di Cagliari" che prevede di destinare prioritariamente la

copertura di una posizione vacante di categoria D, alle procedure di stabilizzazioni a domanda di cui all' art. 3, comma 2, lett. a), della L.R. n. 37/2016;

- VISTO l'avviso pubblico dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione Prot. n. 23841 del 10 Agosto 2017 per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione a domanda per i casi di cui alla lettera a) dell'art 3 c. 2 della L.R. 37/2016;
- VISTA la deliberazione della G.R. N. 56/9 del 20/12/2017 recante "indirizzi applicativi sulle procedure di stabilizzazione nel sistema regione" che ridefinisce le modalità e le tempistiche della procedura e precisa meglio i criteri che devono essere applicati in maniera omogenea nella valutazione dei requisiti per la stabilizzazione dell'intero sistema regione;
- VISTA la determinazione n. P. 5949/360 del 26 febbraio 2018 della Direzione generale dell'organizzazione e del personale avente ad oggetto oggetto: "Integrazione Commissione per la procedura di stabilizzazione a domanda (art. 3, comma 2, lett. a) della L.R. n. 37/2016" con la quale si definisce la composizione della Commissione per la procedura di stabilizzazione a domanda, di cui alle determinazioni n. 27090/1236 del 22 settembre 2017, n. 2140/54 del 22 gennaio 2018 e n. 5853/348 del 23 febbraio 2018, integrandola con la nomina del Direttore generale dell'ERSU di Cagliari Dott. Giulio Capobianco".
- VISTO l'elenco dei candidati, e i requisiti di partecipazione previsti nell'avviso del 10 agosto 2017 così come specificati nella deliberazione GR n. 56/9 del 20 dicembre 2017;
- RICHIAMATA la propria determinazione n. 418/2018 con la quale l'ERSU trasmette alla commissione esaminatrice gli atti istruttori della procedura in oggetto;
- VISTA la nota prot. n. 20014 del 29/06/2018 (acquisita al protocollo dell'Ente al n. 10554/2018) con la quale la Direzione Generale del Personale della RAS ribadisce che "completata la fase di valutazione, da parte della commissione integrata con i Direttori generali degli enti regionali, delle domande di stabilizzazione, ciascuna amministrazione dovrà procedere autonomamente all'approvazione e pubblicazione della graduatoria e all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
- VISTO il verbale n. 1 di insediamento della commissione esaminatrice in data 16/04/2018;
- VISTO il verbale n. 2 della commissione esaminatrice riunitasi il giorno 26/04/2018 nel quale viene preso atto degli esiti dell'istruttoria interna sulle n. 5 domande pervenute, di cui n. 4 risultate prive del requisito di 36 mesi di servizio al 31/12/2015 (ovvero relative ai candidati PRINZIS Lorena, SERRA Velio, LAI Sara e ORGIANO Barbara) e solo n. 1 avente i 36 mesi di servizio maturati al 31/12/2015 presso la RAS e non presso l'ERSU (presentata dal candidato MANNO Mario). La commissione ha ritenuto che per tale ultima domanda fosse necessario richiedere un parere alla Direzione del Personale per chiarire a quale datore di lavoro compete l'acquisizione della medesima;
- VISTO il parere prot. n. 18479 del 15/06/2018 espresso dalla Direzione Generale del personale con riferimento al suddetto quesito posto con riferimento alla stabilizzazione del candidato Mario Manno presso l'ERSU di Cagliari, acquisito al protocollo dell'Ente in data 10/07/2018 n. 11530, che ribadisce il criterio interpretativo secondo cui "ultimo datore di lavoro" è "quello con il quale il candidato intratteneva un rapporto di lavoro alla data del

31/12/2015" e che pertanto il candidato Mario Manno debba *"..essere stabilizzato, una volta accertati tutti i requisiti per la stabilizzazione a domanda, presso l'Amministrazione regionale in qualità di ultimo datore di lavoro al 31 dicembre 2015"*;

VISTO il verbale n. 3 della commissione esaminatrice riunitasi il giorno 16/07/2018 che prende atto del citato parere e dichiara chiusi i lavori relativi all'ERSU di Cagliari senza procedere ad alcuna stabilizzazione, dando atto che *"La Commissione RAS sarà riconvocata per le vie brevi dal Presidente per deliberare in merito"*;

RITENUTO di dover procedere secondo quanto definito dalla commissione esaminatrice alla chiusura della procedura di stabilizzazione in atto presso l'ERSU

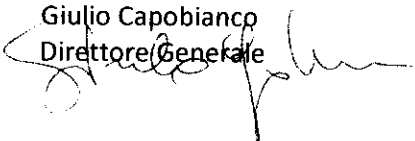
#### DETERMINA

1. di approvare i verbali della commissione esaminatrice n. 1 del 16/04/2018, n. 2 del 26/04/2018, e n. 3 del 16/07/2018;
2. di prendere atto che su n. 5 domande pervenute, n. 4 sono risultate prive del requisito di 36 mesi di servizio al 31/12/2015, ovvero quelle relative ai candidati:  
PRINZIS Lorena,  
SERRA Velio,  
LAI Sara,  
ORGIANO Barbara,  
e solo n. 1 è risultata avente il requisito di 36 mesi di servizio al 31/12/2015 maturati presso la RAS e non presso l'ERSU, ovvero quella relativa al candidato MANNO Mario;
3. di prendere atto che, con riferimento al candidato MANNO Mario, il verbale n. 3/2018 prevede che *"La Commissione RAS sarà riconvocata per le vie brevi dal Presidente per deliberare in merito"*;
4. di prendere atto che la commissione integrata dichiara chiusi i lavori relativi all'ERSU senza procedere ad alcuna stabilizzazione;
5. di chiudere, per gli effetti di cui sopra, la procedura in capo all'Ente indetta con l'avviso pubblico dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione Prot. n. 23841 del 10 Agosto 2017, senza procedere ad alcuna stabilizzazione a domanda di cui alla lettera a) dell'art. 3 c. 2 della L.R. 37/2016.

Copia della presente determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, trasmessa ai Direttori di Servizio, agli interessati e al Presidente del Consiglio di Amministrazione per conoscenza.

Cagliari, 19/07/2018

Giulio Capobianco  
Direttore Generale



DS/AMP  
UP/GC

