

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 43 /2017

OGGETTO : Avviso riservato al personale di ruolo a tempo indeterminato del sistema Regione e di altre pubbliche amministrazioni per manifestazione d'interesse per la copertura di n. 2 posizioni vacanti di Cat. D mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea, ex art. 39 L.R. n. 31/1998 o, in alternativa, del comando, ex art. 40 L.R. n. 31/1998 e art. 30 c. 2-sexies del DLgs 165/2001, per il periodo di un anno, presso l'E.R.S.U.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L. R. 14 settembre 1987 n. 37 di istituzione dell'E.R.S.U. quale Ente strumentale della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31 recante *"Disciplina del personale regionale e di organizzazione degli Uffici della Regione Autonoma della Sardegna"*;
- VISTA il D.P.G.R. n. 40 del 11 luglio 2016 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari alla Dott.ssa Michela Mancuso, Dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 31 marzo 2010, con la quale è stata approvata la ridefinizione dei fabbisogni numerici della dotazione organica dell'E.R.S.U.;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 15 marzo 2017 recante Analisi del fabbisogno di personale - Piano triennale assunzioni 2016 - 2018 – Adeguamento della deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 32 del 23 dicembre 2016 alle direttive emanate dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 70/31 del 29/12/2016, resa esecutiva ai termini di legge;
- Considerato che la dotazione effettiva di personale a tempo indeterminato al 01/11/2016 e le relative vacanze, come risultanti dalla suddetta deliberazione, rispetto alla dotazione organica sono le seguenti:

Categoria	Dirigenti	D	C	B	Totali
Personale a tempo Ind.to	1	7	8	69	85
vacanze	3	12	18	13	46

- PRESO ATTO della grave carenza nella dotazione organica dell'Ente, con particolare riferimento alle categorie D;
- VALUTATA la necessità di avviare una procedura di manifestazione di interesse per l'acquisizione di 2 figure professionali di categoria D, una da destinare all'Ufficio Attività Culturali e l'altra per rafforzare l'ufficio informatico/informativo, ritenute prioritarie per l'operatività dell'Ente;
- STABILITI i seguenti requisiti specifici necessari per la partecipazione alla suddetta procedura:

PROFILO 1 – CATEGORIA D – FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Esperienze e competenze:

- Conoscenza ed esperienza in materia di procedimenti amministrativi attinenti alle attività svolte dall'ERSU, tra cui predisposizione di linee guida, direttive, bandi e relativa attuazione.
- Esperienza nel settore con attività di organizzazione, progettazione e gestione operativa di manifestazioni culturali quali ad. es., cinematografica e di spettacolo, di seminari, rassegne teatrali e cinematografiche.
- Esperienza in materia di Progettazione europea.

Titolo di studio richiesto:

Laurea a ciclo unico, laurea specialistica o magistrale o secondo il vecchio ordinamento in Lettere o Beni Culturali o Scienze delle comunicazioni, ovvero in Giurisprudenza, Economia, Scienze Politiche o equipollenti.

PROFILO 2 – CATEGORIA D – FUNZIONARIO TECNICO-AMMINISTRATORE DI SISTEMA

Esperienze e competenze:

- Esperienza e conoscenza nell'ambito dell'attività di Amministratore di Sistema.
- Esperienza maturata nel settore dei Sistemi informativi con attività di progettazione e gestione di Software.
- Progettazione, realizzazione e gestione di siti web.

Titolo di studio richiesto:

Laurea secondo il vecchio ordinamento, laurea a ciclo unico, laurea specialistica o magistrale in Informatica, ovvero in Ingegneria informatica, Ingegneria elettronica o equipollenti.

