

Avviso per la procedura concorsuale, per titoli e colloquio, riservata alla stabilizzazione del personale precario dell'E.R.S.U. di Cagliari, ai sensi della L.R. 15/12/2020 n. 30, art 6 c. 6, per la copertura di n. 1 (una) posizione vacante di categoria D), in attuazione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 20 del 14/06/2021.

Il presente Avviso è rivolto, secondo quanto disposto con deliberazione della G.R. n. 7/38 del 26/02/2021, ai lavoratori in possesso dei requisiti stabiliti dall'art 20 c. 2 del D. Lgs 75/2017, ovvero:

- che fossero già in servizio successivamente al 28 agosto 2015 presso l'E.R.S.U. di Cagliari;
- che abbiano stipulato con l'E.R.S.U. di Cagliari uno o più contratti di lavoro flessibile;
- che abbiano maturato, al 31 dicembre 2020, tre anni di attività lavorativa anche non continuativa, in esecuzione dei predetti contratti, negli ultimi otto anni presso l'E.R.S.U di Cagliari.

Il profilo professionale destinato alla stabilizzazione di cui all'art 20 c. 2 del D. Lgs 75/2017 è il seguente:

- n. 1 cat D – Funzionario Tecnico - Ingegnere

Gli interessati dovranno presentare la domanda in carta semplice, utilizzando lo schema allegato 1 senza apportare alcuna modifica allo stesso, a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) unicamente dalla casella PEC personale all'indirizzo pec: [ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it](mailto:ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it).

Alla domanda devono essere allegati:

- Curriculum Vitae;
- Documento di identità in corso di validità.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è fissato inderogabilmente al giorno 23 Agosto 2021.

I candidati dovranno dichiarare il possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto elencati:

- a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere stato destinatario/a di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso;
- d) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, fatta salva la riabilitazione;
- e) Non essere sottoposto a misure di prevenzione.
- f) Non avere altri impedimenti connessi alla propria condizione lavorativa o professionale;

I candidati devono altresì risultare in possesso del seguente requisito:

- Titolo di studio: Laurea secondo il vecchio ordinamento, laurea a ciclo unico, laurea specialistica o magistrale in Ingegneria.

La verifica del possesso dei requisiti di ammissione sarà effettuata da una Commissione composta dal Direttore Generale dell'Ente Ing. Raffaele Sundas, dai Dirigenti Dr.ssa Angela Maria Porcu e Ing. Sergio De Benedictis, in esito alla quale sarà pubblicato sul sito istituzionale l'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, la cui pubblicazione ha valore di notifica.

L'ammissione dei candidati al concorso è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000.

### Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio, assegna il punteggio di valutazione dei titoli. Sono valutabili i seguenti titoli professionali e culturali fino ad un massimo di **20 punti**:

- a) Titoli di studio:
  - Titolo di studio correlato alla categoria: punti 4 per il voto massimo;
  - Abilitazioni professionali: punti 0,5 fino ad un massimo di 3 punti;
- b) Esperienze di lavoro con contratto flessibile presso l'ER.S.U. ulteriori rispetto al requisito per l'accesso alla stabilizzazione correlate alle competenze richieste nel bando: punti 1 per anno fino ad un massimo di 8 punti. I periodi di durata inferiore al mese, espressi in giorni, verranno sommati e trasformati in mesi considerando la durata del mese convenzionale di 30 giorni. La frazione di mese che dovesse risultare, verrà arrotondata all'unità mese per eccesso, qualora fosse superiore ai 15 giorni o, per difetto se inferiore;
- c) Esperienze di lavoro maturate presso altri enti pubblici con contratti di lavoro flessibile correlate alle competenze richieste nel bando: punti 0,5 per anno sino ad un massimo di punti 2;
- d) Attestati di profitto, conseguiti a seguito di prova finale al termine di corsi di formazione e perfezionamento professionale, di durata continuativa o articolata in più sessioni non inferiore a 6 mesi, correlati alle competenze richieste: punti 0,5 per attestato fino ad un massimo di 2 punti;
- e) Attestati di conoscenza di una o più lingue straniere, per il livello di competenza secondo il QCER (quadro comune di riferimento per la conoscenza delle lingue), che deve essere attestato da Enti certificatori legalmente accreditati, di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca del 07.03.2012 e ss.mm.ii. sono riconosciuti i seguenti punteggi, fino ad un massimo di 1 punto:
  - - livello A (A1, A2) - 0,20 punti;
  - - livello B (B1, B2) - 0,30 punti;
  - - livello C (C1, C2) - 0,40 punti.

I titoli devono essere posseduti alla data del presente bando.

### Colloquio

Il colloquio individuale è diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste ai candidati rispetto all'ambito funzionale per il quale si concorre, nonché le attitudini personali.

Saranno oggetto del colloquio le seguenti materie:

- disciplina del personale e dell'organizzazione degli uffici della Regione (L.R. n. 31/98);
- normativa di riferimento dell'E.R.S.U. (L.R. 37/87);
- normativa sull'affidamento di contratti pubblici di forniture, servizi e lavori (D.Lgs 50/2016);
- sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008).

Al colloquio è attribuita una votazione massima di **40 punti**.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno **28 punti**.

### Formazione della graduatoria

Il punteggio finale è espresso in sessantesimi ed è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

In caso di parità di valutazione precede nell'ordine:

- il candidato/a con maggiore anzianità di servizio nella categoria D;
- il candidato/a con minore età.

### Modalità e termini di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare la domanda in carta semplice, utilizzando lo schema allegato senza apportare alcuna modifica allo stesso. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti :

- a) curriculum, in formato europeo;
- b) fotocopia del documento di identità in corso di validità.
- c) Modello Allegato 1;
- d) Modello Allegato 2.

La mancanza di uno o più degli allegati di cui ai punti suddetti comporterà l'esclusione dalla procedura. Le domande dovranno pervenire a pena di esclusione improrogabilmente entro il giorno 23 Agosto 2021, a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) unicamente dalla casella PEC personale (intestata al richiedente) all'indirizzo pec: [ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it](mailto:ersuca.direzionegenerale@pcert.postecert.it)

La domanda ed il curriculum formativo e professionale devono essere redatti ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del medesimo DPR 445/2000.

La firma sulla domanda, sugli allegati e sul curriculum può essere autografa o digitale.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute oltre il termine suddetto non saranno prese in considerazione e pertanto sono automaticamente escluse.

Non si accettano integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto per la presentazione delle domande - deve compilare integralmente una nuova domanda con i relativi allegati in quanto sarà considerata valida l'ultima domanda pervenuta e le precedenti verranno escluse.

#### **Costituzione del rapporto di lavoro**

Il candidato classificato al primo posto della graduatoria sarà invitato alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica delle autocertificazioni prodotte, secondo le disposizioni della normativa regionale e del C.C.R.L. in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione, Enti Istituti, Aziende e Agenzie regionali, ed inquadrato nella categoria D livello 1.

#### **Accesso agli atti**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento ai sensi della L. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito fino al termine del procedimento stesso.

Ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 e del GDPR UE 2016/679 è resa l'informativa allegata e i dati personali saranno raccolti per le sole finalità di cui al presente Avviso e raccolti presso il Servizio Amministrativo.

Il Direttore Generale  
Ing. Raffaele Sundas