VISTA	la deliberazione della Giunta Regionale n. 48/8 del 02/10/2015 con la quale vengono fornite le linee di indirizzo per i processi di mobilità all'interno del sistema Regione e, in via provvisoria, nelle more dell'attuazione definitiva degli stessi, delle assegnazioni temporanee tra i dipendenti del "Sistema Regione";
VISTA	la deliberazione della Giunta regionale n. 57/15 del 25/11/2015 con la quale la Giunta regionale ha definito, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni;
VISTO	il vigente C.C.R.L. per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali;
VISTA	la deliberazione n. 8 del 4 maggio 2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2016 e pluriennale 2016/2018, resa esecutiva ai termini di legge;
VISTA	la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 12/01/2017 concernente "Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, art. 43 – Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio dell'ERSU per l'anno 2017", resa esecutiva ai termini di legge;
ACCERTATO	il rispetto del vincolo finanziario entro cui devono essere programmate le coperture, stante la disponibilità finanziaria sulla missione 01, programma 10, azione 01, cap SC01.0024 del bilancio pluriennale 2016/2018;

PRESO ATTO che il trattamento economico spettante durante il periodo di assegnazione temporanea/comando ed i relativi oneri diretti e riflessi sono posti a carico del bilancio dell'E.R.S.U. e saranno rimborsati alle amministrazioni di appartenenza;

VERIFICATA la necessaria copertura finanziaria

DETERMINA

1. di avviare la procedura di acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura di n. 2 posizioni vacanti mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea, ex art. 39 L.R. n. 31/1998 o, in alternativa, del comando, ex art. 40 L.R. n. 31/1998 e art. 30 c. 2-sexies del DLgs 165/2001 - così individuate:

PROFILO 1 – CATEGORIA D – FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Esperienze e competenze:

- Conoscenza ed esperienza in materia di procedimenti amministrativi attinenti alle attività svolte da ERSU, tra cui predisposizione di linee guida, direttive, bandi e relativa attuazione.
- Esperienza nel settore con attività di organizzazione, progettazione e gestione operativa di manifestazioni culturali quali ad. es., cinematografica e di spettacolo, di seminari, rassegne teatrali e cinematografiche.
- Esperienza in materia di Progettazione europea.

Titolo di studio richiesto:

Laurea a ciclo unico, laurea specialistica o magistrale o secondo il vecchio ordinamento in Lettere o Beni Culturali o Scienze delle comunicazioni, ovvero, in Giurisprudenza, Economia, Scienze Politiche o equipollenti.

PROFILO 2 – CATEGORIA D – FUNZIONARIO TECNICO-AMMINISTRATORE DI SISTEMA

Esperienze e competenze:

- Esperienza e conoscenza nell'ambito dell'attività di Amministratore di Sistema.
- Esperienza maturata nel settore dei Sistemi informativi con attività di progettazione e gestione di Software.
- Progettazione, realizzazione e gestione di siti web.

Titolo di studio richiesto:

Laurea secondo il vecchio ordinamento, laurea a ciclo unico, laurea specialistica o magistrale in Informatica, ovvero in Ingegneria informatica, Ingegneria elettronica o equipollenti.

2. Di dare atto che, come previsto dall'art. 39 c. 4 della L.R. 31/98, alla procedura può partecipare anche il personale del soppresso ESAF attualmente in servizio presso la società Abbanoa ai sensi dell'art. 2 comma 3 della L.R. 12 luglio 2005 n. 10;

3. di approvare l'allegato avviso volto all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura delle suddette unità di personale con l'istituto dell'assegnazione temporanea, ex art. 39 L.R. n. 31/1998 o, in alternativa, del comando, ex art. 40 L.R. n. 31/1998 e art. 30 c. 2-sexies del DLgs 165/2001, per il periodo di un anno.

L'E.R.S.U. provvederà a rimborsare l'onere relativo al trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale, eventualmente e temporaneamente acquisito con la suddetta procedura, alle amministrazioni di provenienza.

L'allegato avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Ente e comunicato alla R.A.S. per la pubblicazione nella apposita sezione del proprio sito.

La spesa sarà imputata alla missione 01, programma 10, azione 01, cap SC01.0024 del bilancio pluriennale 2016/2018 - Provvisorio 2017

Copia della presente determinazione è trasmessa ai Direttori di Servizio, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità e Bilancio per gli adempimenti di competenza e comunicata al Presidente del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 21, comma 9, della L.R. n. 31/98.

Cagliari, 06 APRILE 2017

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott.ssa Michela Mancuso

Si attesta che gli oneri previsti nella presente determinazione hanno copertura finanziaria nei capitoli di spesa indicati.

Il Responsabile Ufficio Contabilità e Bilancio
F.to Dott.ssa Anna Rita Zucca